

# FRAMTIDS FÖRETAGEN

RESULTATET FRÅN STUDENTUNDERSÖKNINGEN **FÖRETAGSBAROMETERN 2019**

FÖR DIG SOM ÄR  
ELLER STUDERAR TILL:

CIVILINGENJÖR  
HÖGSKOLEINGENJÖR

TOPP  
**50**

STUDENTERNAS  
DRÖMARBETSGIVARE  
ÄR LISTADE

**POLESTAR.**

**Kapplöpningen mot  
framtidens bilindustri  
har börjat**

**PLUS**

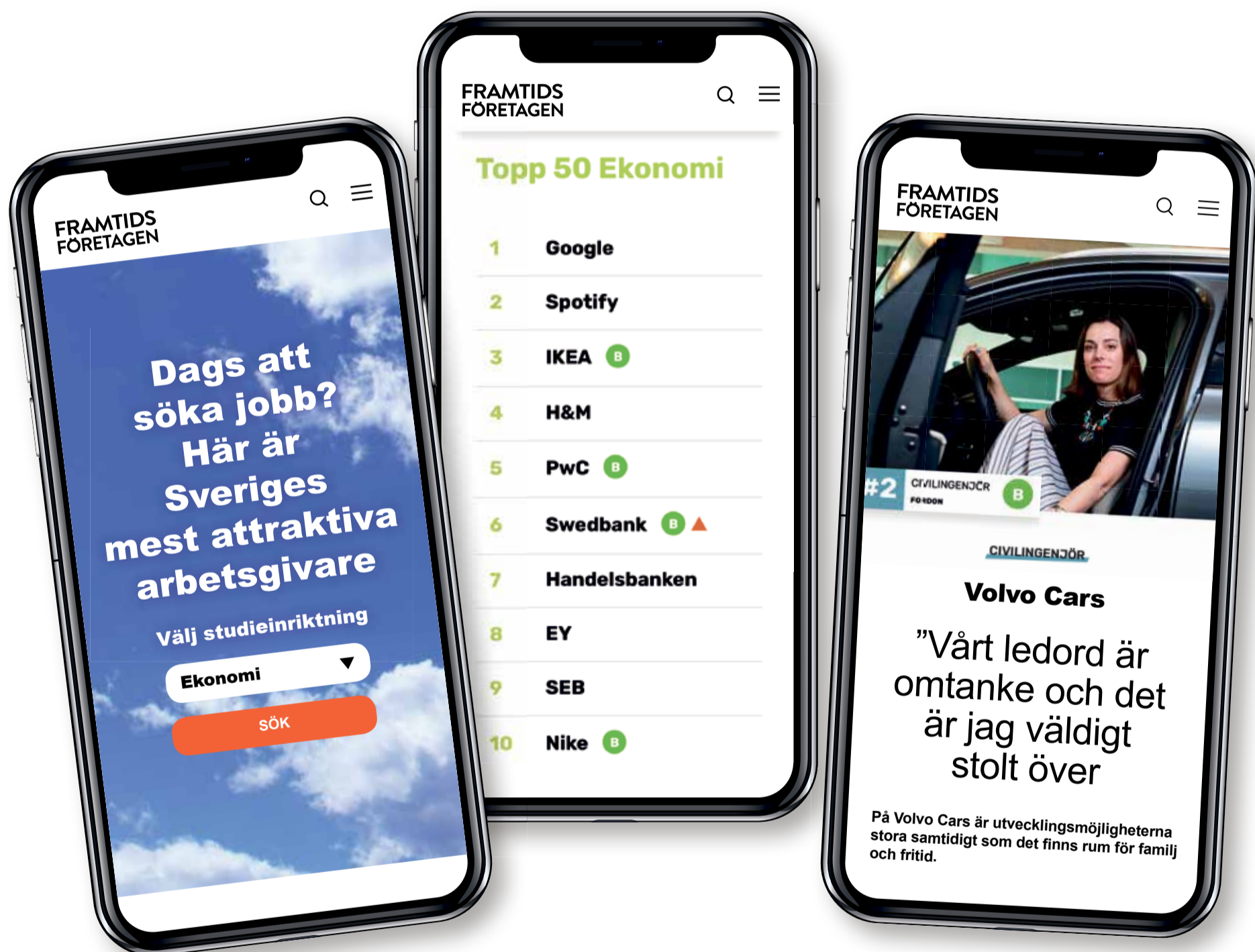
**STUDENTER.**

Årets unga talanger  
har korats!

**MÖT.**

Michael Saliba: Hitta och  
formulera ditt "varför".

# Topparbetsgivare, karriärtips och mycket mer!



Sveriges mest attraktiva arbetsgivare bland studenter har röstats fram. På **framtidforetagen.se** hittar du alla topplistor och artiklar som hjälper dig i dina karriärval. Kanske hittar du din drömarbetsgivare bland årets framtidsföretag!



→ **FRAMTIDSFÖRETAGEN** är en av Sveriges största karriärbilagor och bygger på undersökningen FöretagsBarometern. FöretagsBarometern besvarades i år av över **25 000 studenter** inom ekonomi, juridik, data/IT, samhällsvetenskap och teknik samt de som studerar till fastighetsmäklare, läkare, sjuksköterskor och farmaceuter. Framtidsföretagen ges ut som bilaga med Svenska Dagbladet och finns i två editioner.

#### → REDAKTION

##### VD

Petter Nylander

##### PRODUKTCHIEF

Angelica Netje

##### PROJEKTLEDARE

Carin Sundberg

##### PRODUKTIONSLEDNING

Per Karlsson

##### REDAKTION

Adam Lithner, Andrea Biro, Kim Svedberg, Klara Renöfält, Malin Petersén, Malin Landstedt

##### FÖRSÄLJNING

Hannah Öst, Daniel Wäghert,

Per-Erik Berg, Sighsten Dahl

##### UNIVERSITETSKONTAKT

Alexandra Eklöf

##### MARKNAD

Petter Grankvist

##### OMSLAGSFOTO

Lee Kearney

##### PÅ OMSLAGET

Aloka Muddukrishna

##### ART DIRECTOR & LAYOUT

Maja Wijkström

##### TRYCK

V-TAB i Vimmerby, 2019

##### PRODUKTION

Oh My på uppdrag

av Universum Sweden AB

##### POSTADRESS

Universum, Box 7053,

103 86 Stockholm

##### BESÖKSADRESS

Jakobsbergsgatan 22, Stockholm

##### TELEFON

+46 8 562 027 00

##### WEBBPLATS

www.universumglobal.com

#### → OM UNIVERSUM

Universum är världsledande inom employer branding. Sedan 30 år tillbaka arbetar vi uteslutande med arbetsgivarimage och vi är pionjärer inom detta område. Universum hjälper över 1 700 kunder världen över att attrahera framtida, och behålla nuvarande ideala medarbetare. Vi gör detta genom erfarenhet, kunskap och tjänster så som undersökningar, strategiska konsulttjänster och medielösningar. Universums undersökningar besvaras årligen över 1 500 000 studenter och unga akademiker i hela världen, vilket ger oss en unik kunskapsbas.

UNIVERSUM



## LEDARE

# Vad driver dig i vardagen?

**LEDIGHETEN NÄRMAR SIG** och vi hoppas att du haft en bra och spännande vår. Efter en förhoppningsvis skön och avkopplande sommar väntar sedan nya utmaningar. Kanske ska du skriva klart den där uppsatsen i höst eller söka ditt första jobb efter examen? Oavsett vad som väntar framöver är det viktigt att fundera på och formulera varför du gör det du gör. Det är lätt att vi går på autopilot om vi inte tillåter oss att stanna upp ibland.

**UNDER GALAN UNIVERSUM AWARDS** tidigare i vår bjöd entreprenören och författaren Michael Saliba på en spännande föreläsning. Han talade just om vikten av att hitta och formulera sitt "varför". För om man vet det är det enligt honom lättare att ta sig framåt när man stöter på motgångar och prövningar. För att ni alla ska kunna ta del av Michaels insikter beslöt vi oss för att träffa honom för en intervju. Resultatet hittar ni på sidorna 27-28.

*"Det är lätt att vi går på autopilot om vi inte tillåter oss att stanna upp ibland."*

in på Google som under många år haft ett rejält grepp om förstaplatsen på listorna. På nästa sida ger Claes Peyron, Managing Director på Universum Sverige, dig fler spännande insikter om dagens studenter.

**VI VILL OCKSÅ** hälsa dig välkommen till nya framtidforetagen.se som har fått en ny look. Här hittar du massa intressanta arbetsgivare och grymma karriärtips!

Ha en fin sommar,  
*Universumredaktionen*

## INNEHÅLL

2019 Års Toppranking	4
Möt Årets Studenter	6
Maskinen ska vara steget före människan	7
Michael Saliba: "Hitta ditt varför"	27

## TOPP 50 CIVILINGENJÖRER 8

Möt några av civilingenjörstudenternas favoritarbetsgivare:

**Nouyron, Polestar, RISE, Saab, Siemens, Skanska, TetraPak, Trafikverket, Vattenfall och Volvo Cars.**

## TOPP 50 HÖGSKOLEINGENJÖRER 15

Möt några av högskoleingenjörstudenternas favoritarbetsgivare:

**Husqvarna, JM, Skanska och Trafikverket.**

## RAKETER 17

Raketer är de arbetsgivare som har klättrat minst sex placeringar sedan förra årets undersökning. Medverkande arbetsgivare (i alfabetisk ordning): **Alfa Laval, BillerudKorsnäs, Boliden, Bravida, Essity, Hemsö, LKAB, Stora Enso, Svenska Bostäder, Veidekke, Väderstad och Umeå kommun.**

## UTMANARE 29

Bubblarna som tagit upp jakten på topplaceringarna.

Medverkande arbetsgivare (i alfabetisk ordning):

**AkzoNobel, ASSA ABLOY, Autoliv, Consat, Derome, Epiroc, ESAB, Eskilstuna kommun, FMV, Göteborg Energi, Höganäs, JM, Kraftringen, Midroc, Mycronic, Post- & Telestyrelsen, Renova, RUAG Space, Secure Link, Securitas, Stångåstaden, Uddeholm, Uppsala, Väderstad, Veoneer och Xylem.**

### Jennifer Lees, undersökningsansvarig

#### Hur håller du jobbmotivationen uppe?

– Mina kollegor är den största anledningen. Vi har en bra arbetsmiljö där vi har kul och jag vet att det alltid går att lita på dem när jag behöver hjälp.

#### Drömresemål?

– Segla runt i Karibien.



### Daniel Wägerth, försäljning

#### Hur håller du jobbmotivationen uppe?

– Jag ser till att jobba med det jag tycker är kul och utmanande. Jag försöker också att lära mig något nytt varje dag för att stilla min nyfikenhet.

#### Ditt bästa nätverkstips?

– Var nyfiken på andra människor och dela med dig för att få dem att öppna sig.



# 2019 ÅRS RANKING

## Svenska innovativa bolag klättrar på listan

**DET FINNS MÅNGA** spännande insikter i årets undersökning, men det som sticker ut mest är nog att Generation Y och Generation Z för första gången samexisterar på universiteten, vilket gör att vi kan jämföra dem. Generation Y är personer som är födda under 1980-tal till mitten av 90-talet medan Z ringar in dem som föddes från mitten av 1990-talet och under början av 2000-talet. Det är tidigt när det gäller studier på dessa generationers skillnader, men det går att dra några inledande slutsatser. Det vi kan se är att Generation Z går tillbaka till det lite mer "hårda" faktorerna såsom pengar när det gäller det som motiverar. Det är också en mer trygghetssökande och traditionell generation där arbetsgivare som exempelvis banker stiger i popularitet, vilket är ett trenderbrott för banksektorn.

**EN ANNAN TREND** är att svenska innovativa bolag klättrar på listan över populära arbetsgivare, exempelvis Volvo Cars och Spotify. Gapet till Google minskar i alla grupper, men den amerikanska IT-jätten är fortsatt högst rankade. Att vara en kreativ och dynamisk arbetsgivare som satsar på innovation är ett bra smörjmedel för att locka de bästa talangerna. Även möjligheten att verka i en lärande organisation är något som ökar i värde. Talanger vill uppleva att de utvecklas hos dig som arbetsgivare, gärna snabbare än sina kompisar.

**FÖR DEN ARBETSGIVARE** som vill vinna slaget om de bästa talangerna gäller alltså att erbjuda en lärande och utvecklande miljö. Dessutom är det viktigt att tänka igenom vad som verkligen är positivt särskiljande för just er. Våga vara er själva och våga vara tydliga, alla ska inte älska er utan rätt personer ska göra det. Differentiering har aldrig varit så viktigt som 2019.

**CLAES PEYRON**  
Managing Director,  
Universum Sverige



## SPANA IN VÅR NYA SAJT!



### VILL DU HA GRYMMA JOBBTIPS?

På [framtidsforetagen.se](http://framtidsforetagen.se) hittar du ännu mer läsning! Här finns även alla våra rankinglistor samlade – så att du enkelt kan hitta dina favoriter bland arbetsgivarna.

### TOPP 50 CIVILINGENJÖR

1.	Google	
2.	Volvo Cars	B s. 9
3.	Spotify	
4.	Volvo Group	
5.	Sweco	B
6.	IKEA	
7.	Microsoft	
8.	ÅF	
9.	Saab (Defence & Security)	s. 9
10.	ABB	B
11.	Vattenfall	B s. 10
12.	Rolls-Royce	
13.	McKinsey & Company	
14.	Samsung	7
15.	Ericsson	B
16.	Scania	
17.	AstraZeneca	
18.	The Boston Consulting Group (BCG)	
19.	Skanska	B s. 11
20.	WSP	
21.	Polestar	s. 11
22.	Tetra Pak	s. 12
23.	Försvarsmakten	7 B
24.	H&M	
25.	SAS	
26.	RISE Research Institutes of Sweden	12 B s. 12
27.	Siemens	s. 13
28.	White Arkitekter	24
29.	IBM	
30.	NCC	
31.	DICE	
32.	Stockholms stad	8 B
33.	Daimler/Mercedes-Benz	
34.	Tyréns	
35.	SÄPO	
36.	Atlas Copco	
37.	Ramboll	
38.	GE Healthcare	
39.	Trafikverket	6 s. 13
40.	Peab	
41.	GKN Aerospace	
42.	Accenture	
43.	AkzoNobel Speciality Chemicals (f.d. AkzoNobel)*	B s. 14
44.	SEB	
45.	Tengbom Arkitekter	32
46.	Huawei	24
47.	Sandvik	
48.	Handelsbanken	
49.	E.ON	
50.	EY (Ernst & Young)	

\*AkzoNobel Specialty Chemicals hittar du som Nouyron.

### TOPP 50 HÖGSKOLEINGENJÖR

1.	Volvo Cars	B
2.	Skanska	B s. 15
3.	IKEA	
4.	Sweco	B
5.	Volvo Group	
6.	Google	
7.	NCC	
8.	Peab	8
9.	ÅF	
10.	Spotify	
11.	White Arkitekter	8
12.	H&M	12
13.	Vattenfall	B
14.	WSP	
15.	ABB	B
16.	Saab (Defence & Security)	
17.	Trafikverket	B s. 15
18.	Tyréns	8
19.	Rolls-Royce	
20.	Microsoft	
21.	Lantmäteriet	7
22.	Samsung	
23.	Stockholms stad	B
24.	Försvarsmakten	
25.	Polestar	
26.	Tengbom Arkitekter	20
27.	Göteborgs stad	
28.	Scania	
29.	SAS	
30.	JM	s. 16
31.	Husqvarna Group	s. 16
32.	Riksbyggen	20 B
33.	Malmö stad	70
34.	Sandvik	
35.	Ramboll	
36.	Ericsson	7 B
37.	DICE	28
38.	Stora Enso	B
39.	Veidekke	
40.	SÄPO	
41.	Tetra Pak	
42.	Daimler/Mercedes-Benz	
43.	Atlas Copco	
44.	Svenska Kraftnät	28
45.	Sjöfartsverket	6
46.	AstraZeneca	
47.	Siemens	
48.	ICA	25
49.	Coca-Cola European Partners	B
50.	SKF	

**B** **BRANSCHBÄST.**  
Arbetsgivarna som har högst placering inom sin bransch på respektive ranking.

**R** **RAKETER.**  
De arbetsgivare som klättrat minst sex placeringar på listorna sedan förra årets undersökning. Siffran i symbolen visar hur många placeringar arbetsgivaren klättrat på aktuell ranking.

## RAKETER

CIVILINGENJÖR		
Alfa Laval	▲ <sub>10</sub>	s. 17
Essity	▲ <sub>22</sub>	s. 18
Boliden	▲ <sub>21</sub>	s. 20
Hemsö	▲ <sub>8</sub>	s. 21
LKAB	▲ <sub>19</sub>	s. 21
Stora Enso	▲ <sub>28</sub>	s. 22
Umeå kommun	▲ <sub>10</sub>	s. 22
Veidekke	▲ <sub>14</sub>	s. 23
HÖGSKOLEINGENJÖR		
BillerudKorsnäs	▲ <sub>17</sub>	s. 23
Boliden	▲ <sub>16</sub>	s. 24
Bravida	▲ <sub>32</sub>	s. 25
Svenska Bostäder	▲ <sub>33</sub>	s. 26
Väderstad	▲ <sub>51</sub>	s. 26

25 188  
studenter deltog  
i undersökningen



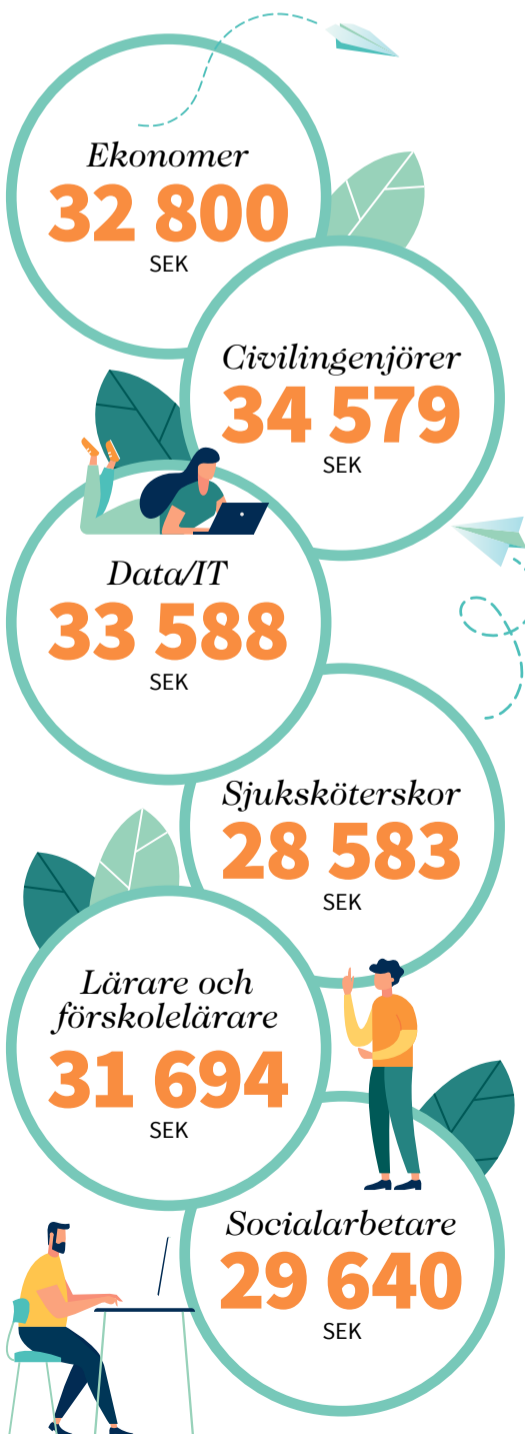
Fältperiod oktober 2018 – januari 2019

## UTMANARE

CIVILINGENJÖR	
AkzoNobel	s. 30
ASSA ABLOY	s. 30
Autoliv	s. 31
Consat	s. 31
Epiroc	s. 32
ESAB	s. 32
Eskilstuna kommun	s. 33
FMV	s. 33
Göteborg Energi	s. 34
Höganäs	s. 34
JM	s. 35
Krafringen	s. 35
Midroc	s. 36
Mycronic	s. 36
Post- & Telestyrelsen	s. 37
Renova	s. 37
RUAG Space	s. 38
Secure Link	s. 38
Securitas	s. 39
Uddeholm	s. 39
Uppsalahem	s. 40
Väderstad	s. 40
Veoneer	s. 41
Xylem	s. 41
HÖGSKOLEINGENJÖR	
Derome	s. 42
Mycronic	s. 42
Stångåstaden	s. 43
Xylem	s. 43

## Lönebarometern

(Studenternas förväntade månadslön efter examen)



## FöretagsBarometern 2019: Metod

FöretagsBarometern bygger på samlad kunskap och erfarenhet från över 30 år av undersökningar om studenternas attityder till arbetsliv och karriär. Undersökningen består huvudsakligen av frågor med fasta svarsalternativ som är noggrant utvalda och kontinuerligt utvärderade. I många fall erbjuds dock respondenterna ett "annat" alternativ där de har möjlighet att fylla i ett eget fritextsvar. Flera av frågorna är även så kallade flervalfrågor, vilket betyder att respondenterna har möjlighet att välja flera svarsalternativ.



### ARBETSGIVARLISTAN

En central del av FöretagsBarometern är rankinglistan över intressanta och ideala arbetsgivare inom varje målgrupp.

Respondenterna i undersökningen fick först välja sina mest intressanta arbetsgivare och sedan utifrån dessa välja sina fem ideala arbetsgivare från en given lista. Universum sammanställer en lista över de mest relevanta arbetsgivarna på respektive marknad, baserad på deras marknadsnärvaro, rekryteringsnivå och employer branding-arbete samt utvärderingar från föregående års lista. Respondenterna har även möjlighet att själva fylla i sina ideala arbetsgivare med fritextsvar om dessa inte är inkluderade på listan. Dessa arbetsgivare är sedan nominerade till att bli inkluderade på listan för nästa års undersökning.



### DATAINSAMLINGEN

Datainsamlingen har genomförts med hjälp av ett webbaserat formulär.

Distributionen av formuläret har skötts av institutioner, kårer och karriärcentra på landets olika lärosäten, samt lokala och globala partners. Fältperioden för FöretagsBarometern 2019 varade från och med oktober 2018 till januari 2019.



### VIKTNING

Datamaterialet återspeglar den totala studentpopulationen i så stor utsträckning som möjligt. Vår datainsamlingsmetod med uppsatta mål baserade på studieområden och lärosäten skapar en grund för detta. För att kunna leverera ännu pålitligare data till landets arbetsgivare samt få distributionen så nära verkligheten som möjligt viktas vi det inkomna svarematerialet baserat på hur hela populationen är fördelad. Det vill säga om ett universitet inom ett lärosäte har 15 procent av alla studenter i Sverige, men är representerad med 18 procent i vårt datamaterial, viktas svar från detta universitet till 15 procent. Detta medför att inga universitet är överrepresenterade i jämförelse med den totala populationen av lärosäten.

### KONTAKT

Har du frågor om FöretagsBarometern, kontakta undersökningsansvarig **Jennifer Lees**, [jennifer.lees@universumglobal.com](mailto:jennifer.lees@universumglobal.com)

# GRATTIS ÅRETS STUDENTER!

Möt talangerna som lyckades imponera på juryn och plocka hem titeln "Årets student 2019". Vinnarna presenterades under galan Universum Awards tidigare i vår.

TEXT & FOTO Felicia Yllenius

## ÅRETS TEKNOLOG: Dennis Dubrefjord

PRISUTDELARE: Saab

### Vad betyder det här priset för dig?

– Det betyder jättemycket! Det kom ju dessutom med ett sommarjobb på Saab, som jag ser som en arbetsplats jag skulle kunna fortsätta jobba på sedan. Så det ser jag fram emot jättemycket.

### Varför tror du att du vann – berätta mer om vägen hit?

– Jag är väldigt nyfiken och intresserad av väldigt många saker, och jag tror att det är det som gör att jag står här idag. Men jag vet ju inte specifikt vad som gjorde att just jag vann, det får vi nästan fråga någon annan om.



### Vad är nästa steg?

– Nu ska jag göra färdigt kandidatarbetet och kriga fram till sommaren. Efter det blir det ju sommarjobb på Saab, och där hoppas jag att jag lär mig jättemycket om IT-säkerhet och mjukvaruutveckling.

## ÅRETS SAMHÄLLSINNOVATÖR: Ayman Fares

PRISUTDELARE: Helsingborgs Stad

### Vad betyder det här priset för dig?

– Det betyder väldigt mycket för mig att få möjlighet att jobba med någonting som jag har velat göra väldigt länge.

### Varför tror du att du vann – berätta mer om vägen hit?

– Det började med att jag såg tävlingen på en instagram-annons och tänkte att det vore bra att marknadsföra mig själv. Jag hade en idé om hur vi kan öka tryggheten för döva människor när de bor hemma själva och att hitta nya sätt att kommunicera med dem, och det är nog det jag vann på. Det kan handla om allt från att det ringer till att brandlarmet går. Idén bygger dels på att inkludera döva och funktionsvarierade, men det är också en fråga om trygghet, och det är dessa två ben som idén vilar på.

### Vad är nästa steg?

– Den 15 april har jag min första arbetsdag på Helsingborgs stad. Då ska jag antligen träffa tjänstemännen som jag ska få jobba med.



## ÅRETS SAMHÄLLSUTVECKLARE: Fanny Norkko

PRISUTDELARE: Skanska och Sweco

### Vad betyder det här priset för dig?

– Det betyder jättemycket, det är ju ett kvitto på att jag gör någonting som betyder någonting, vilket känns jättekul.

### Varför tror du att du vann – berätta mer om vägen hit?

– Jag tror att det har mycket att göra med att jag generellt sett tänker väldigt mycket på hållbarhet hela tiden, och jag tror att mycket idag handlar om just hållbarhet. Att vara samhällsutvecklare idag går nog lite hand i hand med att man måste tänka hållbart, för att det är dit vi måste gå. Jag tänker på det dels i min framtida yrkesroll, och dels privat. Det är väl därför jag är här. Jag tror mycket på att man måste jobba globalt och att det är det som kommer att göra att vi tillsammans kan nå de målen som finns, inte bara globalt, utan också nationellt med hjälp av olika stora företag. Vi behöver jobba tillsammans helt enkelt.

### Vad är nästa steg?

– Examensarbetet måste bli klart, och sedan vill jag fortsätta jobba med förändringar i byggsektorn. Där finns det stor potential och många förändringar att göra, så jag vill gärna fortsätta jobba med det.



## ÅRETS MÄKLARSTUDENT: Oscar Sundström

PRISUTDELARE: SkandiaMäklarna

### Vad betyder det här priset för dig?

– Det betyder otroligt mycket! Det är som en bekräftelse på att allt arbete jag gör, både utanför och i skolan, är bra. Det visar verkligen att om man gör det lilla extra så belönas man.

### Varför tror du att du vann – berätta mer om vägen hit?

– En av anledningarna är nog att jag under min studietid har engagerat mig väldigt mycket ideellt i studentföreningar, men framför allt kan det nog bero på att jag har anordnat arbetsmarknadsdagen och mäklardagen uppe i Luleå. Då är det företag som kommer upp och besöker oss, och får chansen att träffa studenter. Sedan när jag väl är i kontakt med olika företag så visar jag att jag är intresserad för just det företaget så att det blir en bra kontakt.

### Vad är nästa steg?

– Först ska jag studera i ett år så att jag får en kandidatexamen i företagsekonomi. Därefter ska jag komma ner till Stockholm och börja jobba som fastighetsmäklare, med inriktning mot Södermalm.



## ÅRETS IT-TJEJ: Ebtisam Mohammedsalih

PRISUTDELARE: Microsoft

### Vad betyder det här priset för dig?

– Det här betyder jättemycket, inte bara för mig, men också för många andra tjejer som har längtat efter att se en tjej som mig i den här positionen. Jag hoppas också att jag kan bli en förebild för en stor del av samhället.

### Varför tror du att du vann – berätta mer om vägen hit?

– Jag vet faktiskt inte, men jag tror det är för att jag har en ganska unik bakgrund och att jag har uppnått ganska mycket under min korta tid i Sverige. Det visar att vem som helst kan nå hit. Jag är ju varken speciell eller perfekt, så vem som helst kan bli som jag.

### Vad är nästa steg?

– Nu vill jag bara börja jobba så fort som möjligt för tiden bara flyger iväg. Jag vill jobba med unga tjejer i grundskolan, och uppmana dem att våga välja IT-branschen och teknikbranschen i gymnasiet.



## ÅRETS MÅNGFALDSINSPIRATÖR: Hamza Mostafa

PRISUTDELARE: E.ON

### Vad betyder det här priset för dig?

– Det betyder otroligt mycket! Det ger mig fortsatt bränsle till att fortsätta engagera mig och ta mig an samhällsutmaningar.

### Varför tror du att du vann – berätta mer om vägen hit?

– Jag tror att jag vann på grund av mitt driv och vilja att vara med och skapa ett Sverige för alla, där alla människor känner sig inkluderade. Hittills har det involverat allt från organisationer som Röda Korset och Byrån Mot Diskriminering till egenorganiserade engagemang.

### Vad är nästa steg?

– I den föreningen jag är mest aktiv i nu så är nästa steg att satsa på olika utvecklingsprojekt, till exempel ledarskapsutbildningar, entreprenörskap och hur man startar eget. Vi baserar projekten på behoven i det området vi är mest verksamma i, så det kan vara lite allt möjligt beroende på hur behoven ser ut.



## ÅRETS DIGITALA TALANG: Alfred Wahlforss

PRISUTDELARE: EVRY

### Vad betyder det här priset för dig?

– Det här innebär att jag kan utveckla min idé och kanske till och med ha en chans att lösa det här problemet på riktigt – att diagnostisera människor med sömnapné.

### Varför tror du att du vann – berätta mer om vägen hit?

– Vägen hit var jättekul! På ett sätt var vi ju två som vann, jag samarbetade väldigt mycket med Gabriel som är en annan deltagare. Det samarbetet har varit viktigt i processen och vägen till den här vinsten.

### Vad är nästa steg?

– Nästa steg är att fortsätta med det här i mitt kandidatarbete. Nu ska vi samla ihop data på folk som sover och därefter försöka samarbeta med Karolinska Institutet för att ta det här projektet till nästa nivå.





ALOKA MUDDUKRISHNA

TITEL: UX/UI-designer på Polestar.

# Maskinen SKA VARA STEGET FÖRE människan

Kapplöpningen mot framtidens bilindustri har bara börjat. Med klimatfrågan hängande över hela mänskligheten ställer branschen om siktet och tar höjd för ny innovation för att tackla den digitala vardagen och vår jords fortlevnad.

TEXT Lina Nilsson FOTO Lee Kearney

**A**loka Muddukrishna är UX/UI-designer på Polestar och specialist på Infotainment. Hans jobb är att bryta ned det komplexa och förbättra användbarheten. Där menar han att barnsjukdomarnas tid är förbi och att dagens elbilar behöver kunna anpassa sig till föraren, inte tvärtom.

– Exempelvis kan du använda din smartphone för att läsa upp bilen. Via en app får du även varningar om bilens laddning avbryts. Infotainment-systemet slår också på sig självt automatiskt när användaren sätter sig i förarsätet, förklarar han och fortsätter:

– En vanlig dag på jobbet i mitt fall involverar att förstå ”painpoints” som människor upplever medan de använder en bil. Den förståelsen kan vi få genom användarintervjuer, enkäter, forumstudier, observation, och så vidare. När vi vill hitta ”painpointsen”, kan en UX-designer börja hitta lösningar genom att tillämpa användbarhetsheuristik som systemstatussynlighet, felprevention, regelbundenhet, och så vidare.

**Polestar tror att** expertsamarbeten är vägen till optimal användarvänlighet. För att branschen ska nå dit, menar Aloka att fler aktörer måste sluta försöka uppfinna hjulet på nytt och istället dra växlar på andra branschens innovationskraft.

*”Vi på Polestar är ju helt dedikerade till den elektriska framtiden, även om många stora spelare inte vågat kliva bort från hybriderna.”*

– Det här samarbetet har gett oss Google Assistant och Google Maps, tveklöst de bästa verktygen i sina respektive nischer. Google Assistant är väldigt bra på att förstå röstkommandon – oavsett om användaren pratar skånska eller göteborgska. Google Maps ger den optimerade rutten baserat både på det senaste trafikläget, ditt körbeteende och bilens batteristatus, säger Aloka och fortsätter:

– En annan fördel i samarbetet med Google är det omfattande ekosystemet som består av bland annat lampor, garagedörrar, mikrovägsugnar och ugnar. Nu är elbilen Polestar 2 en del av det ekosystemet. Föreställ dig att du kommer hem med bilen efter en dag på jobbet, och du ber Google Assistant att öppna garagedörren, tända lamporna och värma upp ugnen. Är inte det fantastiskt?

**Aloka är stolt** över sin arbetsgivares helhjärtade engagemang.

– Vi på Polestar är ju helt dedikerade till den elektriska framtiden, även om många stora spelare inte vågat kliva bort från hybriderna, säger han och tillägger:

– Givetvis finns det fortfarande utmaningar, som exempelvis batteriåtervinning och diskussionen ”smutsig” el. Men vi adresserar dem. För mänsklighetens transportbehov måste få en hållbar lösning — nu. Och där tror jag hela branschen är med på tåget och är medvetna om att el är framtiden.

**Polestar är enligt** Aloka synonymt med premiumkvalitet, och han framhåller att den inställningen är A och O när det kommer till att optimera slutprodukten. Han drar paralleller till Apple.

– När du håller i en Appleprodukt tycker jag att du känner att det inte gjorts några kompromisser när det gäller hårdvara, mjukvara och design.

**Polestar är också ett** digitalt företag, genom hela kedjan.

– Användaren kan köpa vår produkt via internet. Om de vill ha en fysisk upplevelse kan de besöka ett Polestar Space, där en produktexpert – inte en säljare – hjälper användarna med deras frågor. Vi vill undvika pushiga säljare och låta produkten tala för sig själv.

# TOPP 50

På följande sidor presenteras några av Sveriges mest attraktiva arbetsgivare enligt civil- och högskoleingenjörstudenter. Upptäck fler intressanta arbetsgivare på vår hemsida [framtidforetagen.se](http://framtidforetagen.se).

## TOPP 50 CIVILINGENJÖRER

Volvo Cars	9
Saab	9
Vattenfall	10
Skanska	11
Polestar	11
TetraPak	12
RISE	12
Siemens	13
Trafikverket	13
Nouyron	14

## TOPP 50 HÖGSKOLEINGENJÖRER

Skanska	15
Trafikverket	15
JM	16
Husqvarna	16

För att hitta fler intressanta arbetsgivare gå in på:

**FRAMTIDSFÖRETAGEN.SE**





## Volvo Cars

# ”Vårt ledord är omtanke och det är jag väldigt stolt över”



### Emelie Emanuelsson

**Titel:** Solution Business Owner Vehicle Motion & Climate. **Utbildning:** Civilingenjör design och produktframtagning, KTH Stockholm, examen 2011. **Vilket är ditt smultronställe i Sverige och varför?** ”Jag älskar att segla på västkusten. Lilla Kornö utanför Lysekil är fantastiskt fint med en liten badstrand och en hamn. Ön är som Saltkråkan fast ännu mindre.”

**Volvo Cars** ser fram emot morgondagen med tillförsikt. Vi är stolta över våra produkter och vår kultur. Vad som gör oss unika i bilvärlden är fokuseringen på de mänskliga värdena i livet. **Läs mer:** [www.volvocars.com/career](http://www.volvocars.com/career)

På Volvo Cars är utvecklingsmöjligheterna stora samtidigt som det finns rum för familj och fritid.

Text Tina Lindström Carlsson Foto Julia Sjöberg

**C**ivilingenjör Emelie Emanuelsson, som började på Volvo Cars i Göteborg i februari 2015, fungerar som länken mellan utveckling och den kommersiella sidan.

– Mitt jobb går ut på att väga för- och nackdelar mellan vad som går att utveckla och vad som går att sälja. Jag är ansvarig för en ström, det är en linje som innehåller hjul, bromssystem, styrsystem, chassi och klimatsystem, och som nästan 500 ingenjörer jobbar med.

#### Vad lockade dig till Volvo?

– Jag attraherades av varumärket. När jag flyttade hem efter tre år i Zürich hade Volvo Cars precis lanserat XC90-modellen och jag kände att det var väldigt kul att få jobba med det coolaste bolaget i min hemstad, Göteborg. Dessutom har alla en relation till bilar vilket jag tycker är roligt.

#### Berätta om ett tillfälle då du var stolt över din insats!

– Jag jobbade tidigare på avdelningen för luftkvalitet och är stolt över att vi inom kort lanserar en helt ny produkt för bilmärknaden. Ren luft i

kupén handlar om att filtrera bort dåliga partiklar. Förorenad luft dödar 4,2 miljoner människor årligen, så om vi kan bidra till att människor andas ren luft i våra bilar kan vi som bilföretag bidra till mycket.

#### Vad gör dig stolt över din arbetsgivare?

– Volvo Cars har kommit långt när det kommer till att sätta människor och deras hälsa och säkerhet i fokus. Ett exempel är att vi nu öppnat upp för diskussion om att sätta en maxhastighet i våra bilar till 180 kilometer i timmen. Vi tänker på ett unikt sätt och jobbar utifrån ledordet ”omtanke” – det gör mig väldigt stolt.

#### Hur upplever du balansen mellan arbetsliv och privatliv?

– Jag har två barn, driver en organisation utanför mitt jobb, och tycker om att hitta på saker och jag har alltid upplevt att man faktiskt får den möjligheten på Volvo Cars. På sommaren stänger vår bilfabrik i Torslanda ner och då har vi långsemester. Vill man ha ett jobb där man utvecklas och ha tid över för barn och familj är Volvo Cars en väldigt fin arbetsgivare.

”Vi tänker på ett unikt sätt och jobbar utifrån ledordet 'omtanke'.”

## Saab ”Jag vill bidra till förändring genom intressanta utmaningar”

I sin roll på Saab får Marielle Lennartsson förena två områden som hon brinner för – teknik och människor.

Text Eva Rydinger Foto Julia Sjöberg

**M**arielle Lennartsson kom i kontakt med Saab i samband med sitt examensjobb inom Human Factors.

I dag är hon systemingenjör och specialist inom Human Factors Integration. Marielle arbetar i gränssnittet mellan människa och maskin och menar att det är viktigt att dessa integreras i design- och systemutveckling.

#### Vad handlade ditt examensjobb om och vilken är din roll i dag?

– Det handlade om ett träningskoncept för blivande radaroperatörer. Att lära sig hantera ledningssystemet och utbildas för att hantera ett luftburet radarsystem. När jag började här var det mycket pionjärmässigt arbete med att sprida kunskap om Human Factors Integration. Min specialtjänst fanns inte och därför har jag kunnat utveckla rollen själv.

#### Vilken är din drivkraft?

– Jag vill kunna bidra till förändring genom intressanta utmaningar. För mig är det viktigt att det inte bara blir tekniskt utan att jag också får jobba med de mjuka värdena. Jag har alltid haft ett stort intresse för hur människor tolkar information och interagerar med teknik. I kombination

med klassiska tekniska ämnen får jag ägna mig åt det bästa av två världar och jag tycker att jag har förtroendet att ta initiativ och vara drivande.

”Jag är stolt över att Saab uppmuntrar initiativ om jämställdhet och mångfaldsfrågor.”

#### Beskriv en vanlig dag på Saab?

– Som systemingenjör är man spindeln i nätet. Det är mycket kontakt med kollegor och det gäller att vara flexibel, öppen och nyfiken. Jag har inplanerade möten i olika projekt men jobbet handlar också om spontana förfrågningar eller problem som

ska lösas, så det är en dynamisk tillvaro på det sättet. Med min nuvarande tjänst har jag möjlighet att planera mitt arbete – jag har en sund balans mellan jobb och fritid.

#### Finns det något du är speciellt stolt över på Saab?

– Jag är stolt över att Saab uppmuntrar initiativ om jämställdhet och mångfaldsfrågor. Ett exempel är medarbetarinitiativet Minerva, ett nätverk där man bjuder in olika föreläsare på teman såsom HBTQI och funktionsvariation. Jag kände mig stolt när jag gick på dessa föreläsningar, det känns bra att man tycker det är viktigt. Och det är fint att det finns eldsjälarna, det är verkligen inspirerande.



### Marielle Lennartsson

**Titel:** Systemingenjör. **Utbildning:** Högskoleingenjör inom design och produktutveckling, Chalmers, examen 2016. **Vilket råd hade du velat ge dig själv när du var ny på jobbet?** ”Sätt ett högt värde på dig själv och vad du kan bidra med. Var inte rädd att testa på nya utmaningar.”

**Saab** erbjuder världsledande lösningar, produkter och tjänster för militärt försvar och civil säkerhet. Vi utvecklar, anpassar och förbättrar ständigt ny teknologi för att möta kundernas föränderliga behov. Vi finns representerade i cirka 30 länder och våra lösningar, produkter och tjänster säljs till mer än 100 länder. Våra viktigaste marknader är Europa, Sydafrika, Asien, Australien och Nordamerika.

CIVILINGENJÖR / TOPP 50 / RAKET / UTMANARE

# Vattenfall

## ”Jobbet blir ett verktyg för att uppnå ett högre syfte”

Innovationskultur och strävan efter ett fossilfritt liv inom en generation går hand i hand på Vattenfall. Möt tre civilingenjörer som inleder sin yrkesbana som trainees.

Text **Tina Lindström Carlsson** Foto **Kristofer Hedlund**



Fanny Lindberg, Fanny Ladeborn och Joel Carlsson jobbar tillsammans med sina kollegor inom Vattenfall för en fossilfri framtid.

**V**attenfall har som vision att möjliggöra ett fossilfritt liv inom en generation. Fanny Lindberg, Fanny Ladeborn och Joel Carlsson har alla börjat som trainees på Vattenfall, och visionen var en avgörande faktor i valet av arbetsgivare.

– Jag deltar i och driver flera hållbarhetsprojekt. Ett av mina uppdrag handlar om att se till att våra kärntekniska anläggningar avvecklas på ett så hållbart sätt som möjligt, säger Fanny Ladeborn.

– Och jag är med och tar fram en rapport som ger en överblick över Sverige kärnkraftsprogram, säger Joel Carlsson.

### Hur viktigt är det för dig att Vattenfall jobbar mot ett högre syfte?

– Jag ville lära mig om energibranschen som helhet och Vattenfalls mål att bli fossilfri inom en generation talade verkligen till mig. Jobbet blir en möjlighet för att uppnå ett högre syfte, säger Fanny Lindberg.

– Att vi gör något som är viktigt för samhället driver mig att göra ett bra jobb, säger Fanny Ladeborn.

– Jag jobbar för en bättre framtid, och det högre syftet gör det lättare att fatta beslut i vardagen, säger Joel Carlsson.

### Vad är det bästa med att jobba på Vattenfall?

– Traineeprogrammet gav en flygande start, väldigt bra förståelse för Vattenfall och var en perfekt karriärväg in i koncernen. Vi träffade många nya människor och skapade snabbt många kontakter i hela organisationen. Det bästa med Vattenfall är att vi har experter inom i princip alla delar av energisektorn, och det öppnar otroligt många möjligheter. Jag har en teknisk bakgrund och får möjlighet att kombinera den med affärsmässighet vilket är riktigt kul, säger Fanny Ladeborn.

– Det är häftigt att ett storbolag som Vattenfall även kan främja en startup-miljö för nya produkter där man springer snabbt framåt, säger Fanny Lindberg.

### Berätta om din resa på Vattenfall!

– Ett exempel är att jag är med och leder utvecklingen

av laddlösningar som stöds av batterier, vilket gör att man kan lagra el under natten och använda den under dagen. Jag är också programchef för ett fyraårigt EU-projekt där 18 företag i tio länder samarbetar. I projektet studerar vi hur energisektorn skulle kunna dela data på effektivare sätt och vad det skulle kunna ge för möjligheter. Jag började som internationell trainee och jobbade bland annat i Hamburg med elmarknadsfrågor. Jag jobbar även med att ta fram underlag för teknikdriven affärsutveckling, säger Fanny Lindberg.

### Berätta om ett aktuellt projekt!

– Jag jobbar jag med att ta fram underlag och skriva delar av Vattenfalls Nationalrapport. Syftet är att påvisa att vi i Sverige upprätthåller konventionen kring kärnkraftssäkerhet. Jag jobbar även till 50 procent med Vattenfall Innovation. Det är en intern innovationstävling som samtidigt ger en möjlighet att sprida en innovationskultur i koncernen. För ett år sen deltog jag i tävlingen som jag nu är projektledare för. Det är en rolig utmaning. Jag arrangerar events för att inspirera våra medarbetare att driva på innovation med syfte att bli fossilfria. Förra årets vinnare kom på ett nytt sätt för avisning av bladen på vindkraftverk, och i dag undersöker två exjobbare på Luleå tekniska universitet möjligheten att implementera metoden, säger Joel Carlsson.

”Trainee-programmet var en perfekt karriärväg in på Vattenfall.”

#### Fanny Lindberg

**Titel:** Project Manager and R&D Engineer.

#### Fanny Ladeborn

**Titel:** Projektingenjör.

#### Joel Carlsson

**Titel:** Säkerhetsanalytiker och projektledare.

**Vattenfall** är en internationell koncern som producerar, distribuerar och säljer energi till flera miljoner kunder i Norden och norra Europa. Huvudprodukterna är el, värme samt nättjänster, entreprenad och konsulttjänster. Vattenfall har verksamheter i Sverige, Danmark, Finland, Nederländerna, Storbritannien och Tyskland.

**Antal medarbetare:** Cirka 20 000 varav cirka 9 000 i Sverige.

**LinkedIn:** [www.linkedin.com/company/vattenfall/](http://www.linkedin.com/company/vattenfall/)

**Facebook:** [www.facebook.com/vattenfallSE](http://www.facebook.com/vattenfallSE)

**Läs mer:** [www.vattenfall.se](http://www.vattenfall.se)

## Skanska "Varje projekt är som att starta ett nytt företag"



### Hanna Gustafsson

**Titel:** Operativ chef på Skanska Rental. **Utbildning:** Civilingenjör, Industriell ekonomi, Chalmers (2002). **Vem i hela världen skulle du helst ha som chef?** "Jan Eliasson. Hans samhälls- och världsengagemang känns äkta och han har förmågan att vara tydlig i sitt budskap på ett diplomatiskt sätt som jag blir imponerad av."

Skanska skapar hållbara lösningar inom bygg- och anläggning, infrastruktur, bostäder och kommersiella lokaler. Just nu driver vi tusentals projekt i Norden, Centraleuropa, UK och USA. Våra medarbetare bidrar till vår framgång och att vi i dag är ett av världens största byggföretag. Vi är fler än 38 000 kunniga och passionerade medarbetare globalt, varav 9 000 finns i Sverige. Med utgångspunkt i våra starka värderingar utvecklar vi våra medarbetare och vår verksamhet. Välkommen att bygga ett bättre och grönare samhälle tillsammans med oss!  
**Läs mer:** [www.skanska.se](http://www.skanska.se)

Skanska är mycket mer än asfatsläggning och husbyggnation – på Skanska Rental bidrar man till den cirkulära ekonomin.

Text Fridah Jönsson Foto Julia Sjöberg

**N**är Hanna Gustafsson sökte sig till Skanska 2010 drevs hon av tanken på att få bygga något konkret och vara en del av en teknisk utveckling. Nio år senare är hon operativ chef för Skanskas uthyrningsdel Skanska Rental, som hyr ut maskiner och utrustning till olika byggprojekt.

#### Vad lockade dig till Skanska?

– Bland annat var det tanken på att få vara med och bygga vårt samhälle. Det kändes som att man på Skanska är beredd att tänka om när det gäller gamla arbetssätt, att man vågar förbättra de sätten med ny maskinell och digital teknikutveckling i en miljö som inte är så standardiserad. Dessutom gillade jag att jobbet är projektbaserat, att sätta spaden i backen och se hur något växer fram och sedan lämna över till kunden som förhoppningsvis är toknöjd! Den resan är som att starta ett företag varje gång.

#### Hade du fler bilder av Skanska? Har de stämt med verkligheten?

– Min bild var nog att det är stort och lite ikoniskt och jag tänkte på en del av de häftiga byggen

man känner till, Öresundsbron exempelvis. Den delen finns absolut men vi gör också så mycket mer – allt från att vi bryter berg, bygger bostäder, sjukhus och vägar till det jag jobbar med nu: att hyra ut utrustning och bidra till den cirkulära ekonomin. Det finns mycket mer här än vad jag trodde och jag har lärt mig en hel del om den samhällsutveckling Skanska bidragit till.

"På Skanska är man beredd att tänka om när det gäller gamla arbetssätt."

#### Hur jobbar ni med hållbarhet?

– Hållbarhet är egentligen vad vårt dagliga jobb här på Rental handlar om: vi hyr ut maskiner och utrustning till det projekt som behöver det, och sedan tar vi hem det igen och hyr ut till nästa arbetsplats. Vi delar utrustning mellan oss vilket bidrar till ett minskat slöseri i största allmänhet och medför också att vi kan satsa på att ha ny, miljöeffektiv och arbetsmiljöeffektiv utrustning. Man hyr precis den maskin man behöver för ett specifikt arbetsmoment – det ger bättre resultat jämfört med att till exempel ha en typ av såg oavsett vilket material eller storlek på kapning man behöver den till.

## Polestar "Vi kommer att anställa över 100 personer under året"

Polestar har bilar som drivs av elektricitet och medarbetare som drivs av en passion för innovation.

Text Tina Lindström Carlsson Foto Julia Sjöberg

**P**olestar knep nyligen den högsta placeringen av årets nykomlingar bland civilingenjörstudenterna. Anna Ericsson är HR Business Partner på huvudkontoret i Göteborg.

– Vi är ett elektrifierat premiumbilmärke som är sprungna ur Volvo Car Group. Vi har lyxen av att ha hela Volvos historik och säkerhet i botten och bygger vidare på det med högteknologiska innovationer.

#### Vad gör er unika?

– Det är inte ofta det startar ett nytt bilföretag i Sverige. Vi har nyligen lanserat vår andra bil och nu går vi från marknadsföring till att vi väldigt snart har färdiga bilar på marknaden. Det är otroligt häftigt att få vara med på den resan. Kreativiteten flödar och alla som jobbar här känner sig delaktiga i processen. Vi växer så det knakar och kommer att anställa över 100 personer globalt under året.

#### Vad gör arbetsmiljön kreativ och dynamisk?

– Bara på vårt huvudkontor i Sverige har vi medarbetare från fem kontinenter och över 20

nationaliteter. Det finns en kulturell bakgrund med erfarenhet från alla möjliga branscher; egenföretagare och personer från Volvo och olika startups världen över. Oavsett vilken roll du har så är du med och bygger något nytt som inte funnits förut, vilket ger en fantastisk erfarenhet. Vi tar hela tiden ett steg framåt och varje steg är början på något nytt.

#### Berätta om något som gör dig stolt över din insats!

– Med tanke på vår stora tillväxttakt är jag väldigt nöjd med hur vi fått till vår onboarding av nyanställda. Parallellt med checklistor som säkrar allt det praktiska kring att komma igång

i jobbet, får du som nyanställd eller ny konsult träffa stora delar av ledningen i nära samtal. Du får en känsla för att vi jobbar nära varandra och du får provköra elbilar och jämföra med bensindrivna bilar. Det skapar en känsla för företaget och gör att du börjar knyta kontakter och bygga ditt nätverk redan från dag ett.

"Kreativiteten flödar och alla som jobbar här känner sig delaktiga i processen."



### Anna Ericsson

**Titel:** HR Business Partner. **Utbildning:** Personalvetare, Göteborgs universitet, examen 2006, magisterexamen 2010. **Vad inspirerar dig?** "Möten med människor som tänker helt annorlunda än jag och som triggar mitt eget tänkande."

**Polestar** is an electric performance car brand harnessing refined performance and cutting-edge technology. Polestar is aiming to bring driving pleasure into a new era with an all-electric product offering of progressive performance cars that are designed and engineered without compromise.

CIVILINGENJÖR / TOPP 50 / RAKET / UTMANARE

## Tetra Pak ”Det är roligt att arbeta över avdelningsgränserna”



På Tetra Pak arbetar mekanikkonstruktören Tove Nilsson i flera team med många olika kompetenser.

Text Sara Schedin Foto André de Loisted

**S**om en av 3 500 medarbetare på Tetra Paks kontor i Lund har Tove Nilsson ett omfattande nätverk av kollegor från vitt skilda yrken. Enligt henne är alla nya möten en av anledningarna till att hon trivs så bra på jobbet.

– I varje nytt projekt träffar jag nästan alltid någon som jag aldrig stött på tidigare. Det är väldigt roligt och inspirerande att få den variationen i vardagen.

### Berätta om din roll som mekanikkonstruktör!

– Jag jobbar bland annat med att ta fram 3D-modeller för vikmönster som gör ett märke i förpackningsmaterialet så att fyllmaskinen viker förpackningen på rätt sätt. Just nu sitter jag i ett projekt där vi ska ta fram en lösning för att klippa material på en väldigt liten yta. Det är en spännande utmaning eftersom man inte kan göra saker hur litet som helst. Samtidigt behöver vi hela tiden ha den befintliga utrustningen i åtanke eftersom den inte går att ändra på alltför mycket.

### Vad fick dig att söka dig till Tetra Pak?

– Jag kom i kontakt med företaget redan under

mitt första år på maskinteknik på Lunds tekniska högskola och blev sedan antagen till deras Student Talent Programme. Det innebar att jag hade en handledare från Tetra Pak under hela min studietid, och att jag fick sommarjobba och göra mitt exjobb här. Det var oerhört lärorikt att få testa på det praktiska medan jag pluggade eftersom det annars oftast blir väldigt teoretiskt.

”Som maskintekniker är det lite av en dröm att få jobba på Tetra Pak.”

### Vad gör Tetra Pak till en spännande arbetsgivare?

– Som maskintekniker är det lite av en dröm att få jobba på Tetra Pak. Det finns så många möjligheter att testa på olika typer av inriktningar inom ett och samma företag. Sedan är det väldigt spännande att få jobba för ett internationellt bolag där det finns stora möjligheter att arbeta utomlands. Vi har kollegor och verksamheter över hela världen som vi samarbetar med varje dag!

### Tove Nilsson

**Titel:** Mekanikkonstruktör. **Utbildning:** Maskinteknik, Lunds tekniska högskola, examen 2016. **Vilket är ditt smultronställe i Lund?** ”Växthuset i Botaniska trädgården.”

**Tetra Pak** är världens ledande leverantör av process- och förpackningslösningar för livsmedelsindustrin. Tillsammans arbetar våra 24 000 medarbetare i nära samarbete med kunder och leverantörer för att kunna erbjuda säkra och innovativa produkter med så låg miljöbelastning som möjligt. **Läs mer:** [www.tetrapak.com](http://www.tetrapak.com)

## RISE ”Vi har gått från 300 till cirka 2 700 anställda i Sverige”

Forskningsinstitutet RISE bidrar till ett konkurrenskraftigt näringsliv genom nya vägar till innovation.

Text Tina Lindström Carlsson Foto Patrik Lundin

**K**onstantin Sundin började som operatör på RISE 2013, gick sedan över till att vara områdesansvarig och därefter projektledare för forskningsprojekt i pilotskala. Nu är han enhetschef på RISE och arbetar i centrala Stockholm. Här leder han ett hundratal anställda som arbetar med att lösa framtidens utmaningar inom värdecyklerna för papperstillverkning och förpackningar.

– Längs med Roslagsbanan har vi en pilotpark, som bland annat inkluderar en pappersmaskin med industriell relevans. Den som är intresserad av processflöden, stora maskiner och forskning i stor och liten skala kan arbeta mitt i Stockholm, men även i flera städer runt om i landet – med samma arbetsgivare, säger Konstantin.

### Hur har företaget utvecklats?

– RISE har samlat institutssverige och vi är nu ett forskningsinstitut att räkna med. Jag började på ett företag med cirka 300 anställda i framför allt Stockholmsområdet och i dag är vi 2 700 i hela landet. Det gör att vi kan ta oss an stora samhällsutmaningar genom att koppla ihop relevant bredd och spets i vårt erbjudande. Ett

exempel är våra experter inom processlösningar som hjälper industrin med digitalisering.

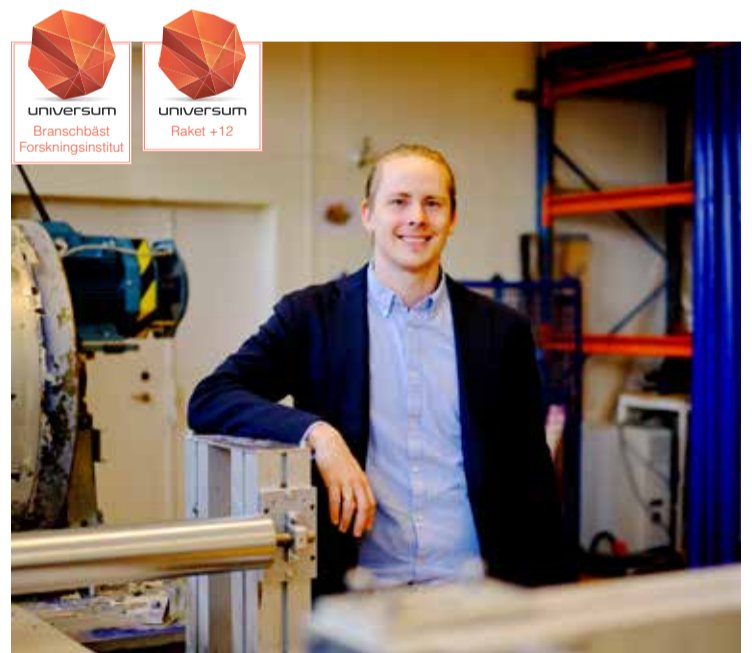
### Hur ser utvecklingsmöjligheterna ut?

– Du får lära dig mycket nytt hos oss – oavsett utbildning. Vi tror på både dig som person och din kompetens, och ser till att hitta var du bäst kan bidra. Variationen, utbildningsmöjligheterna och spektrat av saker som går att arbeta med är enormt – allting finns här på RISE. Om du är intresserad av vetenskap eller teknik, oavsett bakgrund och drivkrafter, så kommer du att trivas här. Har du en idé och är driven så kommer du få stöttning och utrymme att genomföra den.

### Hur vill du beskriva kulturen?

– RISE erbjuder något som jag tycker är speciellt. Vi har mycket frihet under ansvar och det är ingen som kontrollerar när du kommer och går. Din livssituation kanske kräver att du ska hämta och lämna barnen på skolan, eller kanske har du lång resväg? Så länge arbetet tillåter det tar vi hänsyn till det.

”Du får lära dig mycket nytt hos oss – oavsett utbildning.”



### Konstantin Sundin

**Titel:** Enhetschef på RISE. **Utbildning:** Högskoleingenjör kemitekniker, KTH, examen 2013. **Favoritinnovation:** ”I stället för innovation väljer jag något som radikalt förändrat särskilt oss människor som art – den muntliga kommunikationen.”

**RISE** är en internationellt ledande institutskoncern. På RISE står kreativiteten i fokus och du som medarbetare får stor frihet att utforma ditt arbete. Hos oss får du arbeta med framtidens lösningar och bidra till en hållbar utveckling i samhället. **Antal medarbetare:** 2 700. **Läs mer:** [www.ri.se](http://www.ri.se)

## Siemens "På Siemens är du med och bidrar till en bättre framtid"



### Stefan Liss

**Titel:** Graduate Trainee. **Utbildning:** Industriell ekonomi med inriktning integrerad produktion, KTH, examen 2018.

### Matilda Stendahl

**Titel:** Graduate Trainee. **Utbildning:** Civilingenjör inom energi och miljö med master inom hållbar energiteknik, KTH, examen 2018.

Siemens är ett globalt företag som arbetar med innovativa lösningar för intelligent infrastruktur, hållbar energiteknik, effektiv produktion samt hälso- och sjukvård genom elektrifiering, automation och digitalisering.

Som traineer på Siemens får Matilda Stendahl och Stefan Liss en raketstart på karriären.

Text **Sofie Lundmark** Foto **Felicia Yllenius**

**M**atilda Stendahl och Stefan Liss är mitt uppe i Siemens 13 månader långa traineeprogram. I oktober kliver de in i mer definierade tjänster – Matilda inom digitalisering av fastigheter, och Stefan som produktchef för industridatorer. Först väntar dock en utlandsvistelse om tolv veckor, där de båda ska jobba på olika Siemenskontor i Tyskland.

### Berätta, vad lockade er till Siemens?

**Stefan:** – Jag gjorde mitt examensarbete här och under den perioden fick jag en inblick i hur Siemens arbetar med hållbarhet och att skapa värde för samhället i stort. Hållbarhetsarbetet tar avstamp i FN:s 30 globala klimatmål där varje land som Siemens finns i tar olika initiativ för att ge tillbaka till samhället. Den filosofin lockade mig att söka till Siemens traineeprogram.

**Matilda:** – Jag ville jobba på ett företag där jag kände att jag kunde bidra till en bättre framtid. Siemens är en häftig aktör på det sättet för det finns många möjligheter att påverka. Det blir till exempel tydligt i och med att vi jobbar med många

av samhällets megatrender såsom digitalisering och urbanisering. För mig känns det viktigt att en stor arbetsgivare som Siemens tar det ansvaret.

### Vilka utvecklingsmöjligheter finns det?

**Stefan:** – Konzeptet trainee är väldigt etablerat på Siemens. Programmet i sig erbjuder många möjligheter att utvecklas, och dagligen träffar vi medarbetare som börjat sina karriärer på det sättet. Det är väldigt inspirerande. Jag har också tagit initiativ till att engagera mig i Siemens mångfaldsstyrrelse, så det finns flera olika sätt att utvecklas här.

**Matilda:** – Jag uppskattar att det finns stora möjligheter att påverka det egna arbetet. För ett tag sedan var jag intresserad av vad vår nordiska vd gör på jobbet, så jag mailade och frågade om jag kunde få en inblick. Resultatet blev att jag fick gå bredvid honom under en heldag för att lära mig mer om vad en vd gör. Det säger något om Siemens kultur – om man räcker upp handen och frågar så finns det alltid hjälp och stöd att få.

"Jag ville jobba på ett företag där jag kände att jag kunde bidra till en bättre framtid."

## Trafikverket "Vi gör ett viktigt arbete med att utveckla Sverige"

Säkerheten kommer alltid först för Linn Söderlund – bergsbestigare och projektledare på Trafikverket.

Text **Tina Lindström Carlsson** Foto **Samuel Petterson**

**C**ivilingenjören Linn Söderlund började som projektingenjör på Trafikverket i mars 2018, och vid årsskiftet fick hon rollen som projektledare. Hon har bestigit Andorras högsta topp, tagit sig till 5 000 meter på Elbrus och till sommaren planerar hon att bestiga Mont Blanc.

– Att bestiga berg påminner om projektledarrollen – det är utmanande, man planerar noga, genomför projektet i samarbete med andra och utvärderar sedan hur det gick, säger Linn.

### Berätta om din roll!

– Just nu driver jag två projekt varav ett innebär nybyggnation av ren- och viltstängsel som sträcker sig över flera län. Stängsel minskar antalet olyckor kopplat till djurpåkörningar – vilket är en del av vår vision att alla ska komma fram smidigt, grönt och tryggt. I det här projektet samarbetar jag med flertalet externa parter såsom Länsstyrelsen, kommuner, jaktlag och samebyar. I min roll ingår bland annat att planera projektet och tillsammans med entreprenörerna komma fram till vad som är en bra lösning.

### Berätta om något som inte är allmänt känt om din arbetsgivare!

– Som ingenjör tycker jag att det är kul att vi är innovativa och tittar på framtida tekniska lösningar. Vi har exempelvis teststräckor för elvägar. Ett annat projekt innebär att vi tar data från antisladdsystem och bromsar på bilar och analyserar med data från väderleksrapporter. Resultatet ligger till grund för att skapa effektivare ruttor för de som saltar och sandar våra vägar.

### Vad gör dig stolt över att jobba på Trafikverket?

– Vi gör ett viktigt arbete med att utveckla Sverige. Vi jobbar med de riktigt stora projekten som sträcker sig över många år och det gör att vi behöver kika in i framtiden; vad har vi för typ av fordon och vad krävs av våra väg- och järnvägssystem då? Våra projekt kräver olika yrkespersoner, som ingenjörer, miljövetare, IT-specialister och arkitekter. Vi är en stor myndighet med ungefär 150 olika yrken. Det gör att man kan prova på olika roller, och den som flyttar inom Sverige kan behålla samma arbetsgivare.

"Att bestiga berg påminner om projektledarrollen."



### Linn Söderlund

**Titel:** Projektledare. **Utbildning:** Civilingenjör i teknisk fysik, Umeå universitet. **Vad inspirerar dig?** "Jag gillar bergsbestigning – det är utmanande och jag får testa hur mycket jag klarar av. Samtidigt är det otroligt vackert att se all orörd natur."

**Trafikverket** arbetar varje dag, dygnet runt, för att Sveriges trafik ska fungera. Vi bygger och sköter statliga vägar och järnvägar och ansvarar för långsiktig planering av vägtrafik, järnvägstrafik, sjöfart och luftfart. Tillsammans med andra aktörer kan vi tänka vidare och underlätta livet i hela Sverige. Ett Sverige där alla kommer fram smidigt, grönt och tryggt.

CIVILINGENJÖR / TOPP 50 / RAKET / UTMANARE

## Nouryon

# ”Vi vill ta vårt ansvar och bidra till ett hållbart samhälle”

Ann Lindgärde drivs av att se människor växa och utvecklas i sina roller. Hon beskriver Nouryon som en arbetsgivare som vill påverka och ta ansvar.

Text **Camilla Rindås** Foto **Julia Sjöberg**



**U**nder Ann Lindgärdes 18 år på Nouryon har hon hunnit med att utvecklas i ett par olika roller. I våras började hon som General Manager EMEA

Surface Chemistry med huvuduppgift att se till att affärsmålen följs och att lista ut vad kunderna vill ha nu och framöver.

– Det känns väldigt roligt att få applicera mina tidigare erfarenheter i min nya roll. Jag försöker säkerställa att alla medarbetare jobbar mot samma mål och tillåta den konstruktiva diskussionen, säger Ann.

Det är mötet med människor och medarbetarutveckling som hon tycker är mest givande med sitt arbete.

– Jag tycker verkligen om att få se medarbetare växa och att uppmuntra dem att ta nästa steg.

### Skapar engagemang

Det finns en mängd olika roller inom företaget som ger medarbetare en chans att känna ett högre syfte,

berättar Ann. Ett exempel är företagets kemiingenjörer som får utveckla framtidens produkter.

– Som kemiingenjör får man en stor chans att påverka det framtida, hållbara samhället. Det skapar engagemang både för dem själva, men även för oss andra inom organisationen.

Ett hållbarhetstänk är inbäddat i hela organisationen med fokus på att ta ansvar.

– Vårt arbete handlar mycket om att säkerställa att vi har produkter inom kemiindustrin som är säkra för både människor och miljön. Som ett stort, internationellt företag är vi en del

av hela samhällsapparaten. Vi följer inte bara lagar utan vi vill göra mycket mer än så – vi vill ta vårt ansvar och

bidra till ett långsiktigt, hållbart samhälle. Det kan vi göra och samtidigt utvecklas som företag.

### Fokus på integritet

Nouryon jobbar mycket med etiska frågor och diskuterar värderingar. Målet är att alla ska känna att de har ett stöd bakom sig i sina beslut.

– Vi fokuserar på internutbildning och diskussioner gällande hur man kan hantera olika svåra frågor som våra medarbetare kan ställas inför, ofta kopplat till affäretik. Vi jobbar globalt och det finns stora skillnader i olika delar av världen. För oss som företag har vi samma etiska principer oavsett var vi producerar och säljer våra produkter. Vi vill att alla ska känna sig trygga i att göra rätt val.

### Varför är det viktigt för ett företag att ha ett högre syfte?

– För att då känns det bra att gå till jobbet. När medarbetare börjar beskriva sitt jobb utifrån företagets värderingsperspektiv, inte specifikt vad man gör om dagarna, då har man kommit långt som arbetsgivare.

”Som kemiingenjör får man en stor chans att påverka det framtida, hållbara samhället.”

### Ann Lindgärde

**Titel:** General Manager EMEA Surface Chemistry. **Utbildning:** Kemiteknik, Chalmers, examen 1993. **Vilken person inspireras du av gällande hållbarhet och miljö?**

”Mina tonårsbarn. De är så mycket mer medvetna och pålästa än vad jag var i deras ålder. De menar att alla kan påverka och förbättra, och de bjuder in till bra diskussioner som ofta ger nya perspektiv.”

**Nouryon** är en världsledare inom specialkemi och har byggt upp ett företag i världsklass samt skapat starka partnerskap med sina kunder, grundat på nära 400 års erfarenhet och sina 10 000 medarbetares gemensamma engagemang och fokus på tillväxt, starka finansiella resultat, säkerhet, hållbarhet och

innovation. De är verksamma i fler än 80 länder världen över och deras industriledande utbud omfattar varumärken som Eka, Dissolvine, Trigonox och Berol.

**Antal medarbetare:** 5 000, verksamma i cirka 80 länder. I Sverige har Nouryon cirka 3 000 anställda på ett 20-tal platser.

## Skanska ”Skanska är så mycket mer än bara ett byggföretag”



### Pär Ström

**Titel:** Produktionsingenjör. **Utbildning:** Berg- och anläggningsingenjör på Bergsskolan i Filipstad (via Luleå Tekniska Universitet) 2017. **Favoritbyggnad i världen:** ”Oculus i New York. Byggnaden är en knutpunkt och förmedlar även ett historiskt viktigt budskap.”

Skanska skapar hållbara lösningar inom bygg- och anläggning, infrastruktur, bostäder och kommersiella lokaler. Just nu driver vi tusentals projekt i Norden, Centraleuropa, UK och USA. Våra medarbetare bidrar till vår framgång och att vi i dag är ett av världens största byggföretag. Vi är fler än 38 000 kunniga och passionerade medarbetare globalt, varav 9 000 finns i Sverige. Med utgångspunkt i våra starka värderingar utvecklar vi våra medarbetare och vår verksamhet. Välkommen att bygga ett bättre och grönare samhälle tillsammans med oss!  
**Läs mer:** [www.skanska.se](http://www.skanska.se)

En bergtäkt är inte den vanligaste arbetsplatsen, men det är där Pär Ström tillbringar sina dagar.

Text Fridah Jönsson Foto Julia Sjöberg

**P**är började sin resa på Skanska genom studentprogrammet Skanska P<sup>3</sup> där bland annat sommarjobb och exjobb ingår. I dag jobbar han som produktionsingenjör, en roll som innebär att han arbetar ute på fältet i en bergtäkt med att producera och förädla bergmaterialprodukter som blir konstruktionsmaterial vid exempelvis vägbyggen.

– Många på Skanska arbetar på specifika tidsbegränsade projekt i ett visst antal månader eller år. Men jag och mitt team är på en fast anläggning, för bergtäkten flyttas ju inte. Vi spränger berg, krossar det till mindre fraktioner, vidareförädlar och skickar ut det till Göteborg med omnejd. Vi exporterar också till andra länder i Norden.

**Pär berättar att** Skanska just nu provar en banbrytande metod i sin dagliga produktion, med målet att skapa framtidens bergtäkt med fokus på miljö, produktivitet och säkerhet.

– Ett extraordinärt forskningsprojekt vi har arbetat med i flera år är Electric Site i samarbete

med Volvo CE. Under hösten demonstreras projektet i tio veckor där vi elektrifierar delar av vår produktion.

**Målet är att** minska koldioxidutsläppen med upp till 95 procent, vilket går hand i hand med Skanskas mål att vara klimatneutrala år 2045.

Slutdemonstrationen närmar sig och då väntas många besökare komma för att se Electric Site på bergtäkten.  
– Det ska bli fantastiskt spännande, säger Pär.

**Han vill bredda bilden** av Skanska som företag och visa hur många delar arbetet består av.

– Många tror att vi bara bygger bostäder på Skanska, men vi gör så mycket mer. Vi har hela kedjan från råvaruförsäljning av bergmaterial till färdigutvecklade bostäder, säger Pär och fortsätter:

– Skanska är ett företag som vill tänka utanför boxen. Vi vågar blicka in i framtiden och är i framkant när det gäller hållbarhet och utveckling.

”Skanska är ett företag som vill tänka utanför boxen. Vi vågar blicka in i framtiden och är i framkant när det gäller hållbarhet och utveckling.”

## Trafikverket ”Vi gör hållbara lösningar som ska fungera för alla”

Medarbetarna på Trafikverket har människan i fokus när de jobbar för att göra Sverige närmare.

Text Tina Lindström Carlsson Foto André de Loisted

**T**rafikverket har till uppgift att utveckla ett effektivt och hållbart transportsystem. Projektledaren Fredrik Holmlund bidrar till att människor runt om i landet kan ta sig fram smidigt, grönt och tryggt.

### Berätta om ditt jobb!

– Jag jobbar med planering, projektering och genomförande av vägprojekt. Ett av dem är i Vellinge kommun där vi jobbar med ökad framkomlighet för kollektivtrafiken och övrig trafik så att köerna minskar i rusningstid. Jag har jobbat inom industrin tidigare och det som är nytt för mig är den påverkan som allmänheten har. Det är en demokratisk process och vem som helst som är berörd av ett projekt kan ha synpunkter som påverkar. Ofta vet människor som bor och verkar lokalt vad som fungerar bra och mindre bra, så det är en utmanande och intressant del av vårt uppdrag.

### Berätta om en utmaning du ställts inför och hur du löste den!

– Ett halvår in i ett projekt märkte vi att det

vore bättre att förändra projektets omfattning. Då tog vi en diskussion med vår interna beställarorganisation om vår idé att använda resurserna på ett mer långsiktigt och hållbart sätt. Vi fick gehör för förändringen och i slutändan blev det en bättre lösning. Det var en gång- och cykelväg i Svedala kommun som landade i en parallellväg till E65 så att inte bara cyklister, utan även personer som använder långsamtgående fordon, skulle kunna ta sig fram på ett säkert sätt. Det var en mycket bra insats av hela teamet – vi backade tillbaka och gjorde det som kändes riktigt och som skulle tillföra mest värde för användaren i slutändan.

### Vad gör dig stolt över din arbetsgivare?

– Trafikverket är bra på att göra hållbara lösningar som ska fungera för alla. Jag lockades hit för att jag kan göra något som förbättrar för människan i vardagen här. Vår vision om att komma fram smidigt, grönt och tryggt stämmer väl. Vi vill få med alla, jobba med hållbarhetsaspekten och förbättra möjligheten för människor att ta sig fram till familj, fritid och arbete. Vi gör helt enkelt Sverige närmare.

”Vår vision om att komma fram smidigt, grönt och tryggt stämmer väl.”



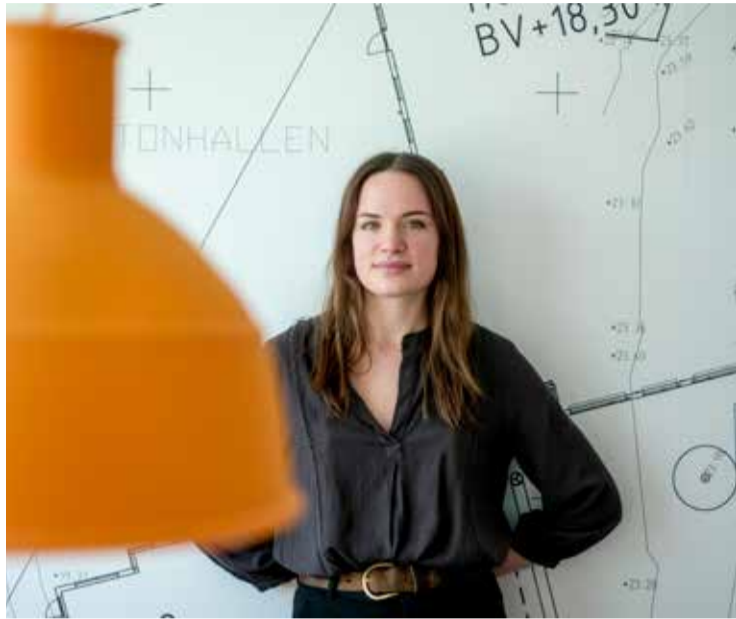
### Fredrik Holmlund

**Titel:** Projektledare. **Utbildning:** Högskoleingenjör med maskininriktning, Högskolan i Skövde, examen 1994. **Vilket är ditt smultronställe?** ”Jag är från Västergötland och väljer Hjo för att det är en trevlig stad nära Vättern. Mina morföräldrar bodde där och det är förknippat med många roliga minnen.”

**Trafikverket** arbetar varje dag, dygnet runt, för att resor och transporter ska fungera. Vi bygger och sköter statliga vägar och järnvägar och ansvarar för långsiktig planering av vägtrafik, järnvägstrafik, sjöfart och luftfart. Tillsammans med andra aktörer kan vi tänka vidare och underlätta livet i hela Sverige. Ett Sverige där alla kommer fram smidigt, grönt och tryggt.

HÖGSKOLENGENJÖR / TOPP 50 / RAKET / UTMANARE

## JM "Allt som sker innan man börjar bygga är otroligt intressant"



### Agnes Tyrén

**Titel:** Trainee. **Utbildning:** Civilingenjör inom industriell ekonomi, Linköpings universitet, 2018. **Vem är din dröm-mentor?** "Det är faktiskt Johan Skoglund, vår vd. Han har en häftig syn på livet och är en cool person som lyckats nå ut till alla på företaget. Många ser upp till honom."

JM är en av Nordens ledande projektutvecklare av bostäder och bostadsområden. Verksamheten är fokuserad på nyproduktion av bostäder i attraktiva lägen med tyngdpunkt på expansiva storstadsområden och universitetsorter i Sverige, Norge och Finland. **Läs mer:** [www.jm.se](http://www.jm.se)

Civilingenjören och soldaten Agnes Tyrén går JM:s trainee-program och vill gärna jobba med projektering.

Text **Camilla Rindås** Foto **Patrik Lundin**

**A**gnes Tyrén läste på om olika trainee-program och lockades av JM men det var under det personliga mötet med byggbolaget som hon verkligen bestämde sig.

– Under assessmentdagen på JM blev jag lite kär i dem som arbetsgivare. Jag intervjuades och fick träffa JM-anställda och märkte av deras fina värderingar. Här arbetar jordnära och ärliga människor och det finns en stor omsorg för att alla ska trivas.

**Agnes antogs till** det tvååriga traineeprogrammet. Nu har hon varit på JM i ett halvår och fått erfarenhet från ett par olika avdelningar.

– Mina första månader spenderade jag ute i produktion iförd hjälm och skor med stålhätta – vilket skiljde sig mycket från vad jag pluggat. Jag såg till att vara nyfiken och ställa mycket frågor och tog även chansen att arbeta praktiskt tillsammans med hantverkarna.

**Just nu arbetar** Agnes med projektering, något som hon gärna skulle jobba med efter trainee-perioden.

– Allt som sker innan man börjar bygga är otroligt intressant. Det är i projekteringsfasen man har störst möjlighet att påverka byggets utformande och de beslut som fattas här är otroligt viktiga för det övergripande resultatet.

### Hur ser dina möjligheter ut efter trainee-programmet?

– Programmet kommer ge mig en bred bild av företaget och branschen, och parallellt kommer jag ha en dialog med min chef om vad jag vill göra sedan. Projektering känns mest lockande just nu. Men det är fortfarande 1,5 år kvar – gott om tid att fundera!

### Berätta om en utmaning i rollen som trainee.

– Just nu behöver jag acceptera att jag är ny vart jag än kommer. Så fort jag har blivit varm i kläderna på en avdelning så ska jag byta till en annan. Det är väldigt roligt och lärorikt – men viktigt att ta för sig. Jag har fått positiv feedback just för att jag varit intresserad och ställt mycket frågor.

### Är det som du trodde att arbeta i byggbranschen?

– Innan jag började här hörde jag ryktet att det kan vara en lite tuff bransch, särskilt för kvinnor. Det har jag dock inte upplevt, istället har jag mött massa härliga människor. Att jag är utbildad soldat inom försvarsmakten har visat sig vara en bra icebreaker. Man "bondar" lite extra när man pratar om lumpen!

## Husqvarna Group

### "Att skruva isär och plocka ihop saker passar mig perfekt"

Under tre år på Husqvarna Group har Alba Sadikovska fått utlopp för både sin passion för teknik – och hockey.

Text **Fridah Jönsson** Foto **Daniel Silfver**

**A**lba Sadikovskas morbror är maskiningenjör och när hon var liten brukade hon sitta och titta på när han lagade saker. Redan då visste hon att hon ville gå i hans fotspår. Sagt och gjort. Efter sin examen från maskiningenjörsutbildningen blev hon labbingenjör på Husqvarna Group.

### Vad var det som förde dig hit?

– Här i Jönköping är Husqvarna Group ett av de större företagen inom ingenjörbranschen och när jag läste arbetsbeskrivningen av min roll föll allt på plats. Det var självklart att det var just den här tjänsten jag ville ha. Att få skruva isär och plocka ihop prylar, var ju det jag gjorde med mina leksaker när jag var barn – det ville jag fortsätta med!

### Vad har du gjort på jobbet i dag?

– Här på labbet handlar en stor del av arbetet om att prova ut detaljer och produkter som befinner sig i utvecklingsfasen. När vi tar fram till exempel en motorsåg så provar vi den här på labbet för att se till att den håller måttet och kvaliteten. I dag har jag

jobbat med olika lövblåsare och testat dem på olika sätt för att se att de lever upp till våra krav.

### Hur kan ett sådant test gå till?

– Vi kör vissa saker i ett långtidstest för att säkerställa att produkterna har rätt kvalitet. Vi tittar också på att man ska kunna tappa en produkt utan att den går sönder och gör vi temperaturmätningar så att kablar inte ska bli för varma. Arbetet utförs i en verkstadsmiljö med testboxar ifall något skulle hända, men alla delar har provats separat redan innan den färdiga produkten kommer hit till oss.

### Har du någon speciell höjdpunkt under din tid här?

– En sak som faktiskt inte är direktkopplad till jobbet men som ändå hör till just Husqvarna var när HV71 vann SM-guld 2017. Eftersom vi är lagets huvudsponsor, var det en fantastisk stämning på fabriksområdet! Jag är väldigt hockeyintresserad och det är ju verkligen inte varje företag som har möjligheten att få uppleva en sådan sak. Det är något jag alltid kommer att komma ihåg, även om de vinner igen något annat år!

**"Att få skruva isär och plocka ihop prylar, var ju det jag gjorde med mina leksaker när jag var barn – det ville jag fortsätta med!"**



### Alba Sadikovska

**Titel:** Labbingenjör. **Utbildning:** Maskinteknik, produktutveckling och design, Jönköpings tekniska högskola, examen 2015. **Vilken uppfinning önskar du att du kommit på?** "Glödlampan. Det hade ju varit coolt att vara den som fixat så att alla hem har ljus!"

**Koncernen** är en världsledande tillverkare av innovativa produkter och lösningar för skogs-, park- och trädgårdsskötsel. Sortimentet omfattar bland annat motorsågar, trimmers, robotgräsklippare och åkergräsklippare. Koncernen är världsledande inom kaputrustning och diamanterverktyg för byggnads- och stenindustrierna.



# RAKETER

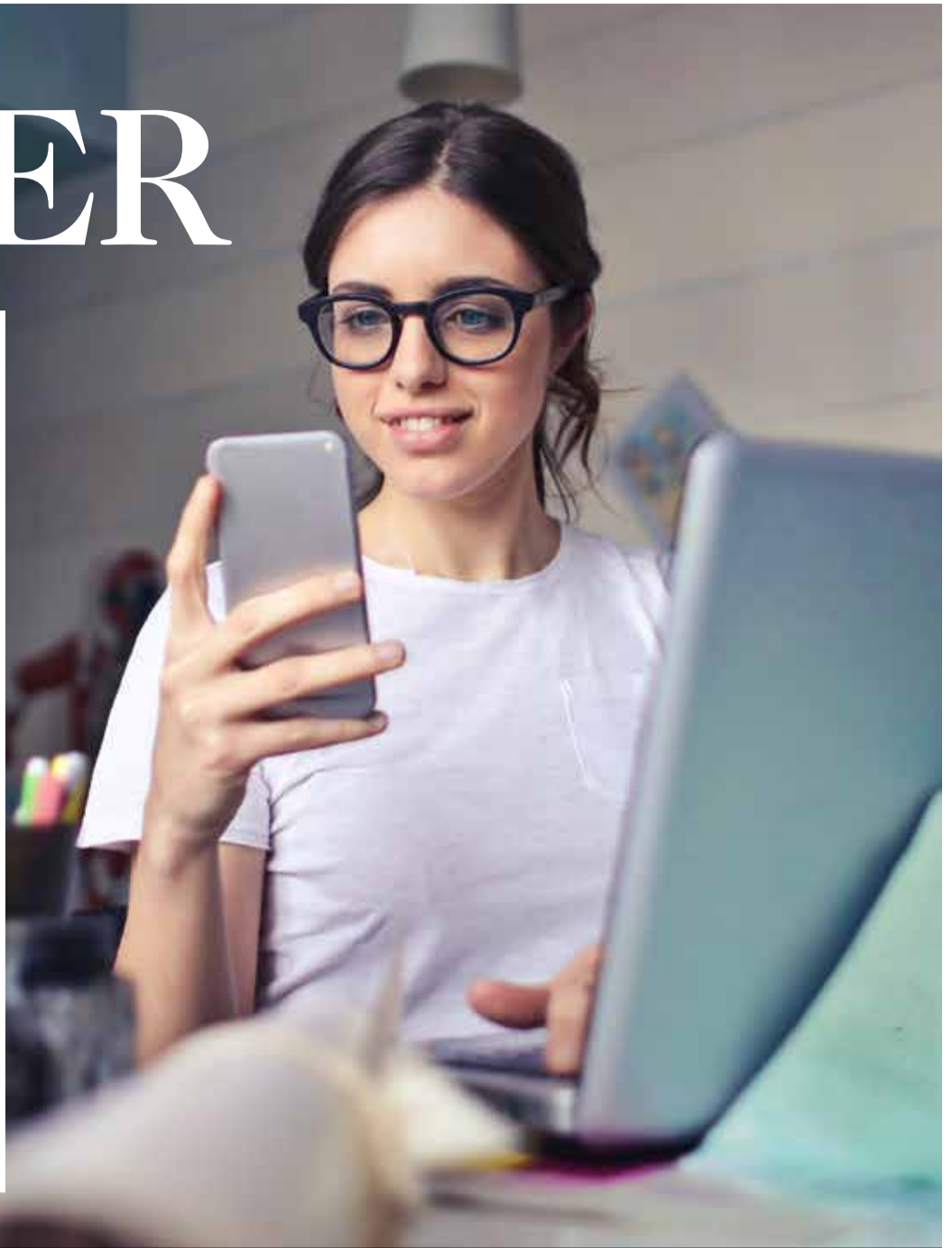
Vill du jobba för en arbetsgivare som siktar högt? En raket är en arbetsgivare som har ökat i attraktivitet och klättrat sex placeringar eller mer sedan förra årets FöretagsBarometer. Läs mer och inspireras av följande arbetsgivares framåtanda.

## CIVILINGENJÖRER

Alfa Laval	17
Essity	18
Boliden	20
Hemsö	21
LKAB	21
Stora Enso	22
Umeå kommun	22
Veidekke	23

## HÖGSKOLEINGENJÖRER

BillerudKorsnäs	23
Boliden	24
Bravida	25
Svenska Bostäder	26
Väderstad	26



CIVILINGENJÖR / TOPP 50 / RAKET / UTMANARE

## Alfa Laval Teknikutveckling med ett gott syfte på Alfa Laval

Efter nio år i IT-branschen började Senan Rasoul på Alfa Laval. Det var möjligheten att använda IT för att bidra till en hållbar värld som lockade honom hit.

Text Sofie Lundmark Foto André de Loisted

**M**ed förstklassiga produkter för värmeöverföring, separering och flödeshantering bidrar Alfa Lavals lösningar till 10 av de 17 hållbarhetsmål som FN har satt upp. Att jobba i en organisation som tar ansvar för en hållbar framtid är vad som lockade Senan Rasoul till tjänsten som Solution Manager. När han började här för ett år sedan var företaget precis i färd med att starta ett projekt kopplat till en ny IT-plattform. Just den plattformen hade Senan jobbat med under åtta år innan han kom till Alfa Laval.

– Det är definitivt en erfarenhet som jag haft stor nytta av, både rent tekniskt och av att driva projekt med denna plattform som utgångspunkt, berättar Senan.

### Teknikutveckling med ett gott syfte

Målet är att plattformen, som är ett Microsoft-baserat verktyg, ska hjälpa Alfa Laval att effektivare och snabbare bistå sina kunder med att energi-effektivisera sin energiförbrukning och minimera svinn från vatten och avlopp.

Alfa Lavals produkter finns exempelvis på en stor majoritet av världens alla fartyg, där en av lösningarna går ut på att rengöra barlastvatten från mikroskopiska organismer innan det släpps ut igen.

– Även om jag inte direkt jobbar med våra fysiska produkter så tillhandahåller jag den IT-plattformen

som gör det möjligt för oss att serva kunderna snabbt när de behöver hjälp. Orsaken till att utnyttja tekniskens möjligheter ska vara av ett gott syfte, det känner jag verkligen att jag får bidra till här på Alfa Laval.

### Värnar om medarbetarnas utveckling

Att Alfa Laval tänker hållbart gäller inte bara de produkter man levererar, utan också mentaliteten gentemot medarbetarna. Många som jobbar här har en lång karriär inom företaget, tack vare de breda utvecklingsmöjligheterna. Dessutom finns flera utbildningar att gå för den som vill fördjupa sig i ett ämne.

– Alfa Laval är nog den bästa arbetsgivaren jag haft. Cheferna är otroligt måna om sina anställda och det finns alltid en stark backning när det händer något privat.

Trots att Alfa Laval är ett globalt företag finns en svensk anda som genomsyrar alla företagets processer. Det handlar främst om att alla får komma till tals och att man lyssnar på vad medarbetarna har att säga.

– Mitt arbete präglas av stor frihet och mycket tillit från mina chefer. Jag upplever att arbetsgivaren är bra på att lyssna in i vilken riktning medarbetarna vill utvecklas. Jag är fortfarande ganska ny i min roll och vill fortsätta fördjupa mig i det, men på sikt skulle jag vilja komma närmare vår affär. Tack vare att Alfa Laval finns i hela världen finns stora möjligheter att utvecklas internt.



### Senan Rasoul

**Titel:** Solution Manager. **Utbildning:** Systemvetenskap, Lunds universitet, examen 2010. **Berätta något om Alfa Laval som inte är allmänt känt!** "På Alfa Laval finns en uppsjö av olika föreningar som medarbetarna kan engagera sig i. Det finns bland annat golf, fotografering och löpning. Alla personalföreningar får ett finansiellt stöd av arbetsgivaren, det är ytterligare ett tecken på att Alfa Laval bryr sig om sina medarbetare."

**Alfa Lavals** kärnverksamhet baseras på tre nyckelteknologier: värmeöverföring, separering och flödeshantering, vilka har en avgörande betydelse inom en rad industriella processer. Alfa Laval har en världsledande position inom samtliga tre områden. Bolagets satsning på forskning och utveckling resulterar varje år i 35–40 nya produkter. **Antal medarbetare:** Alfa Laval har för närvarande cirka 16 400 anställda över hela världen varav drygt 2 000 finns i Sverige.

# Essity

## ”Essity GO! Program blev min språngbräda ut i världen”



TENA, Libero och Libresse. Maskinprojektledaren Simon Tallnäs Winther ser till att innovationerna inte stannar på pappret utan går i produktion i Essitys fabriker runt om i världen.

Text **Jacqueline Fahlander**

Foto **Julia Sjöberg/Jonatan Fernström**

**N**är Simon Tallnäs Winther blev antagen till Essity GO! Program, det globalt ledande hygien- och hälsoföretaget Essitys tvååriga graduateprogram, kastades han in i en internationell karriär. I dag, fem år senare, är han maskinprojektledare och axlar snart en ny roll som pappa på Sveriges mest föräldravänliga arbetsplats.

### Vad lockade med Essity GO!?

– Jag tilltalades av att programmet skräddarsys efter din utveckling. Det finns ingen fastlagd plan när du börjar utan du påverkar själv vilken riktning din karriär ska ta. Min ambition har varit att bygga en bred grund och att utvecklas så mycket som möjligt. Förutom min närmsta chef så har jag även haft en mentor som stöttat mig i karriärutvecklingen.

### Hur såg programmet ut för din del?

– Under de tre första månaderna fick jag prova rollen som operatör på vår fabrik i Falkenberg. Därefter åkte jag till Asien för att sätta igång produktionen i en nystartad fabrik. Under sju månader arbetade jag där som uppstartsledare och maskinprojektledare med stöd av en erfaren kollega från Frankrike. Det var ett äventyr inte bara på det professionella planet. Att möta andra kulturer är både givande och utmanande och jag lärde mig vikten av att kommunicera. Jag återvände sedan till Asien vid flera tillfällen efter det då jag var ansvarig för en maskinuppgradering.

### Vad blev nästa steg?

– Jag och min chef identifierade några kompetenser som jag behövde för att kunna axla en framtida roll som maskinprojektledare fullt ut, såsom erfarenhet från produktutveckling och projektledning. Månaderna som följde ägnade jag åt produktutveckling inom inkontinensprodukter samtidigt som jag var delprojektledare för förpackningsteknologi inom barnblöjor. Därefter arbetade jag en period som maskinprojektledare i en fabrik i Turkiet.

### Vad har Essity GO! gett dig?

– Jag har fått en väldigt bra grund att stå på efter att ha jobbat i olika roller och länder. Jag har byggt upp ett stort kontaktnät, utvecklat min förmåga att kommunicera och lärt mig att gilla och driva förändring.



Det som gör Essity framgångsrikt är vår förståelse för kundernas och konsumenternas behov och vår förmåga att omsätta detta till innovativa lösningar som ökar livskvaliteten för många människor, säger Simon Tallnäs Winther, maskinprojektledare på Essity.

#### Vad gör du i dag?

– Efter att ha varit stationerad i Slovakien under en del av förra året är jag nu tillbaka på Essitys Business Center i Göteborg där jag har en global roll som maskinprojektledare inom inkontinensprodukter och jobbar nära både innovationsteam, produktutveckling och våra fabriker. Min uppgift är att ta en ritning på en innovation och se till att den går att producera i våra fabriker. Ibland handlar det om att uppgradera befintliga maskiner, andra gånger om att köpa in nya. Utöver att ha en dialog med maskinleverantörerna så har jag också ett nära samarbete med fabrikspersonalen på plats – allt från fabriksprojektledare och kvalitetsansvariga till tekniker och operatörer. För tillfället arbetar jag intensivt med en av våra fabriker där jag är med och driver ett projekt för produktion av inkontinensprodukter för män.

#### Vad är roligast med ditt jobb?

– Det är att få vara med på hela resan från idé till färdig produkt och att ingå i projektteam tillsammans med andra funktioner och nationaliteter. Rollen innebär att jag ständigt ställs inför nya utmaningar. Det kan handla om allt från att skapa en gemensam bild kring vägen framåt till att lösa tekniska problem i fabriken.

#### Och nu möter du snart nästa utmaning!

– Ja, jag blir snart pappa och räknar med att vara föräldraledig en period nästa år. Essity har utsetts till Sveriges mest föräldravänliga arbetsplats av Unionen

för att man möjliggör en bättre balans mellan jobb och privatliv för småbarnsföräldrar. Det gör mig stolt och ger trygghet inför den nya fas i livet som jag nu går in i.

”På Essity  
uppmuntras du  
att skaffa en  
bred kompetens  
och prova nya  
utmaningar.”

#### Varför tycker du att andra unga ingenjörer ska söka sig till Essity?

– Först och främst för att det är roligt att jobba i en global miljö med innovativa konsumentprodukter som många kan relatera till såsom Libero barnblöjor, Libresse mensskydd och TENA inkontinensskydd. Den öppna, drivna och hjälpsamma företagskulturen är ett annat skäl att söka sig hit. När jag var ny och aldrig hade sett en blöjmaskin förut fick jag mycket stöd av mina kollegor. Och hjälpsamheten

sträcker sig inte bara till de närmaste utan även till kollegor i andra delar av världen. Det hänger säkert ihop med att vi alla arbetar mot samma mål – att utveckla hygienprodukter som höjer livskvaliteten för 100-tals miljoner människor varje dag. Karriärmässigt finns det också mycket att hämta. På Essity uppmuntras du att skaffa en bred kompetens och prova nya utmaningar. Eftersom företaget är så stort finns möjlighet att växa i flera olika riktningar. Man kan arbeta med allt från teknik och marknadsföring till FoU och försäljning runt om i världen.

#### Slutligen, är det något som du känner dig speciellt stolt över?

– Under flyktingkrisen 2015 skänkte Essity hygienprodukter till människor på flykt, bland annat blöjor som jag har varit med och tillverkat. Det kändes väldigt bra i hjärtat.



#### Simon Tallnäs Winther

**Titel:** Technology Area Engineer Incontinence Care. **Utbildning:** Civilingenjör med inriktning på maskinteknik samt masterexamen i industriell ekonomi med inriktning på logistik, Linköpings tekniska högskola, examen 2014. **Favoritinnovation:** Cykeln.

**Essity** är ett ledande globalt hygien- och hälsobolag som ökar människors välbefinnande genom produkter och lösningar. Namnet Essity är en utveckling av de engelska orden essentials och necessities, nödvändigheter i vardagen. Vår hållbara affärsmodell sätter värdeskapande för människor och miljö i centrum. Försäljning sker i cirka 150 länder under de globalt ledande varumärkena TENA och Tork samt andra starka varumärken såsom JOBST, Leukoplast, Libero, Libresse, Lotus, Nosotras, Saba, Tempo, Vinda och Zewa. Essity har omkring 47 000 medarbetare och nettoomsättningen 2018 var cirka 118,5 miljarder kronor (11,6 miljarder euro). Huvudkontoret ligger i Stockholm och bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm. För mer information, besök [www.essity.com](http://www.essity.com) eller följ bloggen [www.lifeatessity.com](http://www.lifeatessity.com)

CIVILINGENJÖR / TOPP 50 / RAKET / UTMANARE

## Boliden

# ”Vi jobbar stenhårt med att införa nya tekniska lösningar”

På Boliden jobbar utvecklingsingenjör Lisa Önerlöf med att koppla ihop den tunga industrin och ny teknik från bland annat dataspelsvärlden. Målet? En säkrare och mer effektiv gruvindustri.

Text **Tina Lindström Carlsson** Foto **Anna Lintzén**



**L**isa Önerlöf jobbar som utvecklingsingenjör på Boliden Mines Technology i Boliden. Hon var nyfiken på hur hennes intresse för olika konstformer och de kreativa processerna från utbildningen inom industridesign skulle kunna passa in i den traditionella tunga industrin. Därför valde hon att göra sitt exjobb på Boliden. Det var våren 2013. Hon fick därefter en projektanställning som senare ledde till en fast tjänst som utvecklingsingenjör.

### Berätta om ditt exjobb!

– Det handlade om fjärrstyrd skrotning och vad man som operatör behöver för feedback för att kunna göra arbetet på distans. Som designer har man ett tydligt användarfokus i det man gör, och exjobbet föll väl ut. Nu har Boliden drivit det som ett projekt tillsammans med andra företag, och visat att det går att fjärrstyra skrotningsmaskinen, vilket många ansåg vara en omöjlighet. Vi har exempelvis testat med aktiva 3D-glasögon och 3D-skärm där vi har tagit komponenter från andra branscher för att lösa våra utmaningar. Att se de tankegångar som jag lyfte då testas i verkligheten är otroligt roligt.

### Vad jobbar du med?

– Jag jobbar mest inom vårt gruvautomationsprogram som syftar till att öka säkerheten och effektiviteten i våra gruvor. Jag är nu och då ute i gruvorna för att träffa de som jobbar där och lära mig mer om verksamheten. Jag är med i projektledning för större projekt, varvat med mindre uppdrag och håller en del föredrag i olika sammanhang. Jag har även en del mer visionära projekt med andra företag och forskningsinstitut.

### Vill du ge exempel på ett av era visionära projekt?

– Jag knyter kontakter till företag som bland annat har designkunskaper så att vi kan komplettera vår verksamhet med deras kunskap och i vår tur dela med oss av perspektivet från gruvindustrin. Det i sig är ett spännande arbetssätt. I de projekten har vi i första hand ett nyfiken tillvägagångssätt, det blir ett testande och lärande. Ett exempel är genom gamification, att använda mekanismer från spel för ett ökat engagemang för vår verksamhet. Vi tittar

”Det är kul att få vara med och föra in den delen som ett av våra kunskapsområden som man aktivt använder i projekt.”

även på hur vi skulle kunna dra nytta av teknik som virtuell verklighet, VR, och förstärkt verklighet, AR. Det jag uppskattar mest med Boliden är att det finns utrymme att testa saker även om man

inte alltid har någon garanti för att det blir verklighet direkt. Oavsett utfallet blir det ett lärande inför kommande projekt.

### Vad är det bästa med att jobba på Boliden?

– Vi jobbar stenhårt med att införa nya tekniska lösningar. Jag har en annorlunda utbildningsbakgrund än många andra här och jag har en vision om att få etablera designtänkandet som arbetsmetod i projekten. Det är kul

att få vara med och föra in den delen som ett av våra kunskapsområden som man aktivt använder i projekt. Även om vi är en stor teknikavdelning med många kompetenser och inriktningar, så har vi en öppenhet och respekt för varandras olika perspektiv, vilket är väldigt gynnsamt.



Även om vi är en stor teknikavdelning med många inriktningar, har vi en öppenhet för varandras olika perspektiv, säger utvecklingsingenjör **Lisa Önerlöf**.

### Lisa Önerlöf

**Titel:** Utvecklingsingenjör. **Utbildning:** Industridesign, Designhögskolan i Umeå, examen 2013. **Vilken är din favoritinnovation?** ”Cykeln. Att cykla är ett fantastiskt sätt att ta sig fram på, både för stora och små.”

**Boliden** är ett ledande europeiskt metallföretag som verkar i en spännande bransch. Det finns nästan inga produkter i dagens samhälle som inte innehåller, eller i sin framställning är beroende av metaller. Huvudmetallerna är zink och koppar, men även bly, guld och silver framställs. Boliden behöver

människor med spetskunskap och kreativt tänkande och erbjuder omväxlande och spännande arbetsuppgifter. **Rekrytering:** Sker löpande, vakanta tjänster annonseras på hemsidan. De kommande åren kommer flera medarbetare att gå i pension. [www.boliden.com/sv/karriar](http://www.boliden.com/sv/karriar)

## Hemsö ”Värderingsstyrt ledarskap ger flexibla karriärmöjligheter”



### Andrea Cedwall

**Titel:** Transaktionschef. **Utbildning:** Fastighetsekonom, inriktning inom lantmäteri-programmet, KTH. **Den viktigaste prylen i mitt hem:** ”Min skruvdragare. Jag har alltid ett projekt på gång, även hemma!”

Hemsö är ett fastighetsbolag som äger, förvaltar och utvecklar fastigheter för samhällsservice. I Hemsös fastigheter bedrivs äldreomsorg, utbildning, vård och annan offentlig verksamhet. **Läs mer:** [www.hemso.se](http://www.hemso.se)

Engagerad-medarbetar-index och treårsplaner för utveckling är två av Hemsös sätt för tydlig karriärutveckling.

Text Fridah Jönsson Foto Patrik Lundin

**S**amhällsfastighetsföretaget Hemsö har utsetts till ett av Sveriges bästa karriärföretag fyra år i rad. Andrea Cedwall är transaktionschef som tillsammans med sitt team på fem affärsprojektledare ansvarar för bolagets transaktioner.

### På er hemsida berättar ni om ett engagerad-medarbetar-index, vad är det?

– Det är en undersökning med frågor om motivationen på jobbet som alla medarbetare ges möjlighet att fylla i. Det ger en bild av vad vi kan göra för att alla ska känna sig motiverade och vara bra ambassadörer för bolaget. Vi får en indikation på hur tydligt ledarskapet är och att arbetsmiljön ger medarbetarna rätt förutsättningar att utvecklas och vara engagerade.

### Hur gör du det i din roll?

– För mig är teamet och teamkänslan grundläggande. Det är otroligt viktigt att alla medarbetare känner att de bidrar och är delaktiga i vilken väg vi ska gå, för jag vill ta fram det bästa av allas kunskaper. Jag försöker också vara ganska tydlig

med karriärplaner. Under medarbetarsamtalen formulerar vi treårsplaner med tydliga långsiktiga mål och delmål för att ens ambitioner inte ska falla bort och försvinna i vardagen, utan bli något vi tillsammans har med oss och strävar mot hela tiden.

”Ledarskapet på Hemsö präglas av våra värdeord – närvarande, ansvarstagande, utvecklande.”

### Vad innebär Hemsös värderingsstyrda ledarskap?

– Ledarskapet på Hemsö präglas av våra värdeord – närvarande, ansvarstagande, utvecklande. I och med att vi jobbar utifrån dessa värderingar är organisationen platt och ger närhet till besluten. Det ger också en stor frihet att påverka

sitt eget arbete och en stor möjlighet att ta ansvar för sin egen karriär.

### Varför är ledarskapsfrågor viktiga för dig?

– För att jag vill att varje team ska få ut det mesta av sin kapacitet, vilket är en stor del av uppdraget som affärsprojektledare. I höstas gick jag in i rollen som transaktionschef och eftersom den innebär personalansvar har jag möjlighet att arbeta med dessa frågor även ur ett annat perspektiv och på längre sikt.

## LKAB ”Vi jobbar med att minimera gruvindustrins miljöpåverkan”

En helt koldioxidfri gruvindustri är målet. LKAB tar ansvar för hela näringskedjan – från gruva till konsument.

Text Eva Rydinger Foto Göran Landström

**L**KAB är en av de största järnmalmsbrytarna i Europa med gruvor på tre orter. Här bryts och förädlas järnmalm till pellets och skeppas vidare ut i världen. Att bryta järnmalm är kärnan i verksamheten, men uppdraget är mycket större än så. Petter Madsen är biolog och utvecklingsingenjör på LKAB och efter tre år på LKAB är han nu en av de som driver omställningen av industrin till en grönare gruva.

### Vad har du för roll på LKAB?

– Min roll på LKAB i egenskap av biolog och utvecklingsingenjör är att utreda miljöpåverkan och utveckla vår miljöövervakning. I och med min naturvetenskapliga bakgrund hanterar jag mest frågor som rör ekologi och påverkan på djur och växtlighet.

### Hur jobbar ni med hållbarhet?

– Miljöarbetet vi utför håller en hög nivå och här får jag möjlighet att utveckla och påverka gruvindustrin som är diametralt motsatt mitt eget huvudområde som naturvetare. Som gruvbolag tar vi mycket mark i anspråk och vi förädlar och renar produkten. Av detta blir det utsläpp i naturen. Mitt fokus är till exempel att undersöka

hur vi påverkar naturen och vad vi kan göra för att minska miljöpåverkan. Vi övervakar allt från luftutsläpp till att vara ute och spåra utter.

### Berätta om något innovationsprojekt som du arbetar med!

– Det vanliga förfarandet är att vi är ute i fält och inventerar naturen, vilket är kostsamt och tidskrävande. Nu är vi igång med att utveckla en mer effektiv inventeringsmetod med hjälp av så kallat eDNA. Om till exempel en öring har simmat genom ett vattendrag lämnar den spår och dna efter sig. Detta kan man fånga upp genom vattenprov och analysera. Metodiken finns, men är i nuläget ineffektiv. Så LKAB:s mål är att få ut en metod som är mer kommersiellt tillgänglig.

### Har du någon framtidsspaning?

– Jag tror att det inom en snar framtid kommer att ske en omställning av industrin i Sverige för att bemöta det växande klimathotet. För att detta ska ske krävs det att industrin och produktionen tar ansvar. LKAB har påbörjat detta med projekt som exempelvis HYBRIT och SUM. Men vi kan göra mer och min roll är att vidareutveckla och spåna kring nya innovationsprojekt.

”Min roll är att vidareutveckla och spåna kring nya innovationsprojekt.”



### Petter Madsen

**Titel:** Utvecklingsingenjör. **Utbildning:** Master i ekologi och naturvård, Uppsala Universitet, examen 2017. **Finns det något djur som du gärna vill identifiera dig med?** ”Delfinen. Det är ett samarbetsvilligt och intelligent djur med hög kognitiv förmåga. Dessa egenskaper är a och o om man ska jobba med de här frågorna.”

LKAB är en internationell högteknologisk gruv- och mineralkoncern som bryter och förädlar Norrbottens unika järnmalm för den globala stålmarknaden. Hållbarhet är kärnan i vår affärsidé och vår ambition är att vara ett av de mest innovativa, resurs-effektiva och ansvarstagande företagen i branschen. Koncernen, som omsatte drygt 16 miljarder kronor 2015 och har cirka 4 500 anställda i 13 länder, rymmer även industrimineraler, borrsystem, tågtransporter, bergtjänster och fastighetsbolag.

CIVILINGENJÖR / TOPP 50 / RAKET / UTMANARE

## Stora Enso "Skogsindustrin är en nyckel för att lösa klimatfrågan"



### Ebba Mannheimer

**Titel:** Head of Business, New Barrier Solutions. Tidigare Global Trainee som Sales Developer. **Utbildning:** Civilingenjör i Industriell Ekonomi, Chalmers, examen 2017. **Vad inspirerar dig?** "Personer som vågar bryta mönster. Särskilt de som bidrar till mer jämställdhet i näringslivet."

**Stora Enso** är en ledande global leverantör av förnybara lösningar inom förpackningar, biomaterial, träprodukter och papper och med detta en del av bioekonomin. Vi menar att allt som tillverkas av fossilbaserade material i dag kan tillverkas av träd imorgon. Företaget har cirka 26 000 medarbetare i över 30 länder och 2018 uppgick omsättningen till 10,5 miljarder EUR. **Läs mer:** [www.storaenso.com](http://www.storaenso.com)

Ebba Mannheimer började som trainee och är i dag affärsansvarig för en del av Stora Ensos innovationsportfölj.

Text **Camilla Rindås** Foto **Felicia Yllenius**

**A**tt ersätta plast och andra fossilbaserade material med förnybar råvara från skogen är något som Ebba Mannheimer på Stora Enso arbetar med på daglig basis. Det har också blivit en viktig drivkraft för henne i sin roll på företaget.

– Det finns ett djupare syfte med arbetet på Stora Enso eftersom det vi gör bidrar till ett mer hållbart samhälle. Jag tror verkligen att skogsindustrin är en nyckel för att lösa klimatfrågan. Det är så häftigt att allt som i dag tillverkas av fossila material kan tillverkas av trä istället!

**Ebbas första kontakt** med Stora Enso var på en arbetsmarknadsmässa vilket ledde till att hon även gjorde sitt exjobb för bolaget.

Därefter blev Ebba en av de 28 personer som globalt antogs till det 1,5 år långa trainee-programmet.

– Traineeprogrammet kompletterade mina universitetsstudier på ett väldigt bra sätt. Jag uppskattade särskilt utbildningen inom ledarskap, effektiv kommunikation och teambuilding. Stora Enso satsar verkligen resurser på sina traineer och det märks.

### Vad är det bästa med traineeprogrammet?

– Som trainee får du ett fast track in i företaget. Du får chansen att vara en del av möten och sammanhang, som du vanligtvis inte får som ny på företaget. Du skapar samtidigt kontakter över hela koncernen och får snabbt mycket ansvar.

En annan positiv aspekt är det mentorskap som ingår.

### Vilken roll har du i dag?

– I dag är jag affärsansvarig för en del av Stora Ensos innovationsportfölj. Mitt jobb handlar om att ta våra innovationer ut på marknaden och bygga nya affärer. Jag har ett stort ansvar och leder

ett eget internationellt team, det är utmanande men väldigt roligt!

### Vad är mest spännande med att arbeta på Stora Enso?

– Bolaget har verkligen ställt om från att vara ett traditionellt pappersföretag till ett ledande materialföretag som ständigt utvecklar nya klimatsmarta och innovativa produkter. Personligen tror jag långsiktigt på företaget och dess betydelse för att vi ska uppnå de globala klimatmålen.

"Stora Enso satsar verkligen resurser på sina traineer och det märks."

## Umeå Kommun

### "Här finns mycket kompetens att inspireras och ta lärdom av"

Umeå Kommun växer och planarkitekten Angelica Wiklund är en av dem som får utforma framtidens samhälle.

Text **Camilla Rindås** Foto **Samuel Petterson**

**E**fter utbildningen föll det sig så att Angelica Wiklund flyttade tillbaka till hemorten Umeå. Där fick hon ett jobb som planarkitekt på kommunen.

– Jag trivs väldigt bra i Umeå, det är som en mindre storstad med allt utbud som man vill ha. Umeå Kommun växer väldigt mycket; det officiella målet är 200 000 invånare år 2050. Det krävs väldigt mycket av kommunen och vi som jobbar här för att nå det. Vi har att göra, helt enkelt! Det är utmanande men väldigt roligt.

**I rollen som planarkitekt** arbetar Angelica med samhällsplaneringsfrågor i olika stadier. Hon har något av en projektledarroll, där hon samlar in kunskap från andra delar inom kommunen och externa konsulter, för att sedan göra avvägningar mellan olika intressen.

– Jag arbetar en hel del med att ta fram detaljplaner, det juridiska dokument som styr hur marken får användas. Det är ett viktigt instrument för att planera långsiktigt och hållbart. Jag jobbar med olika projekt, både bostäder och industrier, vilket är en annan fördel som kommer av att kommunen växer så mycket.

### Vad är det roligaste i din roll som planarkitekt?

– Mitt jobb är varierande, kreativt och tekniskt. Det kommer aldrig bli långtråkigt! Det känns meningsfullt att jag får vara med och utforma morgondagens hållbara samhälle som nästa generation ska leva i.

### Vilka utvecklingsmöjligheter finns det på din arbetsplats?

– Ett av kommunens ledord är "Umeå Kommun vill mer". Det tycker jag också är något som man visar för sina anställda. Jag fick en bred grund att stå på från min utbildning, men det är i arbetslivet som jag skapar min spetskompetens. Umeå Kommun avsätter resurser för interna och externa utbildningar, och själv har jag bland annat gått en om lantmåterifrågor. Det finns också mycket kompetens inom kommunen att inspireras och lära av.

### Vad gör du och kollegorna när ni ska ha kul efter jobbet?

– Vi gör olika resor, bland annat en studie- och inspirationsresa till någon annan kommun. Ibland upptäcker vi också Umeå från cykeln – ett roligt sätt för att diskutera olika stadsbyggnadsprojekt!

"Mitt jobb är varierande, kreativt och tekniskt."



### Angelica Wiklund

**Titel:** Planarkitekt. **Utbildning:** Civilingenjör arkitektur, LTU, examen 2018. **Vackraste platsen i Sverige?** "Toppen av skidbacken Bräntberget, där kan man sitta och njuta av utsikten och det fina sommarvädret. Det är härligt!"

**Umeå kommun** är regionens största arbetsgivare. Hos oss kan du göra skillnad. Genom öppenhet, tillit och ständiga förbättringar skapar du välfärd och samhällsnytta för kommunens medborgare. Med jobbet följer goda utvecklingsmöjligheter. Vill du vara med? **Antal medarbetare:** Cirka 11 000.

## Veidekke "Vårt involverande arbetssätt gjorde att vi nådde målet"



### Elise Ekliden

**Titel:** Platschef. **Utbildning:** Högskoleingenjör, Malmö universitet, examen 2002. **Vilket är ditt smultronställe i Sverige?** "Bohuslän – för de vackra, karga klipporna och den fina kustresan."

**Veidekke** startade med vägbeläggning i Norge redan 1936 och har sedan dess byggt samhälle och infrastruktur i Sverige, Norge och Danmark. I dag är vi Skandinavians fjärde största bygg-, anläggnings- och bostadsutvecklingsföretag. Veidekke kännetecknas av en stark företagskultur som tror på att engagemang och involvering är grunden för all framgång. De senaste fem åren har Veidekke vuxit i Sverige och har som mål att bli den bästa aktören på den svenska marknaden, detta utan att tumma på Veidekkes långsiktiga och hållbara strategi och arbetssätt.

På Veidekke är varje person viktig för ett lyckat projekt med att förbättra infrastrukturen.

Text Tina Lindström Carlsson Foto Julia Sjöberg

**S**om platschef inom anläggning på bygg- och fastighetsföretaget Veidekke är Elise Ekliden med och bygger upp infrastrukturen i Sverige. Just nu leder hon ett arbete med att bygga en gång- och cykelväg i Kode.

#### Hur kan en dag på jobbet se ut?

– På morgonen samlas alla som är inblandade i det aktuella projektet för att ta en kopp kaffe och diskutera vad som ska göras under dagen, det kan vara maskinister, yrkesarbetare, lastbilschaufförer och underentreprenörer. Jag jobbar med säkerhet, framdrift och ekonomi. Och jag håller även ihop våra olika samarbeten där våra externa kunder vanligtvis är Trafikverket, staden eller kommunen. Jag försöker skapa en bra stämning och ser till att det är flyt i produktionen, men framför allt skapar jag förutsättningar för att jobba säkert.

#### Berätta om en utmaning du ställts inför och hur du löste den!

– När vi bygger järnväg har vi korta tidsluckor för att göra stopp i tågtrafiken. Under ett projekt hade

vi mer tidspress än vanligt, och genom att lägga tyngd på planering styrde vi om och bestämde tillsammans vad som var viktigast att göra för dagen för att nå målet. Det ledde till att varje person gjorde omprioriteringar, och vårt involverande arbetssätt gjorde att vi nådde det tuffa målet. Det kändes verkligen bra, jag blev stolt över alla inblandade – vi gjorde verkligen det tillsammans.

**"Det är spännande när man ger sig in i något med sin kunskap och möter andra i det de kan."**

#### Vad är det bästa med ditt jobb?

– Alla olika samarbeten och tekniken – den kombinationen är kul. Och att vi förbättrar infrastrukturen. Just nu gör vi en gång- och cykelväg – den gör det säkrare för cyklisterna och människor kommer att kunna röra sig enklare mellan olika områden.

#### Vilket råd hade du velat ge dig själv när du var ny på jobbet?

– Ju mer du vågar tro på dig själv och vara öppen desto bättre kommer det att bli. Våga också tro på andra. Det är spännande när man ger sig in i något med sin kunskap och möter andra i det de kan – det är det som gör ett projekt unikt.

## BillerudKorsnäs "Vi utmanar konventionella förpackningar för en hållbar framtid"

Ingenjören Tina Jonasson lockades av den innovativa miljön på BillerudKorsnäs som tar ett stort kliv in i framtiden med världens modernaste kartongmaskin.

Text Tina Lindström Carlsson Foto Andreas Reichenberg

**G**ruvöns bruk är i uppstartsfasen med KM7 – en gigantisk kartongmaskin som är en av Sveriges största industriella investering någonsin. Anläggningen, som är omgiven av skog, har en kapacitet på 100 miljoner mjölkförpackningar per dag. Satsningen lockade ingenjören Tina Jonasson till BillerudKorsnäs och i augusti 2018 blev hon in i rollen som gruppchef för 15 medarbetare.

– Här får jag vara med från början, sätta nya rutiner och se den nya kartongmaskinen växa fram. Det är en fantastisk möjlighet. Att det görs i Värmland och Grums är jättekul, det betyder mycket för samhället även under uppstarten med så många extra människor på en så liten ort, säger Tina.

#### Hur ser utmaningarna ut?

– Vi är fortfarande i uppstartsfasen och den vanliga produktionsdagen har inte kommit än. Allas flexibilitet har testats till max under uppbyggnaden av KM7, och det gör mig extra stolt. Jag upplever en fantastisk laginsats och det bidrar till att hålla humöret uppe hos alla inblandade.

#### Hur ser era värderingar ut?

– Vår mission är att utmana konventionella

förpackningar för en hållbar framtid. Att BillerudKorsnäs har ett tydligt hållbarhetstänk är väldigt viktigt för mig och min motivation. Det innebär både att vi tar ansvar för hela värdekedjan, från ett ansvarsfullt skogsbruk till färdig produkt och att vi samverkar både lokalt och globalt. Vi har ett starkt innovationstänk inom koncernen och ett av våra värdeord är "tänka nytt". Att tänka om och tänka nytt sätter fokus på hur vi kan göra saker och ting på ett bättre sätt. Vi vill ständigt komma på bättre och mer hållbara förpackningar, och vi skapar värde inte bara för oss själva utan även för konsumenterna och samhället i stort.

#### Hur upplever du kulturen på företaget?

– Jag har aldrig tidigare känt mig så välkommen som när jag började på BillerudKorsnäs. Jag fick ett mycket trevligt bemötande, alla är intresserade och nyfikna på vem jag är och vad jag ska göra. – Vi jobbar för en säker och skadefri arbetsplats, och det är viktigt att alla vågar säga till om något arbetsmoment är osäkert. Vi månar om varandra, och det är ett budskap som är tydligt från ledningen och våra chefer.

**"Vi månar om varandra."**



### Tina Jonasson

**Titel:** Gruppchef. **Utbildning:** Högskoleingenjör energi och miljö, Karlstads universitet. **Vad eller vem inspirerar dig?** "Jag inspireras av människor med positiv attityd som vill saker."

**BillerudKorsnäs** är en världsledande leverantör av förnybart förpackningsmaterial. Avsikten är att vara det innovativa valet inom förpackningsindustrin och att tillsammans med sina partners skapa smarta förpackningslösningar. BillerudKorsnäs är ett internationellt företag med stark lokal förankring som utmanar konventionella förpackningar för en hållbar framtid. **Antal medarbetare:** Cirka 4 400 medarbetare i 13 länder. **Läs mer:** [www.billerudkorsnas.com](http://www.billerudkorsnas.com)

HÖGSKOLEINGENJÖR / TOPP 50 / RAKET / UTMANARE

## Boliden "Det bästa med mitt jobb är att det är så kreativt"



**Christian Hartman**

**Titel:** Utvecklingsingenjör. **Utbildning:** Kandidat i kemi, Uppsala universitet, 2014. Håller på och tar en master. Även studerat ekonomi. **Vad skulle du ta med till en öde ö och varför?** "En spegel, för att reflektera ljus bland annat. Och prata med mig själv när jag är ensam."

**Boliden** är ett ledande europeiskt metallföretag som verkar i en spännande bransch. Det finns nästan inga produkter i dagens samhälle som inte innehåller, eller i sin framställning är beroende av metaller. Huvudmetallerna är zink och koppar, men även bly, guld och silver framställs. **Läs mer:** [www.boliden.se](http://www.boliden.se)

Christian Hartman testar gärna idéer i labbet. Som avkoppling spelar han innebandy med kollegorna.

Text **Camilla Rindås** Foto **Anna Lintzén**

**D**et var kärleken som lockade Christian Hartman hem till Skellefteå efter kemistudier i Uppsala. Han valde då att söka jobb på Bolidens smältverk Rönnskär.

– För mig är Boliden den mest attraktiva arbetsgivaren i Skellefteå kommun om man vill arbeta med kemi. Jag hade också hört ryktas att det är en bra arbetsplats.

**Christian fick först** ett jobb som laborant, där han analyserade processflöden och gick skiftgång.

– Jag var en typisk labbråtta och det var verkligen kul att få lära sig allt från grunden. Labbet här skiljer sig mycket från det labb jag hade i skolan. Här finns nya instrument och en ny typ av arbetsmetodik.

**Så småningom började** Christian intressera sig alltmer för själva processen. I dag jobbar han istället med att optimera, utveckla och hitta nya processflöden för olika material.

– Det bästa med mitt jobb är att det är så kreativt. Om du till exempel är sugen på att testa något i labbet så är det fritt fram. Jag brukar höra med kollegorna först och sen kör jag. Jag gillar

också att det finns utrymme för att nördra ner sig, till exempel genom vetenskapliga artiklar.

**Vad ser du fram emot under kommande år?**

– Att få se slutprodukten av pilotprojektet "Lakverket", där syftet är utvinna metaller från våra restmaterial. Jag har varit med från början och i slutet av 2020 tas det i drift. Det kommer bli otroligt lärorikt att se slutresultatet!

**Hur var den första tiden på Boliden?**

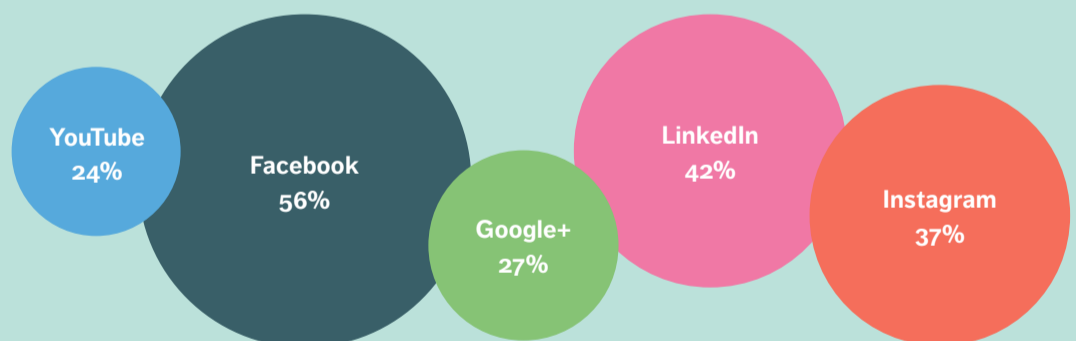
– Jag fick gå ett Young Professionals-program, något jag rekommenderar till alla unga nyanställda på Boliden. Man får se hela värdekedjan, besöka flera gruvor och smältverk samt träffa ledare från hela koncernen. Det ger ett brett kontaktnät och en bra insikt om självutveckling. Om man senare vill bli chef så finns liknande program utformat för ledare.

**Vad har du för råd till den som är ny på jobbet?**

– Var ödmjuk och våga fråga, då blir jobbet mycket roligare. Och häng med på saker utanför jobbet. Vi har till exempel brädspelskvällar och en innebandyförning som jag är med i.

"Jag gillar också att det finns utrymme för att nördra ner sig."

## Studenternas mest använda sociala medier för att lära om olika arbetsgivare:



## TOPP 10 ATTRIBUT

Studenternas högst prioriterade attribut vid valet av arbetsgivare

1. Hög framtida inkomst
2. Inspirerande syfte
3. Trygg anställning
4. Goda referenser för framtida karriär
5. Ledare som stöttar min utveckling
6. Kreativ och dynamisk arbetsmiljö
7. Professionell vidareutbildning
8. Varierande arbetsuppgifter
9. Respekt för sina medarbetare
10. Utmanande arbetsuppgifter

## Kommunikationskanaler

Sociala medier	77%
Digitala jobbplattformar	70%
Gemensamma karriärplattformar	49%
Karriärmässor	37%
Besök på kontor/hemsida	35%
Företagspresentationer på campus	34%
Karriärhemsidor	33%
Universitetstidningar	29%
Karriär guider	26%
Bilagor som presenterar arbetsgivares karriärmöjligheter	25%



## Bravida

# ”Bravidaskolan är som en godispåse fylld med utbildningar”

Amer Hadzic började på Bravida som trainee, blev därefter projektledare för att sedan som chef bygga upp en avdelning från grunden. Nu har han axlat rollen som projektchef för Nordens högsta byggnad.

Text **Tina Lindström Carlsson** Foto **Julia Sjöberg**



– Hos Bravida har man förstått att personalen är allt man har och ser därför till att de har det bra och vill fortsätta utvecklas inom företaget, säger Amer Hadzic, projektchef.

**A**mer Hadzic började på Bravidas trainee-program BraIngenjör 2011. Han anställdes som entreprenad-ingenjör och antog snart rollen som projektledare. Därefter gick han vidare som avdelningschef i Varberg där han byggde upp en avdelning, som på bara två år gick från sju till 27 anställda. Den

1 april i år tillträdde han som Bravidas projektchef för Karlatornet i Göteborg som kommer att bli – inte bara Göteborgs – utan Nordens högsta byggnad.

– Det är en otroligt spännande utmaning. Jag började vid årsskiftet samtidigt som jag lämnade över till min dåvarande servicechef som fick möjlighet att bli avdelningschef. Jag är ödmjuk inför min nya roll och inser att jag har mycket att sätta mig in i. Men det är bara kul. Vi är ett fantastiskt lag och vi har redan haft många intressanta möten.

## ”Alla strävar efter att jobba åt samma håll.”

### Berätta om ett tillfälle då du var extra stolt över din insats?

– Det var resan jag gjorde med Varbergs ventilationsavdelning, som blev en av Hallands största ventilationsfilialer. Vi byggde upp avdelningen mer eller mindre från grunden. Det var roligt att lära sig hur man jobbar med våra ledningssystem på service och entreprenad, vi satte själva spelreglerna och anställde duktiga tjänstemän och tekniker. Vi blev ett fantastiskt bra gäng med en god stämning i laget och vi uppskattades av kunderna – det är jag väldigt stolt över.

### Hur var ditt år som trainee?

– Det gav mig en djupare förståelse för Bravida, jag mötte ledare på olika nivåer, träffade kollegor i Norge och fick en inblick i olika avdelningar som inköp, HR och marknad. Inte minst gav det mig ett brett nätverk och förståelse för olika kompetenser som finns inom företaget. Vi fick även en hel del utbildningar inom exempelvis ledarskap och försäljning.

### Ni ökar i popularitet bland studenter och young professionals. Varför det, tror du?

– Möjligheten att utvecklas. Du kan exempelvis gå mot att bli projektledare, linjechef eller specialist, och fördjupa dig inom ekonomi, HR eller marknad. Verksamheten är decentraliserad och därför finns det också många vägar att gå. Allt beror på individens engagemang och egna ambitioner att utvecklas. Vi har även Bravidaskolan som är som vår egen godispåse fylld med olika utbildningar.

### Hur skulle du beskriva stämningen på företaget?

– Bravida är ett stort företag – men det känns inte så. Man har förstått att personalen är allt man har och ser därför till att de har det bra och vill fortsätta utvecklas inom företaget. Företagets värdeord och arbetssätt återkommer genom hela organisationen och alla strävar efter att jobba åt samma håll. Varje lokalt kontor är som sitt eget

företag, vilket ger en frihet. Man har samtidigt det stora företagets muskler och verktyg i ryggen för att kunna jobba på ett bra sätt.

### Vad är roligast med ditt arbete?

– Det är att jag jobbar med så många olika människor. Det händer saker hela tiden och är en otroligt rolig miljö att vara i.

### Amer Hadzic

**Titel:** Projektchef. **Utbildning:** Byggingenjör, Högskolan i Halmstad, examen 2009. **Vad gör du helst på fritiden?** ”Jag tränar mycket – gym, crossfit och cykling. Jag tycker om att laga mat och göra allt från små utflykter till längre resor.”

**Bravida** är en ledande totalleverantör av service- och installationstjänster i Norden. Bravida levererar såväl specialisttjänster som helhetslösningar inom el, vs, ventilation, säkerhet, kyla, sprinkler, teknisk fastighetsdrift och kraft. Bravida finns

representerade på ett 160-tal orter i Sverige, Norge, Danmark och Finland.

**Antal medarbetare:** Vi är drygt 11 000 anställda i Sverige, Norge, Danmark och Finland, varav cirka 6 000 i Sverige.

HÖGSKOLEINGENJÖR / TOPP 50 / RAKET / UTMANARE

## Svenska Bostäder "Här finns ett engagemang för att få medarbetarna att må bra"



### Pontus Bodén

**Titel:** Projektledare Tidiga skeden, Fastighetsutveckling. **Utbildning:** Fysisk planering, Blekinge tekniska högskola i Karlskrona, examen 2010. Kurser i kinesiska och utbytestermi i Kina. **Berätta om ett tillfälle där du varit extra stolt över din arbetsgivare!** "Svenska Bostäder engagerar sig verkligen i sina hyresgäster. Vi brukar till exempel medverka under Husbyfestivalen för att bidra till en bra atmosfär i området där våra hyresgäster bor."

**Svenska Bostäder** är ett av landets största fastighetsföretag och ägs av Stockholms stad och vi har i 75 år haft en aktiv roll i byggandet av Stockholm. Vi bygger, förvaltar och utvecklar cirka 26 700 lägenheter med långsiktigt ägande. **Antal medarbetare:** 320. **Läs mer:** [www.svenskabostader.se](http://www.svenskabostader.se)

Att få bidra till förkortade bostadsköer genom allmännyttan lockade Pontus Bodén till Svenska Bostäder.

Text **Sofie Lundmark** Foto **Felicia Yllenius**

**S**om projektledare i tidiga skeden jobbar Pontus Bodén med allt från att identifiera potentiell mark till att diskutera husens utformning med stadens förvaltningar. Vid sidan av det jobbar han också som samordnare inom Stockholmsmhusprojektet – ett bostadspolitiskt uppdrag som handlar om att få till fler hyresrätter.

– Det som gör mitt jobb så roligt är variationen av arbetsuppgifter och möjligheten att få bidra till allmännyttan, berättar Pontus.

### Hur är Svenska Bostäder som arbetsgivare?

– Det finns en kultur av att balansera fritid med arbetsliv. Vi har exempelvis en idrottsförening där alla får ta initiativ till att anordna aktiviteter. Svenska Bostäder är certifierade enligt Great Place to Work, där vi blivit utnämnda till en av Sveriges bästa arbetsplatser. Det bygger på en utvärdering av vårt medarbetarerbjudande samt en medarbetarundersökning. Att det är en uppskattad arbetsplats beror mycket på chefernas engagemang.

### Vilka egenskaper har du nytta av i din roll?

– Att ha en positiv inställning och kunna se lösningar. Utmaningen med mitt jobb är att Stockholm är tätbebyggt och att vi mitt i det behöver skapa plats för fler människor att bo på. Det kräver tekniska lösningar och att vi kan kommunicera sakfrågor på ett bra sätt. Tidigare jobbade jag som stadsplanerare på Stadsbyggnadskontoret och i min nuvarande roll träffar jag ofta mina gamla kollegor i olika möten. I sådana tillfällen kan jag bidra med kunskap åt båda hållen.

### Vilka utvecklingsmöjligheter finns det?

– Eftersom inget projekt är det andra likt så lär jag mig nya saker hela tiden. Dessutom finns det möjlighet att gå kurser som utvecklar mig i min yrkesroll, jag har exempelvis gått en kurs om studentbostadsbyggande. Varje år tar Svenska Bostäder emot traineer via intresse- och branschorganisationen Sveriges Allmännyttan, ett samarbete mellan flera av Sveriges kommunägda fastighetsbolag. I höst ska jag vara handledare för en av dessa traineer, vilket känns spännande.

"Att det är en uppskattad arbetsplats beror mycket på chefernas engagemang."

## Väderstad "Det finns en stark 'vi-känsla' på Väderstad"

Produktutveckling varvat med besök hos lantbrukare. Markus Sjöberg gillar variationen på Väderstad.

Text **Sara Schedin** Foto **Maja Kruegle**

**T**rots Väderstads position som världsledande inom jordbearbetning och sådd har företaget enligt Markus Sjöberg fortfarande kvar känslan av ett litet familjeföretag. Han lyfter något de kallar The Väderstad Way som handlar om en gemensam värdegrund för att skapa en öppen och kreativ arbetsmiljö.

– Eftersom vi har vuxit fort har man lagt stort fokus på att behålla den familjära andan inom företaget. Det är nära till alla inom företaget och vi har en stark "vi-känsla" som i sin tur skapar ett positivt företagsklimat. Gemenskapen stärks ytterligare av att alla nyanställda får gå ett gediget introduktionsprogram där de får göra praktik på andra avdelningar för att lära känna företaget på djupet och få en känsla för vad kollegorna gör på dagarna.

### Hur hamnade du på Väderstad?

– Min första vända på Väderstad var precis efter lumpen då jag fick jobb som montör. Efter ett år började jag plugga till maskiningenjör på Linköpings universitet och började därefter på en konsultfirma. Under mina år som konsult arbetade

jag långa perioder som mekanikkonstruktör på Väderstad och när tjänsten som produktingenjör för sårmaskiner dök upp bestämde jag mig för att söka.

### Vad innebär din roll som produktingenjör?

– Jag fungerar som en teknisk samordnare av allt som görs på vår sårmaskinsgrupp Spirit. Det innebär att jag inhämtar information från andra avdelningar, som exempelvis produktions- eller serviceavdelningen, angående bland annat nyutveckling och förbättringar av maskinerna. Jag leder och samordnar även det dagliga arbetet för konstruktörerna i vår konstruktionsgrupp.

### Vad är roligast med ditt jobb?

– Eftersom mitt jobb bygger på den input jag får från andra är mina dagar väldigt varierande, vilket jag tycker är tjusningen med det hela. Ena dagen kanske jag står i produktionen och diskuterar någon uppdatering med en montör för att nästa dag befinna mig på ett fält någonstans i världen konverserande med en lantbrukare. Att träffa våra kunder är av stor vikt för att få en bra uppfattning om vad marknaden tycker om våra produkter.

"Alla nyanställda får gå ett gediget introduktionsprogram."



### Markus Sjöberg

**Titel:** Produktingenjör. **Utbildning:** Maskiningenjör, Linköpings tekniska högskola, examen 2011. **Vad gör du på fritiden?** "När jag inte umgås med min familj, tränar jag gärna landsvägscyckling. Många ser cyckling som en individuell sport, men det är en lagsport av rang och inte mycket slår känslan när samarbetet klaffar perfekt."

**Väderstad Group** förser det moderna lantbruket med högeffektiva lantbruksmaskiner och metoder. Visionen är att bli världens ledande partner för enastående uppkomst genom fokus på innovation och global tillväxt. Koncernen är familjeägd och huvudkontoret ligger i Väderstad, Sverige. Väderstad Group finns representerat i 40 länder. År 2018 hade Väderstad Group 1 400 medarbetare och omsatte 3 miljarder kronor.

ENTREPRENÖREN MICHAEL SALIBA:

”Det handlar om  
att hitta sitt ’varför’”



Vänd på bladet  
och läs mer!



Han är nätverksexperten som har lyckats fixa jobb till nästan 500 personer. Entreprenören **Michael Saliba** tycker att företagen borde bli lite smartare när de ska anställa – och uppmanar unga i karriären att våga ställa de större frågorna.

TEXT Linda Andersson FOTO Felicia Yllenius

**F**ör två år sedan sa Michael Saliba upp sig från ett välbetalt jobb som försäljningschef. Med visionen om att leva ut sin entreprenörsdröm bestämde han sig för att ägna ett år åt ideellt arbete med fokus på att försöka bygga Sveriges starkaste nätverk. Han började med att skaffa ett konto på LinkedIn, men till skillnad från de flesta andra, som kanske registrerar sitt cv och sedan lämnar sajten, började han att experimentera med plattformen. Han skapade kontakt med människor från olika branscher och använde plattformen för att dela statusuppdateringar och tankar om arbetsmarknaden. På några månader hade han fått 20 000 kontakter – och i dag är det nästan 40 000 som följer honom på LinkedIn.

– Jag åt lunch med en massa vd:ar och beslutsfattare, och när jag fick jobberbjudanden som inte var aktuella för mig insåg jag att jag kunde matcha andra personer till jobben. När jag hade fått till några anställningar bestämde jag mig för att uppmana andra att göra samma sak.

*”En hel del arbetsgivare behöver nyansera och uppdatera sitt tänk, särskilt eftersom marknaderna ständigt öppnar upp sig och affärer numera oftast görs globalt.”*

**Genom #LinkedInSalibaChallenge** har Michael Saliba förmedlat arbete till nästan 500 personer – och samlat in 250 000 kronor till välgörenhet. För om man antar utmaningen ska man med hjälp av sitt nätverk och sina bekanta försöka få in en person på arbetsmarknaden inom en månad – och om man misslyckas uppmanas man att skänka en valfri summa till ett gott ändamål. Allt från lagerarbetare till jurister har fått jobb genom utmaningen. Och en del av dem har bara varit en kort tid i Sverige.

– En person som heter Lena Yakoob antog utmaningen och hon hjälpte exempelvis en kille från Georgien till ett jobb. Han var jurist men fick inte jobb i Sverige, trots att han var ambitiös och hade studerat både i sitt hemland och här. Hon bjöd med honom till min nätverklunch och tre veckor senare blev han anställd som specialist på Kronofogden, berättar Michael Saliba.

**Enskilda personer spelar** en avgörande roll för våra karriärer – och man glömmer aldrig någon som har funnits där och trott på en. Kontakter är viktigt för att få in en fot på arbetsmarknaden i dag, inte minst om man är ny i landet.



## om MICHAEL SALIBA

**ÅLDER:** 32 år.

**GÖR:** Entreprenör, föreläsare och mentor med mera.

**INTRESSEN:** Träna och umgås med familjen.

**DOLD TALANG:** Schack.

**INSPIRERAS AV:** Människor som har hittat sin drivkraft och som når sina mål genom sunda och hållbara värderingar.

– Företagen vill ha kreativa och innovativa människor som är engagerade i sitt arbete, som tar ansvar och som vågar att tänka utanför ramen, och då krävs det att man jobbar med något som man brinner för, säger Michael Saliba.

### MICHAEL SALIBAS fem bästa karriärtips

- 1 Hitta och formulera ditt "varför".
- 2 Jobba hårt och tro på dig själv – även om inte andra gör det.
- 3 Visa upp din kreativitet och ditt engagemang.
- 4 Nätverka – med ett stort och starkt kontaktnät får du större möjligheter i karriären.
- 5 Bygg en vision och skapa en strategi som inte är låst. Du och din omgivning förändras konstant!



– Samhället måste bli bättre på att ta tillvara på den här potentialen. Jag tycker att företagen i större utsträckning borde vara smarta nog att våga satsa på människor, och inte låta kriterier som svenska språket vara ett hinder för att anställa. Många sitter på en enorm potential och en hunger som kan gynna vilket företag som helst. En hel del arbetsgivare behöver nyansera och uppdatera sitt tänk, särskilt eftersom marknaderna ständigt öppnar upp sig och affärer numera oftast görs globalt. I stället för att se hinder borde de fokusera på hur det kan berika verksamheten.

**I dag är Michael Saliba** mentor till många och han menar att det viktigaste i karriären är att hitta sitt "varför".

– Om man vet det är det lättare att ta sig framåt när man stöter på motgångar och prövningar. Du vill ju inte bara göra en karriär – utan också se tillbaka på den med stolthet.

**I sitt mentorskap utgår** han från ett koncept som han kallar "Moreva".

– Det är en livskompass som står för motivation, resultat och värderingar – och där alla beslut som du fattar ska testas mot de ledorden. Det handlar om att drivkraften finns inom oss, om vi gör något som känns meningsfullt för oss är det lättare att lyckas. Jag mäter min framgång i den positiva skillnad jag kan göra i andras liv, och jag tror att fler skulle bli lyckligare av att göra det.

**Du har matchat många till jobb. Ser du några trender – vad söker företagen?**

– De letar lite extra efter människor som är kreativa, engagerade och har bra värderingar. Det räcker inte att man har en utbildning och sitter på kunskap. Företagen vill ha kreativa och innovativa människor som är engagerade i sitt arbete, som tar ansvar och som vågar att tänka utanför ramen, och då krävs det att man jobbar med något som man brinner för.



# UTTMANARE

På följande sidor hittar du allt från mindre arbetsgivare till några av Sveriges största, som gärna vill ha din uppmärksamhet. Gemensamt för dem alla är att de jobbar stenhårt för att nå topplistorna. Bläddra vidare och läs om spännande karriärer hos arbetsgivare som vill sticka ut och upp.

## CIVILINGENJÖRER

AkzoNobel	30
ASSA ABLOY	30
Autoliv	31
Consat	31
Epiroc	32
ESAB	32
Eskilstuna kommun	33
FMV	33
Göteborg Energi	34
Höganäs	34
JM	35
Kraftringen	35
Midroc	36
Mycronic	36
Post- & Telestyrelsen	37
Renova	37
RUAG Space	38
Secure Link	38
Securitas	39
Uddeholm	39
Uppsalahem	40
Väderstad	40
Veoneer	41
Xylem	41

## HÖGSKOLEINGENJÖRER

Derome	42
Mycronic	42
Stångåstaden	43
Xylem	43

CIVILINGENJÖR / TOPP 50 / RAKET / UTMANARE

## AkzoNobel ”Jag får vara med i hela kedjan vid utvecklingen av en produkt”



### Tobias Svensson

**Titel:** Utvecklingsingenjör. **Utbildning:** Teknisk nanovetenskap, Lunds tekniska högskola, examen 2016. **Vem är din förebild?** ”Jag kommer inte på en specifik person, men jag beundrar verkligen människor som har förmågan att lyssna och ta till sig vad andra säger.”

**AkzoNobel Paints & Coatings** har en passion för färg. Vi är experter i det stolta hantverket att utveckla och tillverka färg och vi har satt standarden för färg och kulörer sedan 1792. Vi har huvudkontor i Nederländerna och är verksamma i över 80 länder. **Läs mer:** [www.akzonobel.com/careers](http://www.akzonobel.com/careers)

Mixen av laborativa och teoretiska arbetsuppgifter gör att Tobias Svensson trivs på AkzoNobel.

Text Sara Schedin Foto Sandra Hennigsson

Efter att ha pluggat teknisk nanovetenskap i fem år längtade Tobias Svensson efter ett mer praktiskt arbete där fokus låg på att utveckla en slutprodukt. När det var dags att söka sig ut i arbetslivet föll valet på färglacksindustrin och AkzoNobel, där han får utveckla globala produkter som används i Europa, Asien och USA.

#### Berätta om din roll som utvecklingsingenjör!

– Jag utvecklar produkter som lanseras och produceras globalt. Till exempel tittar jag på slutegenskaper i färgen och lacken som vi tillverkar så att de uppfyller våra kunders krav samtidigt som de följer de olika ländernas regelverk. 50 procent av tiden befinner jag mig i vårt labb där jag bland annat testar olika typer av kemier för att få fram rätt produkter. Resten av tiden är jag på kontoret där mycket av mitt arbete går ut på att planera vad jag ska göra i labbet. Jag har stor frihet att själv lägga upp vad jag ska testa.

#### Vad är roligast med ditt jobb?

– Jag tycker om att jag har mycket kontakt och samarbete med andra avdelningar och kontor

inom företaget. Jag samarbetar till exempel mycket med vår marknadsavdelning, men även med våra labb i USA och Australien. Det är roligt och utvecklande att få ta del av andras perspektiv på det vi gör. Jag gillar också att jag får vara med i hela kedjan vid utvecklingen av en produkt – från inledande tester till produktion.

#### Vilket råd hade du velat ge dig själv när du var ny på jobbet?

– Någoting som jag lärde mig när jag började att jobba var att inte vara rädd för att fråga om det var någonting jag inte förstod. Det är genom att vara nyfiken som man lär sig. Jag märkte också att många vill hjälpa till och berätta vad de jobbar med, vilket innebär att man plockar upp saker som man kanske inte hade lärt sig på egen hand. Det är också viktigt att fråga olika typer av personer och inte bara vända sig till samma

kollega. På ett stort företag som AkzoNobel finns det massor av olika människor inom olika funktioner som är passionerade över det de gör och gärna delar med sig av sina kunskaper.

”Jag gillar också att jag får vara med i hela kedjan vid utvecklingen av en produkt.”

## ASSA ABLOY ”ASSA ABLOY investerar mycket i personalen”

På ASSA ABLOY är André More och Emelie Öhrn med och utvecklar nästa generations accesslösningar.

Text Sofie Lundmark Foto Felicia Yllenius

Säg ASSA ABLOY och de flesta tänker på mekaniska nycklar. Mycket har hänt sedan bolaget grundades 1994 – i dag är de marknadsledande även inom digitala låssystem. Att det är en nytänkande arbetsplats med stora utvecklingsmöjligheter lockade Emelie Öhrn och André More att söka sig hit.

#### Berätta om era roller och resan dit!

**Emelie:** – Jag började som trainee för tre år sedan och jobbar i dag som UX-researcher. Det innebär att jag tar reda på användarens behov, beteenden och attityder gällande våra produkter och tjänster. Det gör jag genom bland annat intervjuer och användartester i vårt eget UX labb. Användarupplevelsen finns med i alla våra processer, det är det som gör mitt jobb så roligt.

**André:** – I dag är jag chef för cloud and apps, som handlar om hur vi integrerar våra tjänster i molnet. För fyra och ett halvt år sedan började jag jobba med utveckling inom frontend, därefter backend för att senare bli fullstackutvecklare. Därifrån gick jag till att bli technical lead innan jag fick min nuvarande roll. Det har varit en härlig resa där jag hunnit testa på många delar av bolaget!

#### André, vilka utvecklingsmöjligheter finns det?

– ASSA ABLOY ser till medarbetarna som individer. Jag har alltid fått bra stöd när jag velat utvecklas, både genom olika yrkesroller men också genom konferenser och kurser. För några veckor sedan åkte jag exempelvis till Bratislava och Edinburgh på två olika konferenser. Internt finns också olika kompetensgrupper som syftar till att sprida kunskap över hela bolaget. Man investerar mycket i personalen här.

#### Emelie, vad är det bästa med att jobba på ASSA ABLOY?

– För mig är charmen med ASSA ABLOY blandningen mellan hård- och mjukvara. Som utvecklare kan du jobba med appar och webb men det finns också alltid en hårdvara som våra produkter är kopplade till.

I allt vi gör jobbar vi i tvärfunktionella team där det blir en härlig mix mellan olika åldrar, kulturer och personligheter. Det är en stor anledning till att jag trivs och vill stanna kvar.

”Jag har alltid fått bra stöd när jag velat utvecklas.”



### Emelie Öhrn

**Titel:** UX Researcher. **Utbildning:** Kandidat i systemvetenskap, Uppsala Universitet, examen 2016.

### André More

**Titel:** R&D Manager – Cloud & Apps Development. **Utbildning:** Datateknik, KTH, examen 2015.

**ASSA ABLOY** är världsledande inom accesslösningar med syftet att varje dag hjälpa miljarder människor att uppleva en tryggare och öppnare värld.

**Antal medarbetare:** Cirka 48 500.

**Läs mer** om karriärmöjligheter på [Assaabloy.com/Career](http://Assaabloy.com/Career)

## Autoliv ”Det känns fantastiskt att kunna bidra till att rädda liv”



På Autoliv, störst i världen på bilsäkerhet, arbetar Hanna Karlsson med framtida innovationer.

Text **Charlotte Lund Phalén** Foto **Sebastian LaMotte**

### Hur kom det sig att du började på Autoliv?

– Högskolan Väst erbjuder Co-op, Cooperative Education, vilket innebär att programstudenter erbjuds möjlighet att söka en praktikplats på ett företag och varva studier med betalda arbetsperioder. Under min studietid på Högskolan Väst, där jag läste produktutveckling och design, fick jag en plats på Autoliv. Efter mitt examensarbete blev jag erbjuden anställning. I dag, ett och ett halvt år senare, stormtrivs jag med mitt jobb som produktutvecklare och med att kunna bidra till att rädda liv.

”Mitt jobb kan innebära en del resande, både utomlands och inom Sverige.”

kontakt med. Mitt jobb kan innebära en del resande, både utomlands och inom Sverige.

### Hur ser dina utvecklingsmöjligheter ut?

– De är väldigt goda. Det är även lätt att byta inriktning inom Autoliv. Jag jobbar i dag som Project Engineer och har vissa uppdrag som Project Leader, men vill jag byta arbetsuppgifter eller inriktning finns alla möjligheter till detta. Kanske till teknikgruppledare eller teknisk expert? Det finns också goda möjligheter att jobba på någon av företagets anläggningar utomlands.

### Hanna Karlsson

**Titel:** Project Engineer. **Utbildning:** Teknologie kandidatexamen i maskinteknik, Högskolan Väst, examen 2017. **Var hämtar du inspiration?** ”Jag inspireras av mitt jobb och friheten jag får här. På min fritid är fotbollen ett dominerande inslag och då är det skönt att det är möjligt att vara lite flexibel vad gäller arbetstider. Det är lätt att få ihop livspusslet.”

Autoliv utvecklar och tillverkar krockkuddar, säkerhetsbälten och rattar för dagens och morgondagens fordon. Varje år räddar Autolivs produkter mer än 30 000 liv. Vi söker medarbetare som delar vår vision om att rädda fler liv och som vill bidra till vår utvecklingsresa. **Läs mer:** [www.autoliv.com/careers](http://www.autoliv.com/careers)

### Hur kan en vanlig arbetsdag se ut?

– Min avdelning utvecklar sido- och frontalkrockskydd. Att utveckla nya produkter som är anpassade till att klara morgondagens krav, där autonoma bilar har huvudfokus, styr arbetet. Arbetsdagarna varierar väldigt och beror på vilken period under året vi är inne i. Oftast startar våra projekt i januari och avslutas i december. Under årets gång har vi flera avstämningpunkter som vi arbetar utifrån. Autoliv är ett globalt företag och jag har många teamkollegor utomlands, främst i Europa, Asien och USA, vilka jag har daglig

### När känner du dig extra stolt över din arbetsinsats?

– När vi har rott ett projekt i hamn eller när en svår prövning är avklarad – det kan exempelvis handla om ett lyckat krocktest eller en avslutad förstudie åt en kund med gott resultat.

### Vilket råd skulle du vilja ge till de som är på väg ut i arbetslivet?

– Väga anta utmaningar – det gör dig starkare!

## Consat

## ”Årets Employer Branding-företag – lagarbete lönar sig!”

På Consat finns många olika projekt att jobba med och gemensamt för dem alla är innovation.

Text **Camilla Rindås** Foto **Consat**

Consat-gruppen består av fem dotterbolag med huvudverksamhet inom IT och teknik. Bolaget verkar även inom energi och Life Science samt inom uppkopplade ITS-system för kollektivtrafik. Under 2019 startades dessutom ett nytt innovationsbolag inom koncernen.

– Vi tror och bygger vår framgång genom innovation, och agerar ofta genom att proaktivt sälja in nya idéer och koncept. När vi ser att en del av verksamheten är redo för nästa steg så startar vi ett nytt bolag som helt kan fokusera på sin uppgift, säger Martin Wahlgren, vd på Consat.

**Inom koncernen finns** ett särskilt behov av ingenjörer och kompetenser inom IT, mjukvara och mekanik, men även akademiker inom energi och miljö.

– Som student är en vanlig väg in att man börjar med ett exjobb. Utöver spännande teknik får man en bra chans att lära känna oss och vår gemenskap. Flera personer som började sin karriär på Consat som ex-jobbare är i dag avdelningschefer eller till och med vd:ar, berättar Martin Wahlgren.

### Vad är utmärkande med att jobba på Consat?

– Ibland brukar jag säga att vi är ”sjukt” intresserade av teknik. Här får man arbeta med passionerade kollegor som delar intresset för teknik. Vi genomför många spännande projekt som ofta spänner över flera teknikområden. Exempelvis gjorde vi all el och mjukvara till Volvos första elbil C30Electric. Vi har utvecklat vävmaskiner för kolfiber, 3D-skrivare som skriver ut i metall, självkörande bilar och ovanpå detta är vi ett av världens absolut ledande bolag inom ITS-system för kollektivtrafik.

### Hur skulle du beskriva kulturen hos er?

– Lagspel är viktigt för oss – man vinner inga matcher själv. Det gäller att få ihop team där alla får möjlighet att bidra. Sedan är det viktigt att skratta och ha roligt också!

– Consat har blivit utvalda sju år i rad som ett av Sveriges 100 främsta karriärföretag. Under våren har vi blivit framröstade som ett av Västsveriges tre intressantaste arbetsgivare samt lyckats vinna utmärkelsen Årets Employer Branding-företag 2019 – ett bevis på att hårt lagarbete vinner i längden!

”Lagspel är viktigt för oss – man vinner inga matcher själv.”



### Martin Wahlgren

**Titel:** Vd. **Utbildning:** Halmstad universitet, 1992-1995. **Vilket är ditt smultronställe i Sverige?** ”Björnsängen på Nordkoster, Sveriges mest magiska strand. Jag har vindsurfat i mer än 35 år och sett många stränder. Björnsängen är unik!”

Consat genomför tvärfunktionella projekt och uppdrag inom fordon, industri, IT, energi, Life Science och ITS för kollektivtrafik. Consat grundades 1986 och har i dag mer än 200 medarbetare. **Läs mer:** [www.consat.se](http://www.consat.se)

CIVILINGENJÖR / TOPP 50 / RAKET / UTMANARE

## Epiroc ”Det internationella perspektivet märks varje dag”



### Sofia Bratt

**Titel:** Manager, Project Office & Systems Engineering. **Utbildning:** Maskiningenjör, Örebro universitet, examen 2002. **Vilket råd vill du ge till nyexaminerade ingenjörer?** ”Om det finns möjlighet att knyta an till industrin genom mentorskap, så ta chansen. Det ger en inblick och förståelse för vilken bredd av tjänster det finns i rollen som ingenjör. Tro på dig själv, våga fråga – och ta plats!”

Epiroc är en ledande produktivitetspartner för gruv-, infrastruktur- och naturresursindustrin. Med den senaste tekniken utvecklar och producerar företaget nyskapande utrustning, förbrukningsmaterial och service för användning i yt- och underjordisk gruv, infrastruktur, civilarbeten, borrning och geotekniska tillämpningar. **Läs mer:** [www.epiroc.com/sv-se](http://www.epiroc.com/sv-se)

Utvecklingschefen Sofia Bratt är med när Epiroc elektrifierar framtidens utrustning för gruvindustrin.

Text **Sofie Lundmark** Foto **Pavel Koubek**

**S**ofia Bratt började som mekanikkonstruktör på Epiroc redan för 13 år sedan. Sedan dess har hon tagit klivet över till projektledning och nu till rollen som utvecklingschef. Den röda tråden är att hon ur olika perspektiv fått följa Epirocs arbete med att utveckla framtidens utrustning för gruvor och industrier inom infrastruktur.

#### Vad lockade dig till Epiroc?

– Från början var det möjligheten att jobba inom storindustrin. Jag lockades också av det internationella perspektivet då Epiroc är ett globalt företag. Att våra produkter används över hela världen präglar mitt arbete varje dag, på ett eller annat sätt.

#### Vad är det som gjort att du valt att stanna kvar?

– Möjligheterna att byta roll internt har varit attraktivt för mig. Här finns stora utvecklingsprojekt där jag fått vara delaktig, och känslan av att se projekten resultera i färdiga produkter är en stor och viktig del i att jag trivs så bra. Dessutom är Epiroc en arbetsgivare som är mån om sina anställda, det märks bland annat på vår öppna

och omhändertagande företagskultur. Vi sätter också alltid frågor om säkerhet och hälsa överst på agendan, både när det gäller vår egen verksamhet – men också där våra produkter slutligen ska användas.

#### Vad gör dig stolt över din arbetsgivare?

– Personligen känner jag en stor stolthet över det stora paradigmskiftet inom elektrifiering som Epiroc är mitt inne i just nu. Vi är tidigt ute i branschen och är tydliga med att vi elektrifierar både för miljöns skull och för att förbättra arbetsmiljön i gruvor och industrier.

#### Vad finns det för utvecklingsmöjligheter hos er?

– Under mina år har jag dels gått kurser inom ledarskap och projektledning, och dels har jag fått gå ett female mentorship-program. Det är ett globalt nätverk inom Epiroc, där man blir matchad med en chef inom organisationen. För mig har programmet varit väldigt givande. Det visar också att Epiroc velat satsa på mig och min utveckling.

”Epiroc är en arbetsgivare som är mån om sina anställda.”

## ESAB ”Svetsning kräver mer fysikkunskaper än jag först trodde”

På ESAB används alla medarbetares spetskompetens, från svetsare till mjukvaruutvecklare.

Text **Fridah Jönsson** Foto **Julia Sjöberg**

**J**an Zachrisson är en veteran på ESAB – han kom dit 2005 under ett examensjobb och 14 år senare är han chef för företagets speciella projekt. ESAB tillverkar utrustning och material för svetsning och skärning och Jan berättar att företaget och dess personal har en mycket bred kompetens.

#### Vad gör du i din roll som chef?

– Jag leder en grupp som bedriver forskning och utvecklar produkter som inte nödvändigtvis hör hemma i våra traditionella produktområden. ESABs produktportfölj består till stor del av svetsmaskiner och de tillsatsmaterial man smälter när man svetsar. Utöver detta finns också skydds- och skärutrustning. Min grupp jobbar med nya tekniska lösningar som kombinerar flera av dessa produktområden.

#### Vad fastnade du för på ESAB?

– Jag kommer från en fysikerbakgrund och innan jag började här visste jag inte hur mycket fysik som krävs för att förstå vad svetsning innebär. Nu vet jag att det är en väldigt bredd av fysikaliska och

tekniska utmaningar och att man verkligen måste nyttja mycket av det man lärt sig i sin grundutbildning. Som nyexaminerad är det ju väldigt tilltalande att få knyta ihop så många delar av sin kunskap. Under mina 14 år här har det alltid funnits en väldigt kreativ miljö. Många kommer från olika bakgrunder, men alla har sitt speciella kunnande. Vi har duktiga svetsare, kemister, mjukvaruutvecklare, produktionsingenjörer och många andra yrkeskategorier vilket gör

det till en spännande miljö. Man kan alltid prata med folk både här i Sverige och på våra andra ställen i världen och få en bra dialog.

#### Ni verkar ju i en mansdominerad bransch, hur jobbar ni med jämställdhet?

– Min upplevelse av organisationen är att vi har en relativt jämställd arbetsplats. När vi har folk på besök är det en del som reflekterar över att vi har en ganska, för branschen, hög andel kvinnor som jobbar inom forskning och utveckling. Vi har även en bra blandning av nationaliteter vilket är jätteroligt.

”Under mina 14 år här har det alltid funnits en väldigt kreativ miljö.”



### Jan Zachrisson

**Titel:** Manager Special Projects Team. **Utbildning:** Civilingenjör i teknisk fysik, Luleå Tekniska Universitet, 2006. **Känd person jag skulle vilja ha som mentor:** ”George Carlin, För att alltid få ett oväntat och underhållande perspektiv på tillvaron.”

ESAB är ett globalt bolag och under mer än ett århundrade har vi drivits av en vilja att ständigt förbättra befintliga lösningar och samtidigt finna helt nya lösningar för servicen till våra kunder. Detta har gjort ESAB till en av världens ledande aktörer inom svetsning och avancerad skärning.



## Eskilstuna Kommun ”Många tror att vi GIS-ingenjörer är magiker”



### John Kohlin

**Titel:** GIS-ingenjör. **Utbildning:** Kandidatexamen i miljövetenskap samt YH-utbildning, Avancerad GIS-användare, Folkuniversitetet, 2018. **Vems jobb, i hela världen, skulle du vilja ha?** ”Mitt eget jobb! Jag är precis där jag vill vara just nu.”

**Eskilstuna** är ett expansivt tillväxtområde i Stockholm/Mälardalen och växer snabbast i landet med cirka 1 000 nya invånare varje år. Här utvecklas infrastruktur, parker, torg, arena och badhus och högskolan byggs ut med ett nytt campus i centrum. År 2017 vann Eskilstuna Svenska Jämställdhetspriset och är en av Sveriges miljöbästa kommuner. Genom långsiktiga och innovativa miljö- och jämställdhetsåtgärder tar Eskilstuna tydliga kliv mot ett hållbarare samhälle.

Efter John Kohlins studier var han säker på att han ville jobba på kommunen.

Text **Camilla Rindås** Foto **Kristofer Hedlund**

**J**ohn Kohlin fastnade för GIS, geografiska informationssystem, när han studerade miljövetenskap. Han beslöt sig för att läsa vidare i ämnet via en YH-utbildning.

– GIS är verkligen rätt område för mig, jag vill jobba med det här även i framtiden. Ibland tror folk att vi är magiker – det är väldigt kul att få den uppskattningen för den lösningen som vi tar fram. Kunder brukar vara väldigt glada över den tid som vi besparar dem.

### GIS-ingenjörens uppgift är

att samla in, analysera, lagra och presentera geografisk information. John har ett exempel på en arbetsuppgift:

– Eskilstuna tar just nu fram en GrönPlan, ett planeringsunderlag för naturvård och grönstruktur inom kommunen. Där hjälper vi till med olika analyser. Till exempel; är det bäst att anlägga en park här eller någon annanstans? Var finns alla parker i dag? Då sätter vi upp en applikation som inventerar parker inom kommunen.

### Berätta varför du trivs på Eskilstuna Kommun!

– Här finns det många olika avdelningar att

samarbeta med som GIS-ingenjör. Kommuner generellt jobbar ju med så många olika områden, vilket ger medarbetaren ett brett kontaktnät – och det gör mitt jobb väldigt spännande. Det slog mig tidigt hur mycket utveckling och digitalisering som sker inom Eskilstuna Kommun. Det är extra kul eftersom vår enhet ska hjälpa till med den digitala utvecklingen.

### Vad är det roligaste med ditt jobb?

– Min bransch utvecklas hela tiden och på min avdelning driver vi en ständig omvärldsbevakning för att vara säkra på att vi alltid använder rätt metod på rätt sätt. Vi utvecklar våra egna processer och system, vilket är väldigt roligt.

### Hur hjälper kommunen dig att utvecklas?

– Vi har interna utbildningar och dessutom möjlighet att gå kurser inom olika programvaror. Jag får bra stöd från min chef, bland annat genom våra medarbetarsamtal, som är ett bra tillfälle att fundera över min utveckling. Nu ser jag fram emot att fortsätta växa som GIS-ingenjör och ta mer ansvar inom kommunen!

”Det slog mig tidigt hur mycket utveckling och digitalisering som sker inom Eskilstuna Kommun.”

## FMV ”Vi jobbar brett och köper in allt från kängor till JAS-plan”

FMV köper och utvecklar försvarsmateriel som gör att Försvarsmakten kan öka sin operativa förmåga.

Text **Tina Lindström Carlsson** Foto **Kristofer Hedlund**

**L**ennart Klingenstierna, projektledare på FMV sedan 2009, ansvarar för anskaffning av spanbåtar till Försvarsmakten.

### Berätta om en utmaning du ställs inför!

– Den största utmaningen är att utifrån tillgänglig ekonomi ta fram en produkt som motsvarar Försvarsmaktens förväntningar. Inom försvarsdebatten så pratas det nu om ett ökat anslag och i framtiden tror jag det kommer att bli en rolig utmaning att få leverera de materiel som Försvarsmakten beställer.

### Har ni en kreativ och dynamisk arbetsmiljö?

– Ja, i projekten arbetar vi inte bara i kontorsmiljö utan vi besöker ofta leverantörer och förband ute på fältet. När jag började på FMV fick jag tidigt besöka fartyg och u-båtar för att se hur de fungerade. Det är kul att vara en del av dessa projekt och det ger en förståelse för vad vi kan göra i Sverige. Jag är imponerad över vad vi som liten nation kan åstadkomma, vi kan bygga ett JAS-plan eller u-båtar och är väldigt duktiga på det.

### Vad finns det för karriärvägar?

– Det finns möjlighet att göra karriär både som chef, projektledare och tekniker. PÅ FMV får du snabbt mycket ansvar och du utvecklas positivt vilket är en stor anledning till att jag stannat. Mycket är unikt för vår verksamhet, man kan delta i internationella samarbetsorgan inom sitt område och utveckla spetskompetens på forskarnivå. Det är också enkelt att anpassa jobbet till familjelivet med små barn och för mig har det varit väldigt viktigt.

### Vad skulle du vilja ge för råd till dig själv som ny på jobbet?

– Tro på dig själv, var positiv och var inte rädd för att ta för dig. Du stötts i det du vill göra. Det som präglar FMV är att vi har många kontaktytor. Vi jobbar mot Försvarsmakten och industrin, pratar

med militärer och har stora kontraktförhandlingar med internationella industrileverantörer. Vi jobbar brett och köper in och utvecklar allt från kängor till JAS-plan. Det gör att vi behöver kompetenser inom många olika tekniska discipliner, men även inom ekonomi, juridik och inköp.

”Tro på dig själv, var positiv och var inte rädd för att ta för dig.”



### Lennart Klingenstierna

**Titel:** Project Manager. **Utbildning:** Civilingenjör elektroteknik, Kungliga tekniska högskolan, examen 1998. **Vilken är din favoritinnovation?** ”Motorn i alla dess former, som raketmotor, bil- och båtmotor, har varit väldigt bra för oss.”

**Försvarets materielverk, FMV**, är en civil myndighet. Vår uppgift är att leverera försvarslogistik till vår viktigaste partner Försvarsmakten. I samarbete utformar och försör vi försvaret med försvarsmateriel och tjänster. Målet är effektiv försvarslogistik – när och där den behövs. **Antal medarbetare:** Cirka 1 600.

CIVILINGENJÖR / TOPP 50 / RAKET / UTMANARE

## Göteborg Energi – en långsiktig samhällsbyggare



### Arto Pitkäniemi

**Titel:** Personaldirektör. **Utbildning:** Linjen för personal- och arbetslivsfrågor, Göteborgs universitet, examen 1987. **Råd till de som är på väg ut i arbetslivet?** "Våga prova! Det viktigaste är att försöka komma in i arbetslivet och att inte vara rädd för att ta vilket jobb som helst för att prova på."

**Göteborg Energis** uppdrag består i att bedriva produktion, distribution och handel inom energiområdet. Med hög leveranssäkerhet förser Göteborg Energi kunderna med prisvärda energilösningar. Genom sitt ägande av bolaget vill staden säkerställa att göteborgarna har tillgång till hållbara energilösningar och att omställningen mot ett klimatneutralt samhälle fortsätter, i kombination med god stadsutveckling.

Att förmedla en informativ, trovärdig och positiv bild är viktigt för Göteborg Energi. Långsiktighet och nära samarbeten är ingredienser för fortsatt framgång

Text Tina Lindström Carlsson Foto Julia Sjöberg

**A**rto Pitkäniemi är sedan fyra år personaldirektör på Göteborg Energi som har drygt 1 000 medarbetare.

– Göteborg Energi är spännande för att det är så tydligt profilerat inom samhällsnytta. Vi är göteborgarnas egna energibolag. Vi är också tillräckligt stora för att det ska finnas spännande utvecklingsmöjligheter för våra medarbetare.

### Långsiktighet ger resultat

Ett långsiktigt arbete med att stärka arbetsgivarvarumärket och en strävan efter att bli bättre för varje år ger resultat för Göteborg Energi.

– Vi har jobbat med employer branding under många år och strävar efter att ständigt utvecklas. Det som skiljer oss från våra konkurrenter tror jag kan vara just långsiktigheten och att vår vd lyfter kommunikationsarbetet som en prioriterad fråga. Att HR och kommunikation samverkar i frågorna kring arbetsgivarvarumärket är också en del av framgången.

– Vi jobbar nu med yrkesambassadörer – medarbetare som för ut ett jordnära och verklighetsförankrat budskap. Det innebär också att vi övriga medarbetare blir mer medvetna om att vi alla fungerar som ambassadörer i våra möten med andra.

Enligt Arto ska arbetet med att stärka arbetsgivarvarumärket vara som att skriva ett tjänstgöringsinty

– det ska vara informativt, trovärdigt och positivt.

– Det handlar om att visa på styrkorna som kanske skiljer oss från andra arbetsgivare. Samtidigt ska man kunna känna igen sig i beskrivningen när man väl kommit in i bolaget.

En del i det långsiktiga arbetet är att anställa sommarjobbare och ta emot studiebesök från olika skolor i syfte att öka kunskapen om branschen och olika typer av arbetsuppgifter på Göteborg Energi. Företaget deltar bland annat i Tekniska Tjejrundan, där tjejer som går på högstadiet möter Göteborgs näringsliv.

– Vi har också medarbetare som varje vecka hjälper gymnasieelever med sina läxor på Angereds-gymnasiet. Samtidigt som vi gör en insats för unga är det en del i att jobba med vår attraktivitet och framtidens arbetskraft.

### Den viktiga samhällsnyttan

Göteborg Energi producerar, optimerar och säljer energi, och förutom affärsmässiga mål malsätter de även social och ekologisk hållbarhet.

– Vi är ett bolag som jobbar med samhällsnyttan och det gäller att säkerställa att vi lever som vi lär. Att bygga relationer är otroligt viktigt – när staden växer gäller det att samverka med andra aktörer i samhällsbyggnaden för att kunna vara i fas i planeringsarbetet och dela med sig av erfarenheter, avslutar Arto.

## Höganäs

### "Fler kvinnor och ökad mångfald – nu tar vi action!"

Höganäs arbetar för att förändra branschen och få in fler kvinnor i koncernen.

Text Camilla Rindås Foto André de Loisted

**O**livia Danielsson och Ann-Cathrin Hellsén är överens – de är båda stolta över Höganäs arbete för jämställdhet och mångfald. För ett år sedan startades projektet *More Women* med målet att få in fler kvinnor i koncernen.

**Ann-Cathrin:** – Vår bransch har länge varit mansdominerad och det finns mycket att ta tag i, därför blir det ännu viktigare med förändring. Genom *More Women* tar vi fram konkreta åtgärder som vår jämställdhetsgrupp kommer införa i hela verksamheten. Det är viktigt för Höganäs att engagera alla delar av organisationen, det här är något som vi gör tillsammans. Vi är övertygade om att en jämn könsfördelning gynnar både företaget och medarbetarna.

**Ann-Cathrin och Olivia** har lite olika historia med Höganäs. Medan Ann-Cathrin började på Höganäs för snart åtta år sedan kom Olivia till företaget under 2018.

**Olivia:** – Pulvermetallurgi är superintressant. Min roll går ut på att förstå sambandet mellan materialets uppbyggnad och koppla det till

dess egenskaper – det finns otroligt mycket att grotta ner sig inom! På min avdelning har vi ett stort fokus på hållbarhet; med bättre nötnings- och korrosionstålga ytbeläggningar ökar vi livslängden på våra kunders produkter.

### Vad är det bästa med ditt jobb som chef för ugn och energi, Ann-Cathrin?

– Alla fantastiska kollegor. Oavsett var man går hörs det alltid skratt i korridoren. Det är en hög grad av teknisk kompetens på det arbete som vi utför. Eftersom vi är den största pulvertillverkaren i världen tar vi också ett stort ansvar för att driva branschen framåt.

### Berätta om utvecklingsmöjligheterna inom företaget, Olivia!

– Höganäs har som mål att ta tillvara den enskilda

individens fulla potential. Här finns alla möjligheter i världen att utvecklas, och mycket intern kompetens att inspireras av. Personligen vill jag fortsätta att utvecklas i min roll och förhoppningsvis jobba utomlands i framtiden, gärna Kina eller USA, där Höganäs också har verksamhet. Vi får se vad som händer!

**"Vi är övertygade om att en jämn könsfördelning gynnar både företaget och medarbetarna."**



### Olivia Danielsson

**Titel:** Utvecklingsingenjör inom Höganäs teknikområde Surface Coating. **Utbildning:** Civilingenjör i materialdesign, KTH, examen 2018. **Vilket är ditt smultronställe i Sverige?** "Strandpromenaden Gröningen i Helsingborg. Härligt med en strand mitt i staden!"

### Ann-Cathrin Hellsén

**Titel:** Chef för avdelningen ugn och energi. **Utbildning:** Doktorat inom fysikalisk kemi, Göteborgs universitet. **Vilket är ditt smultronställe i Sverige?** "Frösön utanför Östersund. Där finns en otrolig utsikt över fjällen och fint vatten."

**Höganäs AB** är världsledande på marknaden för järn- och metallpulver. Med visionen att inspirera industrin att göra mer med mindre utvecklar vi framtidens lösningar för fordonskomponenter, högttemperaturlödnings-, elmotorer, additiv tillverkning och vattenrening. Våra metallpulver ger oändliga möjligheter för resurseffektivitet och innovation, som kan leda en väg av förändring till det bättre. **Antal medarbetare:** Cirka 2 500. **Läs mer:** [www.hoganas.com](http://www.hoganas.com)

## JM "Att bidra till att det byggs fler bostäder motiverar mig"



Arvin Bahmani fick upp ögonen för byggbranschens möjligheter tack vare JM:s traineeprogram.

Text Sofie Lundmark Foto Patrik Lundin

**M**ed en bakgrund som civilingenjör inom maskinteknik var byggbranschen till en början ingen självklarhet för Arvin Bahmani. Men när JM sökte trainees lockades han att söka, eftersom han var på jakt efter ett företag som tänker långsiktigt och satsar på unga talanger.

### Berätta om traineeprogrammet!

– Det sträcker sig över två år och är uppdelat i fem block. Jag är snart färdig och har under dessa två år fått testa på att arbeta i produktion, med projektutveckling i olika skeden samt med inköp, avtal och upphandlingar. Det har gjort att jag har fått en bred kunskapsbas om byggbranschen och byggt ett stort nätverk inom JM.

### Vad är det roligaste med ditt jobb?

– Jag kommer snart gå över till att arbeta med projektutveckling och projektledning. Utöver möjligheten att börja karriären som trainee så drivs jag av att arbeta i en bransch som verkar mitt i samhällsdebatten. Att få bidra till att det byggs fler bostäder motiverar mig, särskilt i ett land som

Sverige där många värderar sitt hem väldigt högt. JM är ett företag som i allra högsta grad vill leda branschens utveckling.

### På vilket sätt märks det att JM är ett framtidsföretag?

– JM ligger i framkant när det gäller digitalisering, automatisering och jämställdhet. Några av bolagets mål är bland annat att halvera mängden byggavfall innan 2021 och att bli Nordens mest digitala bolag i branschen. JM satsar också aktivt på att locka fler kvinnor till företaget. Att det händer mycket på alla fronter gör att JM känns extra spännande som arbetsgivare.

### Finns det något som överraskat dig sedan du började på JM?

– Jag blev överraskad över att JM tar ett stort ansvar för att medarbetarna ska må bra och ha balans mellan arbetsliv och fritid. Jag har exempelvis fått gå utbildningar i välmående och optimal återhämtning, det är ämnen som står på agendan vid varje möte. Att ha en arbetsgivare som bryr sig om sina anställda är något jag inte tänkte på när jag började här, men tack vare JM:s filosofi har jag insett hur viktigt det faktiskt är för att trivas.

”Att det händer mycket på alla fronter gör att JM känns extra spännande som arbetsgivare.”

### Arvin Bahmani

**Titel:** Trainee inom projektutveckling. **Utbildning:** Civilingenjör inom maskinteknik, Chalmers, examen 2017. **Mitt bästa råd till studenter på väg ut i arbetslivet:** ”Var nyfiken och stäng inga dörrar. Du behöver inte nischa dig mot en specifik bransch redan under studietiden, det finns många vägar att gå. Min utbildning inom maskinteknik lärde mig bland annat att tänka lösningsorienterat, det har jag stor nytta av även i byggbranschen.”

JM är en av Nordens ledande projektutvecklare av bostäder och bostadsområden. Verksamheten är fokuserad på nyproduktion av bostäder i attraktiva lägen med tyngdpunkt på expansiva storstadsområden och universitetsorter i Sverige, Norge och Finland. **Läs mer:** [jm.se](http://jm.se)

## Kraftringen

”Vi ska investera 1 miljard kronor de kommande fem åren”

Kraftringen skapar samhällsnytta och uppmuntrar sina anställda att utvecklas.

Text Tina Lindström Carlsson Foto André de Loisted

**C**ivilingenjör Ashfaq Taimor började sin anställning på Kraftringen 2015 efter två år som konsult.

Nu jobbar han som projektsamordnare och beställare på kontoret i Lund.

– Jag har gått från att göra nätberäkningar till att bli beställare och projektsamordnare för alla våra projekt. Jag synkar projekten och ser till att de löper enligt tidplan och håller budget. Vi planerar att investera 1 miljard kronor de kommande fem åren, så det är många projekt att hålla reda på, säger Ashfaq.

### Vad finns det för utvecklingsmöjligheter?

– Det är upp till individen och beror på hur mycket ansvar man vill ta. Det finns stora möjligheter att bli teknisk specialist eller att ta ledarrollen med ett helhetsgrepp som jag. Min chef har stöttat mig hela vägen och det är en stor anledning till att jag trivs på Kraftringen. Det är kreativt och uppmuntran att utvecklas finns ständigt närvarande – det är alltid lika spännande att gå till jobbet på morgonen.

### Berätta om en utmaning du ställts inför och hur du löste den!

– För ett år sedan fick jag uppgiften att sam-

ordna våra investeringar. Det var en stor utmaning som jag löste genom att bygga upp ett projektnav med syfte att ge alla möjlighet att jobba på samma sätt. Projektnavet förenklar vardagen. Det är spännande att se att det verkligen fungerar och hur kollegor tar ansvar genom att använda lösningen.

### Hur upplever du balansen mellan privat och arbetsliv?

– Jag vet vad jag ska göra och har inga fasta arbetstider vilket gör att jag kan styra min tid själv. Det förtroendet finns här på Kraftringen. Efter jobbet har jag tid till annat och kan fokusera på privatlivet.

### Vad skulle du vilja ge för råd till dig själv som ny på jobbet?

– Fråga mycket! Dina kollegor har hög kompetens och du kan lära dig mycket genom att prata med dem, jag hade seniora projektledare som hjälpte mig att komma igång. Var även tydlig med vad du vill. Jag visste inte vilken väg jag ville gå men genom att prata med kollegorna och chefen fick jag värdefull feedback längs vägen.

”Min chef har stöttat mig hela vägen och det är en stor anledning till att jag trivs på Kraftringen.”



### Ashfaq Taimor

**Titel:** Projektsamordnare och beställare. **Utbildning:** Civilingenjör i maskinteknik, inriktning energiteknik, Lunds tekniska högskola, examen 2013. **Vilken är din favoritinnovation** ”Min simutrustning som jag använder när jag spelar undervattensrugby på fritiden.”

**Kraftringen** är ett energibolag med ambitionen att leda utvecklingen av framtidens energi. Vi erbjuder lösningar inom el, värme, kyla, gas, fiber, entreprenad och andra energirelaterade tjänster. En tjänst hos oss innebär en möjlighet att konkret vara med och påverka den hållbarhetsresa vårt samhälle står inför.

CIVILINGENJÖR / TOPP 50 / RAKET / UTMANARE

## Midroc ”Midroc investerar väldigt generöst i oss medarbetare”



### Karl Wikholm

**Titel:** Programmerare. **Utbildning:** Mekatronikingenjör, Chalmers, examen 2018.

### Pontus Gard

**Titel:** Projekt och byggledare. **Utbildning:** Högskoleingenjör i maskinteknik, KTH, examen 2015.

**Midroc Europe** utvecklar morgondagens samhälle och industri. Tillsammans med våra kunder utvecklar vi hållbara lösningar för de branscher vi är verksamma i. Vi utgår från Sverige och är verksamma internationellt. 4 000 medarbetare, och under 2018 omsatte vi 8,1 miljarder kronor. **Läs mer:** [www.midroc.se](http://www.midroc.se)

Jordnära människor, utvecklingsmöjligheter och en nystartad idrottsgrupp. Pontus och Karl berättar mer om livet på Midroc.

Text **Camilla Rindås** Foto **Andreas Reichenberg/Adam Jernberg**

**D**et var Pontus Gards mentor som tipsade honom om Midroc. I dag är Pontus projektledare inom husbyggnad och jobbar framförallt med kontors- och utbildningslokaler.

– Mina dagar är varierade och det är just det jag gillar, dessutom gillar jag måndagsmorgnar, säger Pontus med ett skratt.

**Kollegan Karl Wikholm** är programmerare och arbetar just nu med en app åt ett pappersbruk.

Han kom till Midroc direkt efter sin utbildning på Chalmers.

– Jag gillar att Midroc inte är rädda för att anställa nyexade personer, inställningen är att nya personer bidrar till nytänkande och tillväxt.

**När Pontus och Karl** berättar om sin arbetsgivare återkommer de båda två till utvecklingsmöjligheterna och stämningen.

**Karl:** – Midroc investerar väldigt generöst i oss medarbetare. När jag började här fick jag gå flera utbildningar. Jag tycker om det faktum att de investerar i alla, på en projektutbildning deltar inte bara projektledare utan man inkluderar andra roller

också. Midroc läser sig inte till roller utan ser till gruppen och projektets utveckling och helhet.

**Pontus:** – Man blir verkligen uppmuntrad att förnya sig och ta till sig ny teknik. Jag gillar Midrocs affärskultur och syn på medarbetarna.

När jag började här kände jag av den härliga stämningen, människor känns jordnära.

**Karl, hur ser du på din karriär framöver?**

– Det finns oändliga möjligheter inom koncernen. Om man vill kan

man söka sig utomlands eller inom nya områden. Jag har precis haft ett medarbetarsamtal med min chef, där det verkligen fanns utrymme för att sätta mål och tänka på nästa steg. Min förhoppning är att bli teknisk projektledare i framtiden.

**Pontus, vad gör ni för att ha roligt utanför arbetstid?**

– Vi har precis startat en egen idrottsgrupp där vi testar olika sporter. Vi började i Stockholm och nu har den spridit sig till Göteborg – riktigt kul!

”Det finns oändliga möjligheter inom koncernen.”

## Mycronic

### ”Jag projektleder utveckling av ’komma-på-i-duschen-idéer’”

På teknikföretaget Mycronic arbetar Johanna Malmström med att utveckla framtidens produkter.

Text **Sara Schedin** Foto **Felicia Yllenius**

**U**nder studietiden var Johanna Malmström helt inställd på att doktorera efter studierna. Men när hon gjorde sitt examensarbete på KTH fick hon höra mycket gott om Mycronic, vilket ledde till att hon bestämde sig för att söka en tjänst som företaget utlyste. Nu har hon arbetat på Mycronic i ett och ett halvt år.

### Berätta om din roll!

– Under mina ett och ett halvt år på Mycronic har jag fått testa på en mängd olika saker. Efter sju månader fick jag möjlighet att börja projektleda tidig produktutveckling, så kallad Technology Development, för Mycronics Pick n’ Place-maskiner. Mitt arbete innebär att jag projektleder utveckling av så kallade ”komma-på-i-duschen-idéer” för att testa om koncepten fungerar i verkligheten. Gruppens arbete ligger till grund för framtidens produkter. Det är en otroligt lyxig roll där jag ständigt får utvecklas. Utöver det brinner jag för att på olika sätt inspirera unga, till exempel genom att stå på mässor och liknande.

”Redan från första dagen kastades jag in i det dagliga arbetet. Jag behandlades aldrig som att jag var nyutexaminerad.”

### Hur skulle du beskriva företagskulturen hos er?

– Öppen och samarbetsorienterad. Jag kan i princip gå fram till vem som helst för att diskutera en idé eller ett problem jag ställts inför. Det känns som att alla tar hand om varandra här.

### Vad finns det för karriärmöjligheter?

– Min arbetsgivare erbjuder en dynamisk miljö där man tillåts att växa. Det märks verkligen att de är måna om sina anställda och vill att vi ska tycka att arbetet är roligt och utvecklande, samt att man gör det man brinner för. Jag är helt övertygad om att jag kan gå så långt jag vill på Mycronic.

### Vad gör Mycronic till en spännande arbetsplats?

– En av de saker som jag uppskattar allra mest med företaget är att de tror på mig och min förmåga. Redan från första dagen kastades jag in i det dagliga arbetet. Jag behandlades aldrig som att jag var nyutexaminerad. Jag fick genast spännande arbetsuppgifter och ett stort ansvar.



### Johanna Malmström

**Titel:** Mekatronikingenjör och projektledare för Technology Development Pick n’ Place. **Utbildning:** Civilingenjör, teknisk fysik med materialvetenskap, Uppsala universitet, examen 2017. Ett termin fysiologi vid Karolinska Institutet hösten 2017.

**Mycronic** är ett växande svenskt high-tech-företag som tillverkar produktionsutrustning till elektronikindustrin och har varit verksamt i denna industri i mer än 30 år. Vår globala organisation med dotterbolag, agenter och distributörer stödjer ledande företag i mer än 50 länder.

## Post- och telestyrelsen

”Vi har ett tydligt fokus på att främja framtidsutvecklingen”



### Liselott Krokstedt

**Titel:** Ingenjör. **Utbildning:** Civilingenjör inom rymdteknik, Luleå tekniska universitet, examen 2013. **Vad inspirerar dig?** ”Jag läser gärna självbiografier av kvinnor som har stått inför stora utmaningar och utmanat sig själva. Ett par exempel är 'Mighty be our powers' av Leymah Gbowee och Michelle Obamas bok 'Min historia' som var väldigt inspirerande.”

**Post- och telestyrelsen, PTS,** är den myndighet som bevakar områdena elektronisk kommunikation och post i Sverige. Begreppet elektronisk kommunikation innefattar telekommunikationer, it och radio. PTS vision är att alla i Sverige ska ha tillgång till effektiva, prisvärda och säkra kommunikationstjänster.

Post- och telestyrelsen utmanar sina medarbetare att vara innovativa och tänka nytt.

Text Tina Lindström Carlsson Foto Patrik Lundin

**P**ost- och telestyrelsen (PTS) är den myndighet som bevakar elektronisk kommunikation och post i Sverige. Civilingenjören Liselott Krokstedt började här i september 2017 och arbetar med tillstånd av radiospektrum inom området mobilradio. Privatpersoner och företag lämnar in ansökningar hit – och det kan exempelvis handla om att de vill starta upp ett nät med mobila radiosändare kopplade till en basstation.

– Vi vill tillgodose allas behov samtidigt som vi ser till att ingen skadlig störning på närliggande frekvenser uppstår mellan aktörer, säger Liselott.

### Vad lockade dig till PTS?

– Det är en trevlig och modern arbetsplats som har ett intressant uppdrag – vi har ett tydligt fokus på att främja framtidsutvecklingen. Det är givande att jobba med något som är till stor nytta för samhället.

### Hur skulle du beskriva arbetsmiljön?

– Det är en prestigelös arbetsplats och det finns många kompetenta medarbetare med olika

bakgrunder. Alla är medvetna om att det vi gör är viktigt – och det driver människor att göra sitt bästa.

### Hur ser utvecklingsmöjligheterna ut?

– Jag drivs av nya utmaningar. PTS är en stor myndighet så det finns goda möjligheter att bredda sina kunskaper och vi uppmuntras att gå både interna och externa utbildningar. ”Rörlighet i staten” är ett intressant initiativ som innebär kompetensutbyte mellan myndigheter. Det ger oss möjlighet till mentorskapsprogram, seminarier och chans att få kortare praktik på andra myndigheter, därefter tar man med sig den erfarenheten tillbaka till PTS.

”PTS är en stor myndighet så det finns goda möjligheter att bredda sina kunskaper.”

### Ge exempel på en utmaning du ställts inför och hur du löste den!

– Vi uppmuntras att vara nytänkande och vi får kreativa utmaningar. I höstas fick jag ta ett stort ansvar i ett projekt som innebar förlängningar av cirka 26 000 tillstånd. Tack vare ett gott samarbete utvecklade vi ett digitalt verktyg som klarade av att göra förlängningarna på nolltid. Projektet blev oerhört lyckat, och totalt sett sparade vi in arbetstid motsvarande drygt 5 000 timmar.

## Renova Miljö AB ”Som skiftingenjör ansvarar jag för anläggningens säkerhet”

Adam Danielewicz gick från fartygsmaskinist till drifttekniker och vikarierande skiftingenjör på Renova.

Text Tina Lindström Carlsson Foto Julia Sjöberg

**S**jöingenjör Adam Danielewicz arbetade tidigare som fartygsmaskinist, men var inte riktigt nöjd med arbetsmiljön. När han fick höra om Renova och avfallskraftvärmeverket, där rollen som tekniker liknar den rollen han hade på fartyg, blev han nyfiken. Han sökte och fick ett vikariat. Det var 2016. I dag är han drifttekniker och har även rollen som vikarierande skiftingenjör.

– Som drifttekniker ser jag till att anläggningen hålls i drift, att vi producerar och levererar det vi ska. Som skiftingenjör leder jag ett driftlag, jag ansvarar för anläggningens säkerhet och ser till att arbetsuppgifterna genomförs, säger Adam.

### Berätta om ett arbetspass!

– Vi jobbar tvåskift och börjar klockan 06 eller 18 med att samlas i kontrollrummet på avfallskraftvärmeverket. Då går vi igenom vad som hänt på anläggningen sedan senaste skiftet. Vi ser över vad som är planerat under passet och därefter utgår man från sina rutiner och tar passet som det

kommer. Det kan bli hektiskt och vi ställs ibland inför oförutsägbara uppgifter. Vårt jobb är att hela tiden hitta lösningar.

### Vad är det bästa med ditt jobb?

– Det roligaste är att jag ställs inför nya utmaningar varje dag. Jag trivs med mina kollegor och har friheten att styra min arbetsdag som jag vill. Inom sjöfarten var jag ute många veckor i rad och därefter hade jag mycket ledig tid hemma. Tolvtimmarspass passar mig då jag uppskattar längre sammanhängande ledighet.

### Hur ser utvecklingsmöjligheterna ut?

– Det finns stora möjligheter att utvecklas på Renova. Jag har exempelvis blivit antagen till en ettårig utbildning som heter ”Morgondagens chef” som jag påbörjar i maj. Det är en utbildning som jag själv drivit på för att få möjlighet att gå, med hjälp av mina chefer och HR-avdelningen.

”Det roligaste är att jag ställs inför nya utmaningar varje dag. Jag trivs med mina kollegor och har friheten att styra min arbetsdag som jag vill.”



### Adam Danielewicz

**Titel:** Drifttekniker. **Utbildning:** Sjöingenjör, Chalmers tekniska högskola, examen 2015. **Vilket är ditt smultronställe i Sverige?** ”Mitt hem – jag är en hemmakär person. När jag var ute på sjön flera veckor i sträck längtade jag alltid hem till familjen.”

**Som Västsveriges ledande aktör** inom avfall och återvinning har Renova en viktig roll att fylla. Allt vi gör på Renova bidrar till ett mer hållbart samhälle. Vi är 750 anställda som bidrar till kretsloppet genom att återvinna avfall till energi och nya råvaror. Genom att aktivt satsa på forskning och utveckling tar vi också ansvar för framtiden.

CIVILINGENJÖR / TOPP 50 / RAKET / UTMANARE

## RUAG Space

### ”Vi brukar samlas i receptionen när det är uppskjutning”



#### Frida Jussing

**Titel:** Projektledare. **Utbildning:** Civilingenjör i rymdteknik, LTU, examen 2007.  
**Vad drömmer du om?** ”Det vore väldigt roligt att få åka och se en uppskjutning live, inte bara följa den online! Jag har flera kollegor som fått uppleva det och hoppas att det kan bli min tur snart.”

**RUAG Space** förser raketer och satelliter med högkvalificerad utrustning, utvecklar och tillverkar datorsystem, mikrovågselektronik, antenner och mekaniska system för att separera satelliter från bärraketer. Vi har hela produktflödet från design till tillverkning inom företaget. **Läs mer:** [www.ruag.com/space](http://www.ruag.com/space)

Frida Jussings dröm om att jobba med rymden blev sann i och med jobbet på RUAG Space.

Text Camilla Rindås Foto RUAG Space

**M**ånga är fascinerade av rymden – men det är långt ifrån alla som ägnar sig åt den på daglig basis. Frida Jussing jobbar med teknik som används i rymden. Som projektledare är hon ansvarig för att stötta och driva arbetet i ett team framåt.

– Jag ser till att jag har resurser i mitt team och att de har allt de behöver. Jag driver på och smörjer maskineriet helt enkelt, och har även en hel del kontakt med våra kunder, berättar Frida.

#### Ge exempel på ett projekt som ni jobbar med!

– Oj, det är mycket spännande som sker på RUAG Space. Ett exempel är OneWeb, ett projekt som ska skapa ett nätverk av satelliter runt hela jorden och förse alla med internet. Det skulle kunna hjälpa bland annat skolor och sjukhus i otillgängliga områden. För att kunna skicka ut ett flertal satelliter i rymden med en enda raket behövs en dispenser som rymmer alla satelliter och ser till att de separeras till omloppsbanan vid exakt rätt tillfälle. Vår fabrik här i Linköping har gjort allt från den första skissen till färdig dispenser. Det är tillfredsställande att jobba med

projekt som potentiellt kan hjälpa många människor världen över.

#### Vad är roligast med ditt jobb?

– Det är väldigt roligt att se när mitt team har gått samman och löst en uppgift på ett bra sätt. Vi brukar samlas i receptionen när det är uppskjutning, för att tillsammans se eventet där en av våra produkter, till exempel ett separationssystem, används. Det är en härlig belöning och skapar motivation hos våra medarbetare.

#### Hur skulle du beskriva RUAG Space som arbetsgivare?

– När jag började här kände jag mig väldigt välkommen, det finns en stark omsorg för personalen. Det är fint hur medarbetarna byggs upp genom att man lyfter positiva

saker. När vi har haft en lyckad separation – det vill säga en satellit har separerats från en bärraket i rymden – så har vi en tradition att lägga en pingisboll i en behållare. Det gör vi för att manifestera vår framgång. Just nu ligger där 660 pingisbollar, och fler ska det bli! Vi är väldigt stolta över vår 100% Mission Success.

”Det är tillfredsställande att jobba med projekt som potentiellt kan hjälpa många människor världen över.”

## SecureLink ”Jag lockades av att få jobba renodlat med säkerhet”

På SecureLink arbetar Natalia Carreno och Anastasiya Kornitska med det senaste inom IT-säkerhet.

Text Sara Schedin Foto Felicia Yllenius

**S**ecureLink utvecklar ledande IT-säkerhetslösningar för en global marknad. Natalia Carreno är Team Lead för Professional Services där Anastasiya Kornitska arbetar som säkerhetskonsult.

#### Vad lockade er till företaget?

**Natalia:** – Jag lockades av att få jobba renodlat med säkerhet. Vi arbetar med hela säkerhetsjulet – från förebyggande åtgärder och detektionsarbete till att respondera på säkerhetshot och göra utvärderingar.

**Anastasiya:** – Om jag hade jobbat inhouse med säkerhetsfrågor på ett företag hade mina arbetsuppgifter inte varit så varierande som de är här. På SecureLink får jag möjlighet att utvecklas genom att delta i workshops och gå utbildningar, vilket i sin tur ger mig en bredd i de uppdrag och projekt jag är en del av. Jag får samtidigt arbeta för ett företag som har en mycket stark position på marknaden.

#### Vad gör er bransch spännande?

**Natalia:** – Säkerhet är verkligen i ropet och det händer saker inom området hela tiden.

I samhället har man gått från att inte ha någon säkerhetsmedvetenhet alls till att förstå att det är en viktig del av infrastrukturen. Säkerhet berör oss alla oavsett bransch och behovet kommer bara att öka.

#### Hur skulle ni beskriva företagskulturen hos er?

**Anastasiya:** – Parallellt med jobbet på SecureLink avslutar jag min masterutbildning på KTH och jag uppskattar att jag har den möjligheten. Som medarbetare får man också mycket stöttning om man vill delta i olika typer av IT-säkerhetsrelaterade aktiviteter. Under mina tre månader här har jag gått på flera olika event där jag lärt mig saker som jag sedan har kunnat dela med mig av till mina kollegor. Jag känner att jag är på rätt ställe

**Natalia:** – Vi har en platt organisation som bidrar till en kreativ miljö. Man uppmuntrar nya idéer och initiativ samt stöttar medarbetarna att fatta egna beslut. Det finns mycket passion och driv inom företaget, vilket också är anledningen till varför det är här man ska vara om man vill arbeta med IT-säkerhet.

”Det finns mycket passion och driv inom företaget.”



#### Natalia Carreno

**Titel:** Team Lead. **Utbildning:** Systemvetare, Uppsala universitet, examen 2005.

#### Anastasiya Kornitska

**Titel:** Säkerhetskonsult. **Utbildning:** MSc Cyber Security (Tallinn University of Technology, University of Tartu, KTH Royal University of Technology), examen 2020.

**På SecureLink** har vi en unik kombination av människor, kunskap och erfarenhet samt nödvändig teknik, detta medför att vi kan erbjuda det som företag behöver beträffande IT-säkerhet. Vi erbjuder tillgång till rätt teknik och djup kunskap, vilket möjliggör säkra affärer. **Läs mer:** [jobb.securelink.se](http://jobb.securelink.se)

## Securitas

### ”Securitas har en stark tradition av kompetensutveckling”



#### Richard Orgård

**Titel:** HR- och hållbarhetschef. **Utbildning:** Jur. kand., Uppsala universitet, examen 2011. **Vilken ägodel skulle du rädda först vid en brand?** ”Barnens album där vi har samlat bilder och minnen sedan de var nyfödda.”

Securitas är en global kunskapsledare inom säkerhet. Utifrån vårt breda utbud av tjänster av specialiserad bevakning, tekniska lösningar och konsult- och utredningstjänster utformar vi skräddarsydda och effektiva säkerhetslösningar som passar den enskilde kundens behov. Överallt – från små butiker till flygplatser – gör våra 10 000 medarbetare skillnad. **Läs mer:** [www.securitas.se](http://www.securitas.se)

Sverige är ett av de tryggaste länderna i världen mycket tack vare Securitas insats dygnet runt för att skydda hem, arbetsplatser och samhälle.

Text Liv Lövendahl Foto Felicia Yllenius

Oavsett om det gäller larm, väktare, räddningstjänst eller brandskydd så finns Securitas där med rätt kompetens och utrustning. En ansvarstygnd funktion, men framför allt samhällsnyttig och spännande, tycker Richard Orgård, HR- och hållbarhetschef på Securitas Sverige AB.

#### Hur är det att arbeta på ett företag med så stora ansvarsområden?

– Det är utmanande naturligtvis, men samtidigt spännande. Securitas har den kompetens och de resurser som krävs för att utföra vårt uppdrag: att säkerställa trygghet. Securitas har under mer än 80 år ägnat sig åt säkerhet, så förutom kompetens och resurser har vi även en gedigen erfarenhet att luta oss mot.

#### Hur arbetar Securitas med jämlikhet och mångfald?

– Det är en av våra mest prioriterade frågor. I dagsläget har vi en 60/40-fördelning av män och kvinnor i företaget, men jag hoppas och tror att vårt arbete kommer visa ännu bättre siffror inom en snar

framtid. För oss är det självklart att verka för ett arbetsklimat präglad av mångfald.

#### Kan du berätta om utvecklingsmöjligheterna inom Securitas?

– Vi uppmuntrar intern rörlighet och satsar mycket på fortbildning av våra medarbetare. Securitas har en stark tradition av kompetensutveckling. Många av de som arbetar i ledande positioner i dag, började sina karriärer som väktare. För oss handlar det mycket om att ha rätt personer på plats. Människor som trivs med Securitas starka värdeord: ärlighet, vaksamhet och hjälpsamhet.

#### Vilka utmaningar möter Securitas?

– En av våra största utmaningar är att hitta rätt kompetens på en tuff arbetsmarknad. Securitas har också ansvar för samhället i stort och skyddar infrastruktur och ett flertal andra mycket viktiga funktioner. Visst är det utmanande, men erbjuder samtidigt oerhört spännande arbetsuppgifter. Securitas vill alltid vara väl förberedda och ligga steget före i utveckling och innovation. Med tanke på våra viktiga uppdrag måste vi alltid leverera god kvalitet.

”För oss är det självklart att verka för ett arbetsklimat präglad av mångfald.”

## Uddeholm AB ”Vi har ett positivt och framåtsträvande klimat”

Andréa Norberg utvecklar ståljätten Uddeholms framtida transportlösningar.

Text Sara Schedin Foto Andreas Reichenberg

Uddeholm är en världsledande tillverkare av verktygsstål för industriella verktyg med produktion i Hagfors i Värmland. När Andréa Norberg fick syn på tjänsten som logistikutvecklare hade hon fortfarande ett år kvar på sin civilingenjörsutbildning på Mälardalens högskola. Trots det sökte hon jobbet och tillsammans med sin chef kom de fram till en lösning.

– När jag sökte tjänsten hade jag redan sommarjobbat på Uddeholm så jag visste att det var en bra och utvecklande arbetsplats – när den här rollen dök upp passade den precis in på vad jag ville göra.

#### Berätta om din roll!

– Ett av mina huvudområden är transporter till kunder över hela världen. Jag arbetar långsiktigt mot att nå mål gällande leveranssäkerhet och ledtider. Min roll innefattar regelbunden analys av data som används för att mäta leveranssäkerhet på beställt material till lager och material ut till kunder. Uppstår det problem i transportflöden, utreder jag och mitt team orsaker och ger förslag på åtgärder. I min roll löser jag problem och utvecklar våra framtida lösningar.

”Vi har roligt och hjälper varandra att nå resultat!”

#### Vad är roligast med ditt jobb?

– Jag drivs av att lösa problem och lära mig nya saker. Som logistikutvecklare har jag olika arbetsuppgifter nästan varje dag. Jag får utvecklas, vara kreativ och ha mycket kontakt med kollegor inom olika områden världen över. Eftersom Uddeholm är ett stort globalt bolag känns det som att man skulle kunna jobba här ett helt liv och hela tiden fortsätta att utvecklas. Om jag skulle vilja ha en internationell karriär finns goda möjligheter att jobba på något av våra många internationella säljbolag.

#### Hur skulle du beskriva företagskulturen hos er?

– Det är ett positivt och framåtsträvande klimat. Inom Uddeholm finns ett stort fokus på att utveckla allt ifrån nya produkter och processer till arbetssätt och medarbetare. Trots att Uddeholm är ett så stort utvecklingsdrivande företag så är det ändå en väldigt familjär känsla här på kontoret. Vi har roligt och hjälper varandra att nå resultat!



#### Andréa Norberg

**Titel:** Logistikutvecklare. **Utbildning:** Civilingenjör i innovation, produktion & logistik, Mälardalens högskola, examen 2018.

Uddeholm AB är världens ledande tillverkare av verktygsstål för industriverktyg. Det är ingen tillfällighet. I varje steg av processen, från råmaterial till slutprodukt, satsar vi hela vårt hjärta. Tekniken är viktig, kunskapen och produktutvecklingen likaså, men det handlar också om viljan och modet, kraften och framåtandan. Det handlar om glöden inom oss – om kärleken till stålet! Uddeholms AB är med 800 anställda den största privata arbetsgivaren i Hagfors kommun samt Värmlands län. Globalt har Uddeholmkoncernen 3 000 anställda.

CIVILINGENJÖR / TOPP 50 / RAKET / UTMANARE

## Uppsalahem

### ”Uppsalahem – en modig samhällsaktör som tar ställning”



#### Beatrice Nordling

**Titel:** Verksamhetsutvecklare. **Utbildning:** B.A in Economics från New York University, examen 2016.

#### Emma Engman

**Titel:** Hållbarhetsstrateg. **Utbildning:** MSc Business and Economics, Uppsala universitet, medspecialisering i Sustainable Business, Copenhagen Business School, examen 2016.

**Uppsalahem** är Uppsalas ledande bostadsbolag med 16 075 hem, inklusive Studentstaden. Med sin långsiktiga och målinriktade förvaltning skapar Uppsalahem trygga och härliga miljöer där många vill bo. Uppsalahem är en av Uppsalas största byggherrar och har sedan 1946 byggt fler än 20 000 bostäder. **Läs mer:** [www.upsalahem.se](http://www.upsalahem.se)

Beatrice och Emma tog chansen att vara med och påverka samhällsutvecklingen.

Text **Camilla Rindås** Foto **Patrik Lundin**

**B**eatrice Nordling och Emma Engman sökte sig till Uppsalahem för att jobba på ett företag där de får påverka och göra skillnad i samhället.

– Bostadsbranschen har ryktet om sig att vara lite trög, men Uppsalahem är motsatsen. Här tar man den tydliga rollen som en modig samhällsaktör som tar ställning – och just det är väldigt viktigt för mig, berättar Emma.

**Emma började som** hållbarhetsstrateg på Uppsalahem tidigare i år.

– Vi jobbar väldigt brett med hållbarhet, allt från små projekt som tjänstecyklar till kampanjen Klimatlätt där vi hjälper våra hyresgäster minska sina klimatavtryck via en app. Vi samarbetar också med olika aktörer för att skapa ett tryggare och trevligare samhälle, bidra till bättre integration och göra fastighetsbranschen mer hållbar.

**Kollegan Beatrice började** på Uppsalahem genom företagets traineeprogram. I dag jobbar hon som verksamhetsutvecklare med fokus på jämställdhetsfrågor.

– Jämställdhet är en affärsstrategisk fråga för oss och bidrar till kvalitet i allt vi gör, både som

arbetsgivare, organisation och i vårt erbjudande till Uppsalaborna. Vi ställer höga jämställdhetskrav på de organisationer vi samarbetar med – och det gör att vi kan påverka i samhället.

”Vårt jämställdhetsarbete är en integrerad del av vår verksamhet.”

**Uppsalahem har fått** flera utmärkelser för sitt jämställdhetsarbete, bland annat Uppsala kommuns Jämställdhetspris och byggbranschens pris Jämställdhetsbygget.

– Vi är väldigt stolta över våra utmärkelser, det visar att vårt jämställdhetsarbete är en integrerad del av vår verksamhet. Nu vill vi

fortsätta att använda vår roll som bostadsaktör för att påverka samhällsutvecklingen i en positiv riktning.

**Vad är det bästa med att jobba på Uppsalahem?**

*Beatrice:* – Att jag har så utvecklande arbetsuppgifter och samtidigt får jobba med det jag tror på, hos ett företag som arbetar med viktiga värden för samhället.

*Emma:* – Här litar man på sina medarbetare. Har du en idé som kan skapa värde får du möjlighet att testa den, oavsett din erfarenhet eller titel.

## Väderstad ”Det är väldigt roligt att kunna förenkla arbetet för Sveriges bönder”

Väderstads värdegrund och möjligheten att utveckla framtidens lantbruksmaskiner lockade Michele Bruschi.

Text **Charlotte Lund Phalén** Foto **Christian Ekstrand**

**M**ichele Bruschi studerade maskinteknik på universitetet i Linköping och började efter sin examen på Toyota Material Handling i Mjölby. Efter åtta år på Toyota, tackade han ja till en tjänst som Design Engineer för gruppen Systems and Certification på Väderstad.

– Jag hade varit lockad av att arbeta på Väderstad en längre tid innan det blev en öppning som passade mig. Främst lockade Väderstads tydliga värdegrund och möjligheten att utveckla maskiner som underlättar för lantbrukare världen över att framställa mat. Det är en spännande verksamhet och väldigt roligt att vara delaktig i att ta fram något som hjälper andra.

#### Väderstad tar sitt ansvar

Väderstad genomsyras av ett gemensamt samhällsansvar. I allt från den noggranna urvalsprocessen vid nyanställningar och omsorgen om personal och kunder till miljö- och hållbarhetsarbete. Väderstad arbetar även aktivt för att hitta personal bland långtidsarbetslösa och nyanlända.

– För mig är det viktigt att jobba inom ett företag med ett högre syfte, men det måste

stämma överens med min moral. Företagsandan är också viktig och här finns en stark vilja hos alla att alltid sätta kunden främst. Tillsammans driver vi produktutvecklingen framåt, säger Michele.

På Väderstad prioriteras en bra arbetsmiljö och en familjär stämning.

– Trots storleken, märks det att Väderstad är ett familjeägt företag och ägarna är delaktiga på många sätt, menar Michele. Det är högt i tak och lätt att få kontakt med kollegor och chefer.

#### Stora möjligheter att bidra

Ända sedan början av 1960-talet, då Rune Stark grundade Väderstad, har man arbetat för att ständigt hitta nya sätt att bruka jorden på ett ännu mer effektivt sätt. Det görs delvis genom nyproduktion, men även genom kvalitetsförbättringar av befintliga maskiner.

– Jag jobbar mycket med kvalitetsförbättringar för att öka driftsäkerheten. Jag har bara varit här i ett och ett halvt år men känner redan att jag varit delaktig i att effektivisera våra maskiner och arbetssätt, säger Michele.

”För mig är det viktigt att jobba inom ett företag med ett högre syfte.”



#### Michele Bruschi

**Titel:** Design Engineer. **Utbildning:** Högskoleingenjör i maskinteknik, Linköpings universitet, examen 2009. **Finns det någonting i Väderstads förhållningssätt som går igen i ditt privatliv?** ”Ja, att tänka miljövänligt och hållbart.”

**Väderstad Group** förser det moderna lantbruket med högeffektiva lantbruksmaskiner och metoder. Visionen är att bli världens ledande partner för enastående uppkomst genom fokus på innovation och global tillväxt. Koncernen är familjeägd och huvudkontoret ligger i Väderstad, Sverige. Väderstad Group finns representerat i 40 länder. År 2018 hade Väderstad Group 1 400 medarbetare och omsatte 3 miljarder kronor.



## Veoneer På Veoneer utvecklar man den självkörande bilen



### Oscar Gustavsson

**Titel:** Gruppchef. **Utbildning:** Civilingenjör i Medieteknik, Linköpings Universitet, 2007. **Vilken är din favoritinnovation?** "3D-skrivaren."

**Our purpose is** to create trust in mobility. We design and build state-of-the-art hardware, software, and solutions for active safety, ADAS, autonomous driving, restraint control and brake control. Founded in 2018, Veoneer is building on a heritage of more than 60 years of automotive safety development. Headquartered in Stockholm, Sweden, Veoneer has 8,300 associates in 13 countries (joint ventures included) and is listed on the New York Stock Exchange and on Nasdaq Stockholm. **Vägar in:** Ex-jobb, sommarjobb, praktik, konsult, mässor och andra kontaktvägar. **Rekrutering:** Hela tiden! Se [www.veoneer.com/careers](http://www.veoneer.com/careers)

Innan Oscar Gustavsson kom till Veoneer hade han hört mycket gott om bolaget från både kollegor och vänner.

Text Sara Schedin Foto Maja Kruegle

**V**eoneer bygger lösningar för aktiv säkerhet inom bilbranschen. Oscar Gustavsson arbetar som gruppchef på Veoneer i Linköping där man utvecklar kamerasytem som sitter i framrutan för att identifiera vad som händer framför bilen. För att kamerasytemet ska vara 100 procent tillförlitligt åker Veoneer ut i världen för att filma alla tänkbara länder och situationer.

– All den information som vi samlar in används sedan för att träna och testa våra algoritmer i kameran. Mitt jobb är att ta hand om infrastrukturen kring den enorma mängd data som samlas in, säger han och fortsätter:  
– Vi arbetar utifrån ett agilt arbetssätt vilket innebär att vi jobbar hållbart men ändå effektivt. Vi har självorganiserande team som jobbar nära kunden vilket betyder att du själv får vara med och strukturera vad som ska göras.

### Med syftet att rädda liv

Oscar berättar att han tycker att det är kul att jobba inom en bransch som de allra flesta är

insatta i. Det är få som har missat utvecklingen av självkörande bilar och många är nyfikna på vad han gör.

– Det är roligt att andra kan relatera till mitt jobb. Vi får vara med och utveckla den självkörande bilen, hela tiden med syftet att rädda liv. Att låta tekniken ta egna beslut i en bil kräver ett rigoröst säkerhetstänk. Vi måste skapa system som går att lita på i alla lägen. För att lösa detta måste vi vara mycket innovativa och utnyttja dagens teknik till max.

**"På Veoneer är det största hindret att nå dit du vill dig själv. Om du är duktig så kommer du få chans att visa det."**

### Utvecklingsmöjligheter

Oscar berättar att alla möjligheter för vidareutveckling finns på Veoneer.

– Själv har jag just fått mitt drömjobb som gruppchef. Att dela fokus mellan att jobba med teknik och att få hjälpa andra att

växa är enormt stimulerande. Det är absolut så att på Veoneer är det största hindret att nå dit du vill dig själv. Om du är duktig så kommer du få chans att visa det.

## Xylem "Vi är med och stöttar världen att bli en bättre plats"

Forskning och utveckling står i centrum för Malin Liljequist och Mats Karlén på det globala företaget Xylem som bidrar till att lösa världens vattenproblem.

Text Sara Schedin Foto André de Loisted

**X**ylem arbetar för att lösa den viktiga vattenfrågan i världen genom innovativa och smarta tekniklösningar. Malin Liljequist arbetar som projektledare inom produktutveckling och är teamledare för projektledarna på utvecklingsavdelningen. Mats Karlén är teknisk chef för tre av Xylems produktserier. Både Malin och Mats jobbar främst med varumärket Flygt.

– Xylem är en spelare inom all typ av vattenhantering – vi utvecklar lösningar som används för analys, transport och rening av vatten. Våra produkter finns i bakgrunden, de syns sällan men är viktiga, säger Mats.

### Hur tar Xylem tillvara på medarbetarnas synpunkter?

– Ledningen i USA införde nyligen ett belöningssystem för att uppmärksamma personer som gör ett bra jobb. Det var en snabb och viktig insats på en punkt som fått relativt låga betyg i vår globala medarbetarundersökning. Nu kommer man även att införa ett nytt system för belöning av patent, säger Mats.

### Berätta om en höjdpunkt på jobbet!

– Xylem är ett amerikanskt företag där alla vi medarbetare uppmuntras till att göra volontärsarbete i våra respektive länder. I Sverige har vi bland annat valt att hjälpa Skansen, som är en stiftelse, med deras behov av och önskemål kring vattenhantering. Det femåriga projektet startade i januari och det är en fantastisk möjlighet att jobba i ett nära samarbete med kunden, säger Malin.

– Skansen är som ett samhälle i miniatyr, de har behov av många delar inom vattenhantering. Vi skapar en möjlighet för Skansen att använda vatten mer effektivt. De får en möjlighet att skapa bättre förutsättningar att driva sin verksamhet med hjälp av hållbara och energieffektiva lösningar, säger Mats.

**"Vi löser världens vattenproblem."**

### När du skryter om Xylem, vad säger du då?

– Vi löser världens vattenproblem. Det vi gör är mycket större än bara pumpar och teknik – vi är med och stöttar världen att bli en bättre plats. Xylem är exempelvis huvudsponsor i den globala tävlingen Junior Water Prize där priset delas ut i Stockholm under den årliga internationella vattenveckan, säger Malin.



### Malin Liljequist

**Titel:** Senior Project Manager. **Utbildning:** Civilingenjör elektronikdesign, Linköpings tekniska högskola, examen 2005.

### Mats Karlén

**Titel:** Technical Manager. **Utbildning:** Civilingenjör maskinteknik, Luleå tekniska universitet, examen 1998.

**Xylem** är ett internationellt företag som erbjuder integrerade lösningar för vätskehantering. Xylem tillhandahåller ett samlat utbud av produkter och lösningar från våra globalt ledande varumärken såsom Flygt, Godwin, Leopold, Sanitaire och Wedeco. **Antal medarbetare:** Cirka 2 000 i Sverige och 17 000 globalt. **Läs mer:** [www.xylem.com](http://www.xylem.com)

HÖGSKOLEINGENJÖR / TOPP 50 / RAKET / UTMANARE

## Derome "Genom att alltid bygga i trä verkar vi för en hållbar värld"



### Johan Brinktell

**Titel:** Projektutvecklare. **Utbildning:** Civilingenjör i lantmäteri, Lunds tekniska högskola, examen 2016. **Vilken är din favoritbyggnad i världen?** "Scandinavium, absolut inte den vackraste byggnaden men känslan när Frölunda spelar hemma där är enligt mig oslagbar."

Derome är Sveriges största familjeägda träindustri med anor från 1946. Trä är den gröna tråden i verksamheten när skog blir till trävaror, hus, byggkomponenter och miljövänlig bioenergi.

Med träet och människan i fokus är Johan Brinktell med och bygger det framtida Sverige.

Text Sara Schedin Foto Julia Sjöberg

**D**et var under sin tid som exploateringsingenjör på Varberg kommun som Johan Brinktell kom i kontakt med Derome –

Sveriges största familjeägda träindustri. I dag arbetar han som projektutvecklare på företaget – en roll som innebär mycket kontakt med kommuner och markägare runt om i södra Sverige.

### Vad gör du på jobbet?

– Min roll är att identifiera nya potentiella samhällsbyggnadsprojekt. Jag fungerar som spindeln i nätet i det tidiga skedet i ett projekt och är den som driver arbetet framåt. Bland annat arbetar jag och mina kollegor med Göinge By i Varberg som ska bli en av Europas största stadsdelar byggd helt i trä. Hittills har vi byggt 500 bostäder och planerar för ytterligare 1 000 bostäder. Jag tycker om att vi alltid bygger i trä eftersom vi på så sätt är med och verkar för en hållbar framtid.

### Vad gillar du mest med rollen som projektutvecklare?

– Det är spännande att få vara med och förvandla

en bit råmark till en ny stadsdel eller ett nytt bostadsområde. Sedan är det kul att få bygga en affär kring nya projekt och att driva processerna fram till byggstart. I och med att vi är ett så stort

företag får jag även följa projektet efter att jag har lämnat ifrån mig det eftersom det ofta är en kollega som tar över ansvaret. Det är inspirerande att bygga för framtiden och att det man är med och skapar kanske kommer att stå där i minst 100 år. Vi tittar mycket på hur man kan skapa områden som kommer att fungera även framöver och lägger stort fokus på att bygga socialt-,

ekonomiskt- och ekologiskt hållbara och levande stadsdelar där människor både bor och arbetar.

### Hur skulle du beskriva företagskulturen hos er?

– Jag skulle säga att det är ett helt underbart arbetsklimate där vi har en tät dialog och bollar mycket med varandra. Vi har våra egna kontor men dörrarna står alltid öppna. Derome-andan handlar mycket om enkelhet samt rak och tydlig kommunikation. I och med att vi har så många olika kompetenser inom företaget får man hela tiden ny och intressant input från varandra.

"Det är ett helt underbart arbetsklimate där vi har en tät dialog och bollar mycket med varandra."

## Mycronic "Det var den internationella miljön på Mycronic som lockade mig"

Samarbete är nyckeln för Mycronic som skapar världsledande produktionsutrustning.

Text Tina Lindström Carlsson Foto Patrik Lundin

**T**esfu Woldai är systemingenjör på Mycronic sedan sommaren 2018. Han arbetar med ett avancerat system som används i bildskärmstillverkning världen över.

### Beskriv vad du jobbar med!

– Nästan alla typer av bildskärmar omkring oss, exempelvis till tv-apparater, mobiltelefoner och datorer, har tillverkats med hjälp av Mycronics teknologi. Det är en avancerad maskin jag jobbar med – i mitt uppdrag ingår ett flertal discipliner som optik, fysik, mekanik, elektronik, meteorologi och programvara – och arbetet utförs i ett stort renrum eftersom tekniken är väldigt känslig för partiklar.

### Hur utvecklas du i ditt arbete?

– Utvecklingsprocessen är lång. Den största utmaningen är hur man ska lära sig allt – och jag fokuserar på att beta av en del i taget. Det har fungerat bra och efter åtta månader känner jag att jag har en mycket bättre överblick och förståelse för hur systemet fungerar. Vi jobbar mycket i grupp för att lösa problem eller utveckla nya och befintliga produkter. Det finns många oerhört

kunniga personer som är hjälpsamma och lär ut, och det motiverar mig. Om jag är omringad av smarta personer känner jag att jag blir klokare.

### Hur ser möjligheterna ut att jobba internationellt?

– De flesta av kunderna inom mitt produktområde finns i Asien och jag har redan hunnit göra två resor till Kina. Det passar mig bra. Jag tycker om att resa, träffa nya människor och uppleva olika kulturer. Jag får vara med från början när systemet byggs hela vägen till att det sätts i produktion hos kunderna. Vi har även folk från hela världen som kommer till oss för att lära sig maskinerna. Att det är en internationell miljö på Mycronic var en stor anledning till att jag ville börja här.

### Vad gör er unika?

– Vi har produkter som vi är ensamma om i världen att tillverka och det gör att vi har ett stort fokus på forskning och utveckling. Vi systemingenjörer jobbar nära maskinerna och kollegorna som jobbar med utveckling uppskattar att vi kommer med förbättringsförslag, vilket är motiverande.

"Det är en internationell miljö på Mycronic."



### Tesfu Woldai

**Titel:** System Engineer. **Utbildning:** Högskoleingenjör inriktning maskinteknik, Kungliga tekniska högskolan, examen 2016. **Vad inspirerar dig?** "Jag tränar brasiliansk jiu-jitsu och följer ett specifikt träningschema. Det är ett sätt för mig att slappna av och hitta balans och motivation i mitt liv."

Mycronic är ett växande svenskt high-tech-företag som tillverkar produktionsutrustning till elektronikindustrin och har varit verksamt i denna industrin i mer än 30 år. Vår globala organisation med dotterbolag, agenter och distributörer stödjer ledande företag i mer än 50 länder.

## Stångåstaden ”Jag lär mig alltid något nytt i varje byggprojekt”



### Anders Gredin

**Titel:** Fastighetsutvecklare. **Utbildning:** Byggnadsingenjör, Kungliga tekniska högskolan, examen 2012. **Favoritbyggnad:** ”Helsingborgs Lotsstation är fin, den har jag dessutom varit med och renoverat.”

Med över 18 500 lägenheter är Stångåstaden den största bostadsaktören i Linköping. Som kommunägt bolag har vi ett viktigt och ständigt pågående uppdrag – att förse invånarna med ett varierat utbud av bra bostäder.

**Läs mer:** [www.stangastaden.se](http://www.stangastaden.se)

Anders Gredin ansvarar för att återskapa en anrik mötesplats för studenterna i Linköping.

Text Tina Lindström Carlsson Foto Maja Kruegle

**A**nders Gredin är fastighetsutvecklare på Studentbostäder, ett helägt dotterbolag till Stångåstaden i Linköping. Rollen innebär att Anders planerar, projekterar och driver igenom ombyggnadsprojekt som berör Studentbostädernas cirka 4 000 bostäder.

– Vi renoverar 80 till 100 badrum per år och genomför även större ROT-projekt. Vi bygger exempelvis om studentkorridorer till mindre lägenheter som vi kallar studentettor. Efter projektering och när produktionen är igång är min uppgift att se till att vi som beställare får det vi kommit överens om i upphandlingen, bland annat genom att hålla i byggmöten och vara ute på platsbesök, säger Anders.

### Berätta om ett aktuellt projekt!

– Just nu återskapar vi ett nav och en mötesplats för studenterna och bostadsområdet Ryd. Det är anrika Ryds Herrgård som vi renoverar med hjälp av en totalentreprenör och flera underentreprenörer. Byggnaden är från 1720-talet och har ett kulturhistoriskt värde. Det ska vara inflyttningsklart i augusti då kärservice som hyr av oss ska fortsätta med sina aktiviteter. Det är ett intensivt projekt, och det finns nästan

inga underlag på ett så gammalt hus. Jag är på plats flera gånger i veckan för att följa bygget och fatta beslut.

### Hur upplever du arbetsmiljön?

– Stångåstaden är ett modernt företag och jag har friheten att planera veckorna själv. Det bästa med min roll som byggprojektledare är variationen – jag varvar tiden på kontoret med att vara ute på plats. Det är väldigt intressant och jag lär mig alltid något nytt i varje projekt. Målet är att fortsätta utvecklas i min roll som byggprojektledare.

### Berätta om något som gör dig stolt över din insats!

– När vi har avslutat ett projekt med bra resultat, klarat budget, och alla inblandade beställare, entreprenörer och framför allt våra kunder är nöjda. Då känner jag mig stolt över vår insats.

### Vad skulle du vilja ge dig själv för råd som ny på jobbet?

– Försök att hålla ett högt tempo, visa intresse och våga fråga dina kollegor och chefer om råd.

”Stångåstaden är ett modernt företag och jag har friheten att planera veckorna själv.”

## Xylem ”Vi gör allt från idé till färdig produkt”

Det globala vattenreningsföretaget Xylem bidrar till att lösa världens vattenproblem.

Text Tina Lindström Carlsson Foto Sara Magnusson

**E**lin Hansén och Johanna Persson har båda studerat till civilingenjör inom industriell ekonomi och är nu trainees på Xylem i Emmaboda.

– Xylem har många utvecklingsmöjligheter, här kan jag prova olika inriktningar inom ett och samma företag, säger Johanna.

– Det är ett globalt företag som värnar om både människan i stort med rening av vatten, och miljön för sina medarbetare – jag känner mig omhändertagen på jobbet, säger Elin.

### Vad innebär det att vara trainee på Xylem?

– Traineeprogrammet är på ett år och uppdelat i fyra perioder. Jag började ute i olika delar av produktionen, och följde sedan en tekniker som löste dagliga utmaningar i produktionen. Nu går jag bredvid en produktionsledare som jag ska vikariera för i sommar, säger Elin.

### Vad gör dig extra stolt över din arbetsgivare?

– Vi bidrar till att lösa världens vattenproblem genom innovation och smarta teknisklösningar, säger Johanna.

– Rent vatten är en förutsättning för att vi ska

kunna ha ett bra samhälle och ett ekosystem som fungerar. När jag satte mig in i företagets vision och värderingar kände jag att det överensstämde med vad jag ville jobba för, säger Elin.

”Att Xylem är ett innovativt och kreativt företag lockade mig redan från början.”

### Hur upplever du Xylem som arbetsplats?

– Att Xylem är ett innovativt och kreativt företag lockade mig redan från början. Däremot överraskades jag av att jag som nyanställd fick vara med och ta fram nya idéer

och utveckla själva produktionen. Vi har ett eget gjuteri, vi bearbetar, monterar, målar och packar produkterna – att vi gör allt från idé till färdig produkt är riktigt kul, säger Johanna.

### Vad är det bästa med din tid som trainee?

– Jag får möjlighet att bygga mitt kontaktnät. Jag är inte från Emmaboda så det är fantastiskt att träffa och lära känna så många människor, säger Elin.

– Människorna och arbetsmiljön – jag räknade inte med att den sociala biten skulle vara så viktig för mig. Det är roligt att gå till jobbet varje dag, och även om vi är 1 300 personer så hälsar alla på varandra, säger Johanna.



### Elin Hansén

**Titel:** Trainee. **Utbildning:** Civilingenjör industriell ekonomi, Luleå tekniska universitet, examen 2018.

### Johanna Persson

**Titel:** Trainee. **Utbildning:** Civilingenjör industriell ekonomi, inriktning hållbar produktinnovation, Blekinges tekniska högskola, examen 2018.

Xylem är ett internationellt företag som erbjuder integrerade lösningar för vätskehantering. Xylem tillhandahåller ett samlat utbud av produkter och lösningar från våra globalt ledande varumärken såsom Flygt, Godwin, Leopold, Sanitaire och Wedeco. **Antal medarbetare:** Cirka 2 000 i Sverige och 17 000 globalt. **Läs mer:** [www.xylem.com](http://www.xylem.com)

# VÅR BLÅ PLANET HOTAS

Klimatförändringar och plastföroreningar, gruvdrift och överfiske – hoten mot våra hav växer sig allt större och blir mer och mer akuta för varje dag som går.

Men nu har vi en chans att vända utvecklingen.

Forskare vill att 30% av våra hav skyddas i ett nätverk av globala havsreservat.

Hjälp oss att se till att det blir verklighet!

Gå med i kampen för vår blå planet på:  
[greenpeace.org/protecttheoceans](http://greenpeace.org/protecttheoceans)



GREENPEACE  
**PROTECT  
THE OCEANS**